

# Open VLD zoekt politiek talent met onafhankelijke experts

**REKRUTERING** De Vlaamse liberalen besteden een deel van hun politieke rekrutering uit aan onafhankelijke selectieheren en -vrouwen. Die moeten nieuw talent opsporen, opleiden, ontwikkelen en eventueel behoeden voor teleurstellingen.



Open VLD-voorzitter Egbert Lachaert bij de lancering van 'Gangmakers': rekruteren buiten de klassieke partijkanalen om. © Brecht Van Maele

Elke partij zoekt koortsachtig naar politiek talent. Mensen die kiezers kunnen enthousiasmeren, maar tegelijk een dossier kunnen beheersen en overtuigend kunnen omgaan met de media.

Traditioneel rekruteren de partijen daarbij uit de eigen geledingen. Van een eenvoudig lidmaatschap volgt een tocht doorheen de rangen, om vroeg of laat op een verkiesbare plek te eindigen. Daarnaast zijn er 'witte konijnen', mensen die professioneel al iets hebben bewezen en een toegevoegde waarde kunnen bieden. Zij kunnen

rekenen op een shortcut.

Open VLD start nu een talentprogramma op onder de noemer 'Gangmakers'. Elk jaar zal een onafhankelijke jury een tiental mensen selecteren en opleiden. Ook niet-leden kunnen zich aanmelden, al moeten ze uiteraard blijk geven van enig geloof in het liberale gedachtegoed. Maandelijks komen ze samen om 'ondergedompeld te worden in de wereld van de politiek'. Ze krijgen opleidingen, voeren inhoudelijke discussies en maken kennis met alle facetten van het politieke leven.

Uiteindelijk worden ze getest en krijgen ze een 'certificaat van bekwaamheid'. Het is niet zeker dat de geslaagden meteen een verkiesbare plaats (lokaal, regionaal of federaal) mogen verwachten. De opleiding moet ze op weg zetten om hun liberale engagement te valoriseren. Dat kan ook achter de schermen.

Open VLD trok zes selectieheren en -vrouwen aan: politoloog Fouad Gandoul, cognitief psycholoog Wouter Duyck, MR-parlementslid Alexia Bertrand, Child Focus-ceo Heidi De Pauw, hr-ex-

perte Samira Bersoul en ondernemer Hassan Al Hilou. De partij contacteerde de ook diverse specialisten om de cursussen te animeren.

## El Kaouakibi

Jong en oud kunnen solliciteren. Informeel wordt toegegeven dat er bij de selectie rekening gehouden wordt met de partijnoden. Dat is niet alleen een kwestie van geografische spreiding en genderverdeling. De partij mist op bepaalde plekken talent of kan er wat toekomstige steun gebruiken.

Het initiatief spoort met een

voorstel uit het voorzittersprogramma van Egbert Lachaert, maar krijgt bijkomende aandacht na het debat rond Sihame El Kaouakibi. Zij werd aangetrokken als wit konijn, maar bleek niet makkelijk te integreren. Dat staat nog los van de problemen toen bleek dat ze wellicht gesjoemeld heeft met subsidies. Open VLD zette haar onder tussen uit de partij. De kwestie bracht de partij de afgelopen maanden in nauwe schoentjes.

Het rekruteren buiten de klassieke partijkanalen om geeft aan dat de interne spoeling steeds dunner wordt. Talentvolle jongeren staan niet te springen om de politiek in te gaan. Het politieke metier en de trage besluitvorming schrikken af. Door de opleiding moeten

'Talenten komen langs de voordeur, maar verdwijnen teleurgesteld langs de achterdeur'

**Samira Bersoul**  
Recruiter 'Gangmakers'

nieuwkomers zich vlotter thuisvoelen. Bersoul benadrukt de nood aan professionalisering: 'Talenten komen langs de voordeur binnen, maar verdwijnen teleurgesteld langs de achterdeur.'

## Net als op televisie

Ook de politiek maakt zich dus op voor een war on talent. Het initiatief van Lachaert refereert aan een idee van de commerciële omroep VT.M. Die wou via een televisieprogramma en een onafhankelijke jury nieuw politiek talent rekruteren. De beloning van deze afvalingskoers was een verkiesbare plaats op de lijst. Het feest ging uiteindelijk niet door omdat de diverse partijhoofdkwartieren elke medewerking weigerden.

**Bart Brinckman**

## Vlaamse interne keuken gaat niet helemaal dicht

**BESTUUR** De Vlaamse meerderheidspartijen en Groen zwakken het decreet af dat de toegang tot interne documenten zou bemoeilijken.

Het Vlaams Parlement had het decreet vorige week al moeten goedkeuren. Dat lukte toen niet, na de kritiek dat een grondwettelijk recht gekortwiek werd. In het ontwerp stond dat de overheden het recht moeten hebben om hun interne raadplegingen en beraad-

slagingen af te schermen, zodat hun personeel - ambtenaren of kabinetsleden - niet moet vrezen dat hun persoonlijke mening tijdens een discussie op straat komt te liggen. Gebruikmaken van de wet openbaarheid van bestuur, het zogenaamde wobbens, zou dus minder documenten opleveren.

Groen diende vorige week in laatste instantie een amendement in om de regeling af te zwakken. Dat is uitgemond in een gezamenlijk amendement met de Vlaamse

meerderheidspartijen (N-VA, CD&V, Open VLD), dat verduidelijkt wat wel en wat niet onder de nieuwe regels valt, geïnspireerd door buitenlandse voorbeelden.

## Hoger openbaar belang

De dagelijkse uitwisseling van interne berichten binnen en tussen administratie of kabinetten, valt er wél onder. Formele opdrachten van een kabinet aan de administratie of formele adviezen van die administratie of van exter-

ne consultants blijven wel vallen onder de openbaarheid van bestuur.

De doelstelling blijft dus om intern overleg te kunnen afschermen als dat voor overheidsinstanties noodzakelijk is om hun taak te kunnen uitvoeren. Als een bekendmaking de besluitvorming ernstig zou ondermijnen, vallen de documenten niet onder de openbaarheid van bestuur, tenzij er een 'hoger openbaar belang' mee gemoeid is. Dat is uiteraard

een relatief begrip, waarover veel discussie kan ontstaan.

Daarnaast blijft het register bestaan waarin bijgehouden wordt wanneer een aanvraag tot inzage in overheidsdocumenten is gedaan. Het oorspronkelijke decreet wou dat schrappen, maar daardoor zou het ook moeilijker worden om te controleren hoeveel aanvragen tot wobbens er zijn gedaan, wat ermee is gebeurd en of de termijnen zijn gerespecteerd.

**Wim Winkelmans**