

**WELKE DREMPELS ERVAREN**  
**50-PLUSSERS ZELF OP ONZE**  
**ARBEIDSMARKT? ANALYSE**  
**EN COMMENTAREN**

Door Prof. dr. Stijn Baert, Dra. Hannah Van Borm en Sharon Van Impe (UGent)

In samenwerking met [vacature.com](https://vacature.com)

31 mei 2019



## 0. OPVALLENDE BEVINDINGEN

### 0.1. BELANGRIJKSTE DREMPELS OM AAN HET WERK TE BLIJVEN?

1. 43% van de werkende respondenten geeft aan dat het **gebrek aan een goede leidinggevende** een factor is die aan het werk blijven bemoeilijkt.
2. 42% van de werkende respondenten geeft aan dat een **gebrek aan waardering** een factor is die aan het werk blijven bemoeilijkt.

### 0.2. BELANG VAN LEEFTIJDSDISCRIMINATIE?

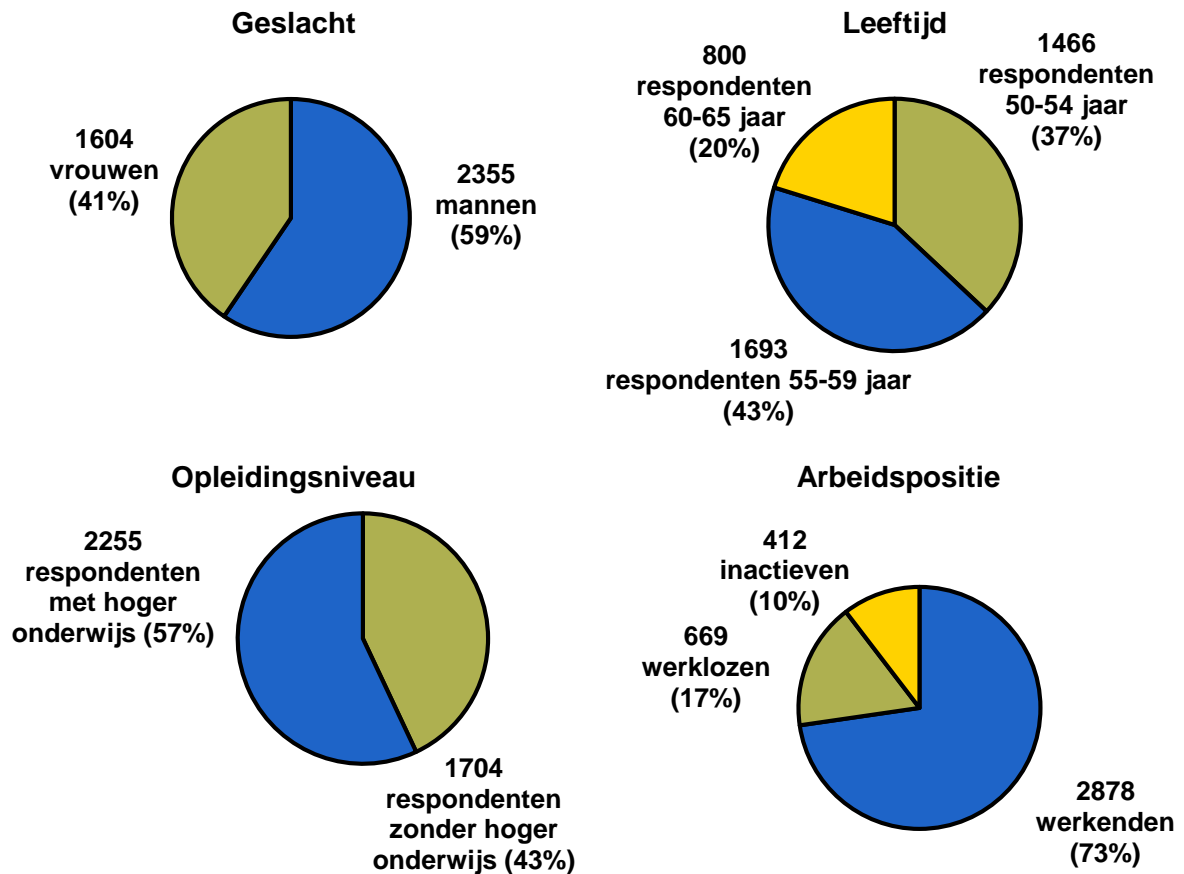
3. 71% van de werkloze respondenten geeft aan dat aanwervingsdiscriminatie voor hen het vinden van een baan bemoeilijkt. **Discriminatie is de grootste ervaren drempel voor de bevroegde werkloze 50-plussers.**
4. **40% van de werkende respondenten geeft aan leeftijdsdiscriminatie op de werkvloer te hebben ervaren de afgelopen 12 maanden.** Vrouwelijke respondenten geven vaker aan leeftijdsdiscriminatie te ervaren.
5. 17% van de respondenten gelooft dat leeftijdsdiscriminatie **al begint bij veertigers.**

### 0.3. KLOPPEN DE VOOROORDELEN?

6. **Slechts 13% van de respondenten gelooft dat de perceptie dat 50-plussers minder gemotiveerd zijn klopt,** maar 52% denkt dat de perceptie van lagere motivatie toch tot minder kansen leidt voor 50-plussers.
7. **Slechts 19% van de respondenten geloven dat 50-plussers minder flexibel zijn.** Echter geeft 55% tegelijk aan dat de perceptie van lagere flexibiliteit een drempel opwerpt.
8. Tegelijk zijn de drie percepties over 50-plussers die de respondenten het meeste waar achten ook degene die volgens hen de hoogste drempels opgooien: hogere loonkost, lagere fysieke capaciteiten en minder technologische kennis en vaardigheden.
9. Daarbij aansluitend **ervaren 35% van de werkloze respondenten dat hun hoge loonsverwachtingen het vinden van een baan bemoeilijkt.**

# 1. EEN ZICHT OP DE 3959 BEVRAAGDEN

## 1.1. BESCHRIJVENDE STATISTIEKEN



- **3959 Vlamingen vulden de enquête volledig en zorgvuldig in.** Een bijkomend aantal vulde ze onvolledig en/of onzorgvuldig in.
- De werkloze respondent is gemiddeld 22 maanden werkloos bij het invullen van de vragenlijst.
- 30 maanden is het gemiddelde aantal maanden dat de inactieve respondent reeds niet-werkend is.

## 1.2. OPMERKINGEN

- De vragenlijst die zich achteraan dit document bevindt, werd online afgenomen **tussen 26 maart 2019 en 7 april 2019.**

- Respondenten selecteerden zichzelf in de bevraging. De gegeven cijfers zijn dus **enkel representatief zijn voor dit (uitgebreide) staal** en niet voor alle Vlamingen.
- In wat volgt, zullen we naar degenen met hoger onderwijs verwijzen als “hoogopgeleiden” en naar de anderen met “laagopgeleiden”.

## 2. ALGEMEEN BEELD OP DE ERVAREN DREMPELS

### 2.1. DREMPELS DIE HET VINDEN VAN EEN BAAN BEMOEILIJKEN (VOOR WERKZOEKENDE 50-PLUSSERS)

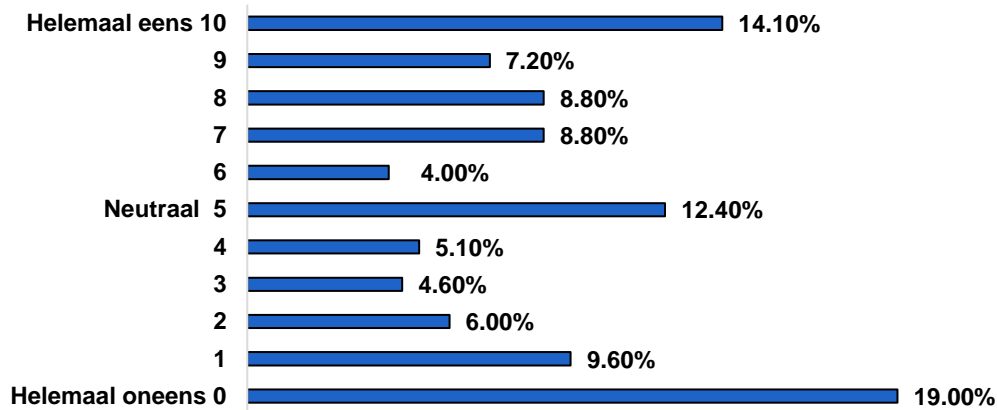
#### 2.1.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Algemeen overzicht van de mate waarin werkzoekende respondenten bepaalde drempels zien voor zichzelf en andere 50-plussers. **Op basis van:** vraag 9 en vraag 10 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

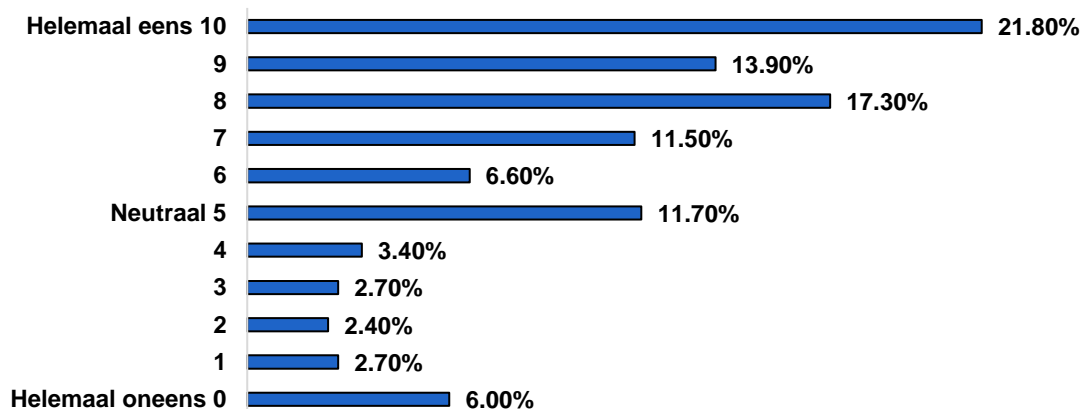
Drempel	Mate waarin werkzoekende respondenten drempel zelf ervaren		Mate waarin werkzoekende respondenten vermoeden dat andere 50-plussers deze drempel ervaren	
	Gemiddelde	SD	Gemiddelde	SD
Interesses buiten werk	3.01	2.46	4.43	4.33
Contact met familie	2.81	2.34	4.24	4.22
Zorgtaken	2.83	2.70	4.96	4.32
Slechte gezondheidstoestand	3.21	3.01	5.69	4.16
Niet-werkzame partner	2.08	2.14	4.43	4.28
Beperkt sociaal netwerk	4.19	3.14	5.97	4.25
Beperkt aantal kanalen	3.64	2.79	5.14	4.28
Gebrek aan mobiliteit	4.50	3.41	6.63	4.01
Gebrek aan flexibiliteit	4.27	3.38	6.18	4.07
Gebrek aan trainbaarheid	2.82	2.63	5.18	4.04
Lagere intensiteit bij het zoeken naar werk	3.11	2.73	5.05	4.29
Verlaagde productiviteit	4.53	3.40	6.72	3.74
Beperkte technologische kennis en vaardigheden	4.35	3.15	6.61	3.78
Verouderde kennis, opleidingen en vaardigheden	4.83	3.27	6.67	3.68
Langdurige werkloosheid	<b>5.80</b>	3.60	<b>8.00</b>	3.09
Irrelevante werkervaring	4.38	3.12	7.14	3.85
Vele dienstjaren	4.78	3.48	6.52	3.99
Aanwervingsdiscriminatie	<b>7.92</b>	3.40	<b>8.43</b>	2.65
Hoog reservatieloon	5.31	3.21	7.16	3.71
Kleine afstand tussen eigen leeftijd en wettelijke pensioenleeftijd	<b>7.17</b>	3.35	<b>8.01</b>	3.15

## 2.1.2. UITLICHTING BELANGRIJKSTE DREMPELS

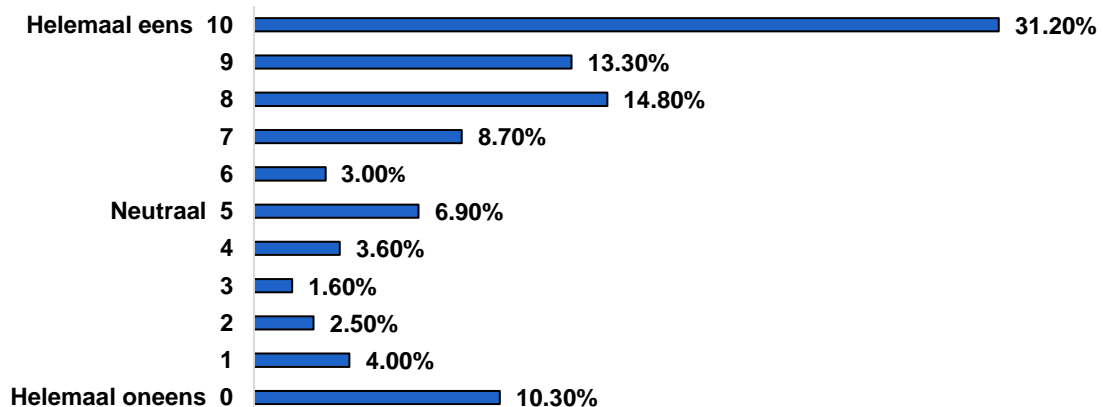
### MIJN LANGDURIGE WERKLOOSHEID BEMOEILIJKT HET VINDEN VAN EEN BAAN.



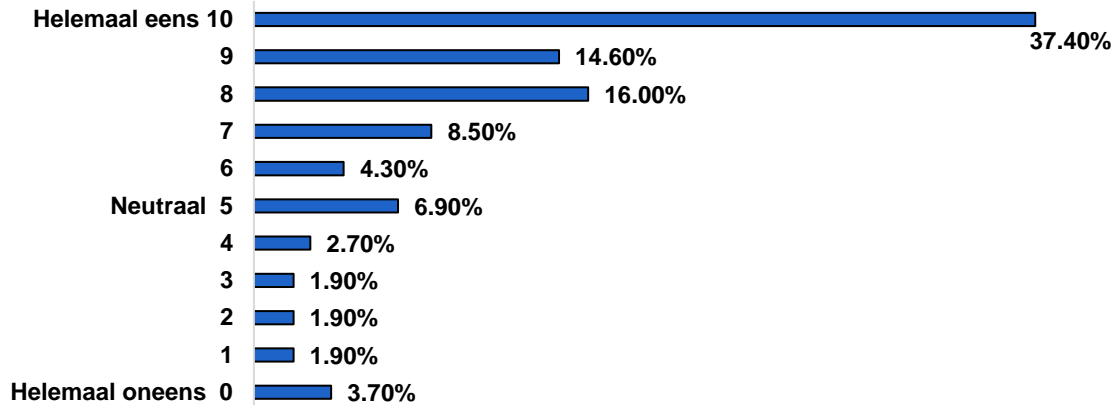
### LANGDURIGE WERKLOOSHEID BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSERS HET VINDEN VAN EEN BAAN.



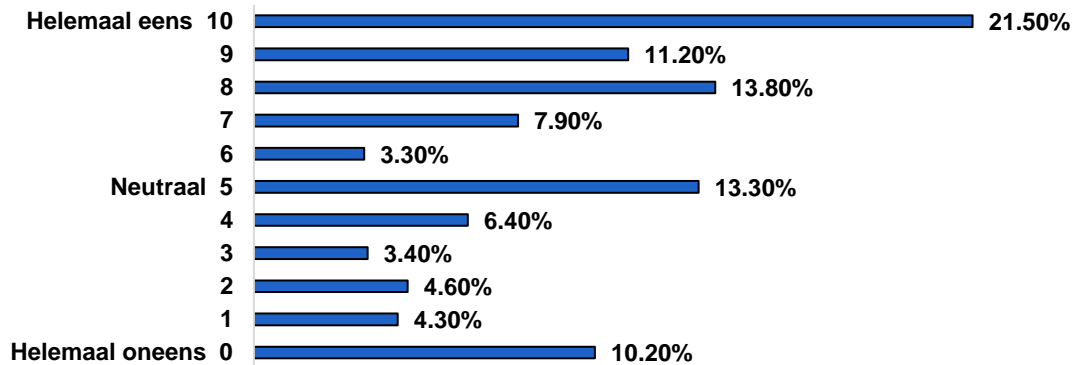
### AANWERVINGSDISCRIMINATIE BEMOEILIJKT HET VINDEN VAN EEN BAAN.



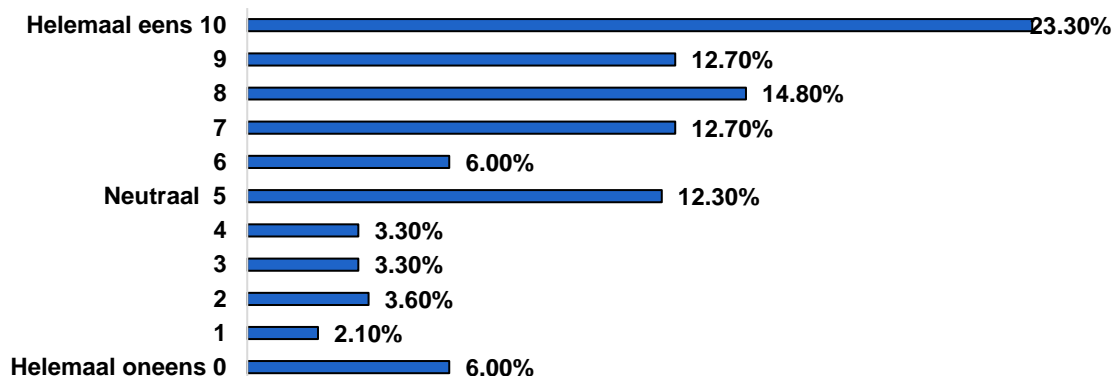
**AANWERVINGSDISCRIMINATIE BEMOEILIJKT VOOR 50-  
PLUSERS HET VINDEN VAN EEN BAAN.**



**DE KLEINE AFSTAND TUSSEN MIJN LEEFTIJD EN DE  
WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD BEMOEILIJKT HET VINDEN  
VAN EEN BAAN.**



**DE KLEINE AFSTAND TUSSEN DE LEEFTIJD VAN 50-  
PLUSERS EN DE WETTELIJKE PENSIOENLEEFTIJD  
BEMOEILIJKT VOOR HEN HET VINDEN VAN EEN BAAN.**



### 2.1.3. COMMENTAREN

- **De drie belangrijkste drempels die werkloze respondenten ervaren bij het vinden van een baan zijn: (1) aanwervingsdiscriminatie, (2) een kleine afstand tussen de eigen leeftijd en de wettelijke pensioenleeftijd en (3) langdurige werkloosheid.** Deze respondenten vermoeden dat ook voor andere werkloze 50-plussers dit de belangrijkste drempels zijn.
  - **71% van de werkloze respondenten geven aan dat aanwervingsdiscriminatie een drempel is voor hen om terug aan het werk te gaan.** Dat wil zeggen: 71% geeft een score van 6 of meer op 10 op de stelling “Aanwervingsdiscriminatie bemoeilijkt het vinden van een baan.” 81% ziet dit als een drempel die 50-plussers in het algemeen ervaren om een nieuwe baan te vinden. Dit is met voorsprong de grootste vermelde drempel onder de werkloze 50-plussers.
    - De drempel ligt in lijn met de [via fictieve sollicitaties objectief gemeten discriminatie bij oudere kandidaten op de Vlaamse arbeidsmarkt](#). Hieruit blijkt dat leeftijdsdiscriminatie in Vlaanderen van minstens dezelfde orde is als discriminatie op basis van etniciteit of gender.
  - 58% van de werkloze respondenten ervaart zelf de kleine afstand tussen de eigen leeftijd en de wettelijke pensioenleeftijd als drempel en 70% van de respondenten geeft aan dat 50-plussers deze drempel ervaren bij het zoeken naar een baan.
  - 43% van de werkloze respondenten geeft aan langdurige werkloosheid als drempel zelf te ervaren en 71% denkt dat 50-plussers in het algemeen deze drempel ervaren.
    - De drempel ligt in lijn met eerder Vlaams wetenschappelijk onderzoek dat aantoont dat [langdurige werkloosheid op het cv de kans op een jobgesprek verlaagt](#) en dat [langdurig werklozen worden gezien als minder gemotiveerd, minder getalenteerd en moeilijker op te leiden](#).
- **Opvallend ervaren 35% van de werkloze respondenten dat hun hoge loonsverwachtingen het vinden van een baan bemoeilijkt.** 53% van de werkloze respondenten zien dit hoge reservatieloon als een drempel die het vinden van een baan bemoeilijkt voor 50-plussers in het algemeen.
  - Deze vaststelling sluit aan bij de [actuele discussie omtrent de koppeling tussen lonen en anciënniteit](#) waardoor het aanwerven van een oudere kandidaat minder aantrekkelijk wordt.



## 2.2. DREMPELS DIE HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN HINDEREN (VOOR WERKENDE 50-PLUSSERS)

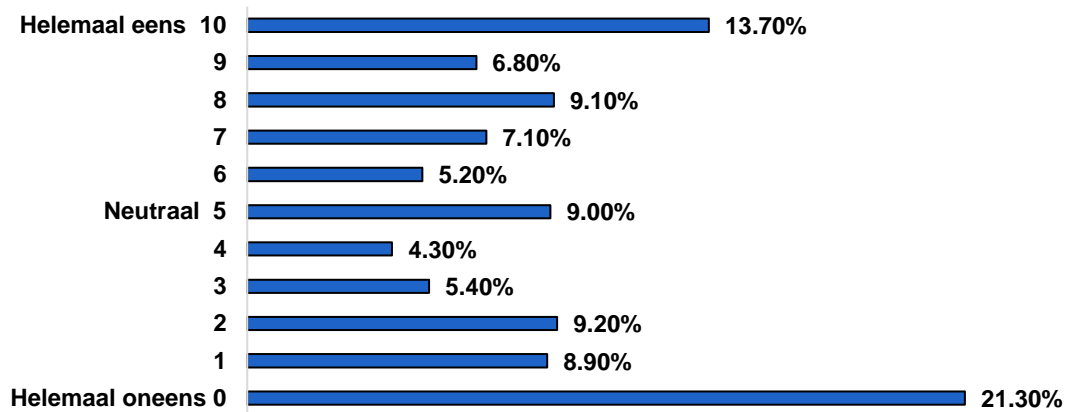
### 2.2.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Algemeen overzicht van de mate waarin werkende respondenten bepaalde drempels zien voor zichzelf en andere 50-plussers. **Op basis van:** vraag 12 tot en met vraag 19 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

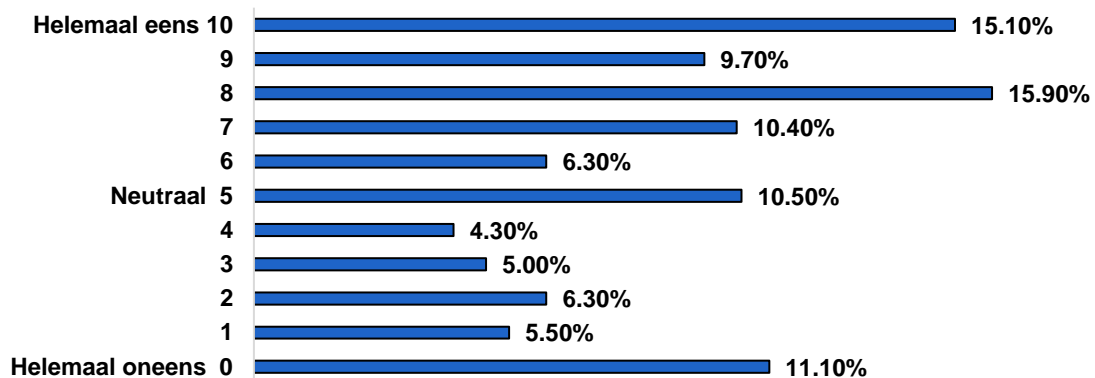
Drempel	Mate waarin werkende respondenten drempel zelf ervaren		Mate waarin werkende respondenten vermoeden dat andere 50-plussers deze drempel ervaren	
	Gemiddelde	SD	Gemiddelde	SD
Interesses buiten werk	2.98	2.58	3.44	2.60
Contact met familie	3.07	2.59	3.54	2.64
Zorgtaken	3.23	2.90	4.71	3.13
Hoge eisen van het gezinsleven	2.95	2.56	3.68	2.69
Slechte gezondheidstoestand	3.36	2.99	5.34	3.18
Niet-werkzame partner	2.07	2.19	3.76	2.88
Verlaagde productiviteit	2.60	2.43	3.94	2.78
Gebrek aan flexibiliteit	2.60	2.45	4.27	2.95
Gebrek aan een proactieve persoonlijkheid	2.39	2.25	4.22	2.97
Gebrek aan veerkracht	2.79	2.52	4.44	2.98
Gebrek aan motivatie	2.81	2.66	4.50	3.10
Gebrek aan arbeidsidentiteit	2.87	2.66	4.35	3.01
Gebrek aan gehechtheid	2.96	2.64	4.09	2.91
Jobontevredenheid	4.26	3.25	5.41	3.22
Hoge werkdruk	5.24	3.47	6.31	3.44
Hoge mentale vereisten	4.98	3.44	6.09	3.43
Hoge fysieke vereisten	3.89	3.37	6.19	3.43
Hoge eisen op het werk	4.09	3.24	4.91	3.19
Gebrek aan flexibele werkvormen	4.02	3.43	5.66	3.43
Gebrek aan variatie in taken	3.53	3.09	5.15	3.14
Gebrek aan autonomie	3.64	3.13	5.31	3.20
Gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooiën	4.40	3.48	5.67	3.29
Gebrek aan waardering	5.72	3.86	6.94	3.54
Gebrek aan steun van de organisatie	5.27	3.68	6.56	3.44
Gebrek aan een goede leidinggevende	5.87	4.06	6.90	3.57
Gebrek aan goede intermenselijke relaties	4.77	3.61	6.08	3.42
Gebrek aan een goede werksfeer	4.73	3.59	6.19	3.46
Gebrek aan een goede organisatie	5.94	3.80	6.82	3.45
Gebrek aan een goede verloning	4.98	3.60	6.02	3.46
Hoge eisen en gebrek aan middelen	5.07	3.58	6.27	3.36

## 2.2.2. UITLICHTING BELANGRIJKSTE DREMPELS

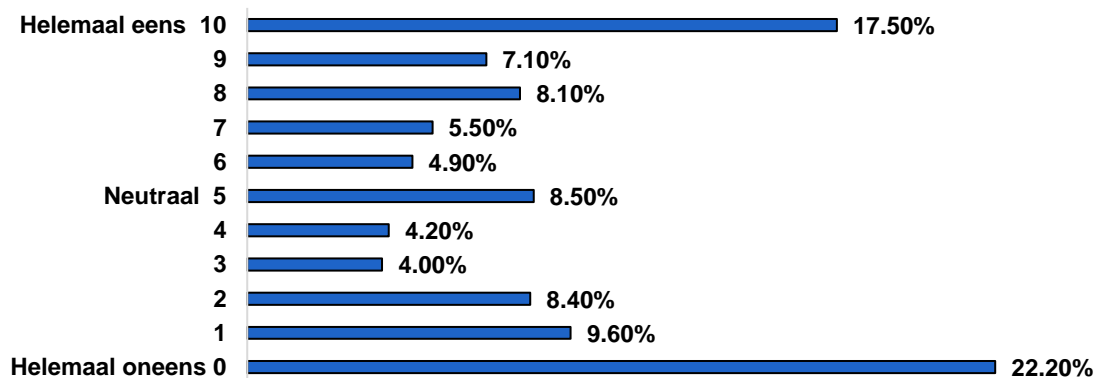
### HET GEBREK AAN WAARDERING OP MIJN WERK BEMOEILIJKT HET VERDER UITOEFENEN VAN MIJN BAAN.



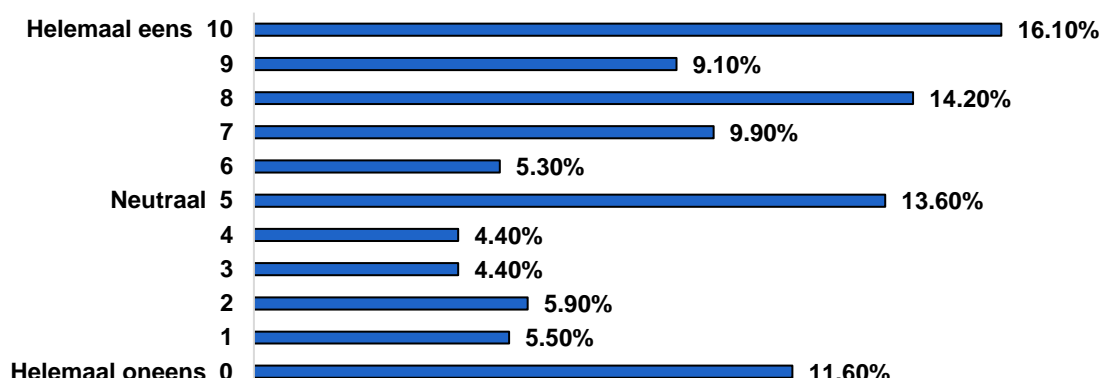
### HET GEBREK AAN WAARDERING OP HET WERK BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSSERS HET VERDER UITOEFENEN VAN HUN BAAN.



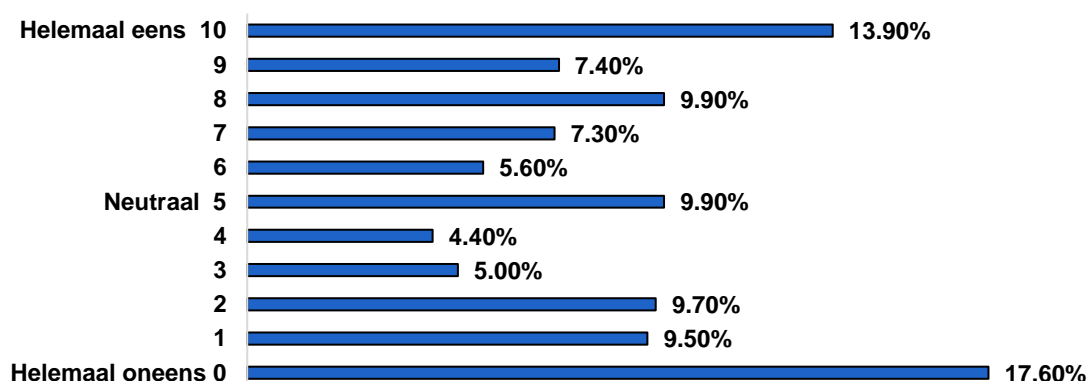
### HET GEBREK AAN EEN GOEDE LEIDINGGEVENDE OP MIJN WERK BEMOEILIJKT HET VERDER UITOEFENEN VAN MIJN BAAN.



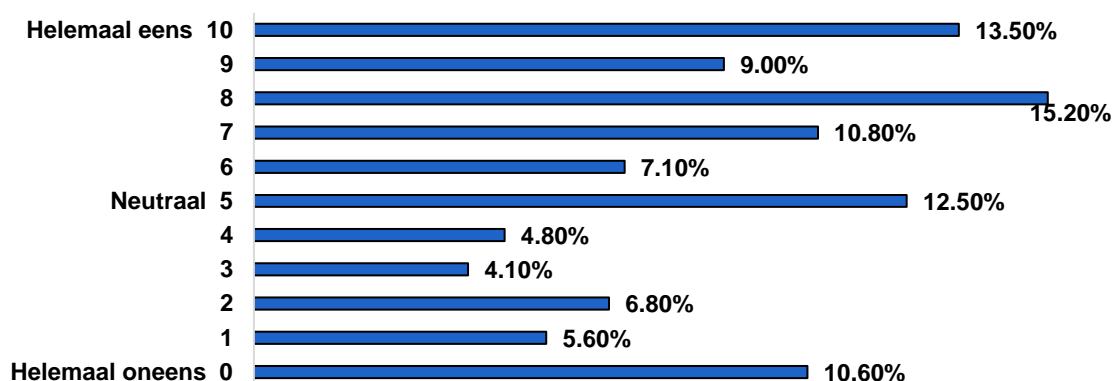
**HET GEBREK AAN EEN GOEDE LEIDINGGEVENDE OP HET WERK BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSSERS HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN.**



**HET GEBREK AAN EEN GOEDE ORGANISATIE OP MIJN WERK BEMOEILIJKT HET VERDER UITOEFENEN VAN MIJN BAAN.**



**HET GEBREK AAN EEN GOEDE ORGANISATIE OP HET WERK BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSSERS HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN.**



### 2.2.3. COMMENTAREN

- Volgende drempels om aan het werk te blijven scoren het hoogst als drempels die werkende 50-plussers voor zichzelf zelf ervaren én als drempels die ze zien voor hun collega's werkende 50-plussers:
  - 44% van de werkende respondenten ervaart zelf het gebrek aan een goede werkorganisatie als drempel die aan het werk blijven bemoeilijkt. Dat wil zeggen: 44% geeft een score van 6 of meer op 10 op de stelling "Het gebrek aan een goede organisatie op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan." 56% onder hen denkt dat 50-plussers deze drempel in het algemeen ervaren.
  - **Het gebrek aan een goede leidinggevende wordt door 43% van de werkende respondenten aangegeven als zelf ervaren drempel die aan het werk blijven bemoeilijkt** en 55% geeft aan dat 50-plussers dit in het algemeen als drempel ervaren.
  - **42% van de werkzame respondenten verklaart dat een gebrek aan waardering langer werken bemoeilijkt** en 56% denkt dat werkende 50-plussers in het algemeen deze drempel ervaren.
- **Opvallend in een tijd waarin heel veel te doen is rond burn-out: een slechte gezondheidstoestand en een gebrek aan veerkracht zien de bevroegde werkende 50-plussers veel minder als een drempel.**

## 2.3. DREMPELS DIE INACTIVITEIT VERKLAREN (VOOR INACTIEVE 50-PLUSSERS)

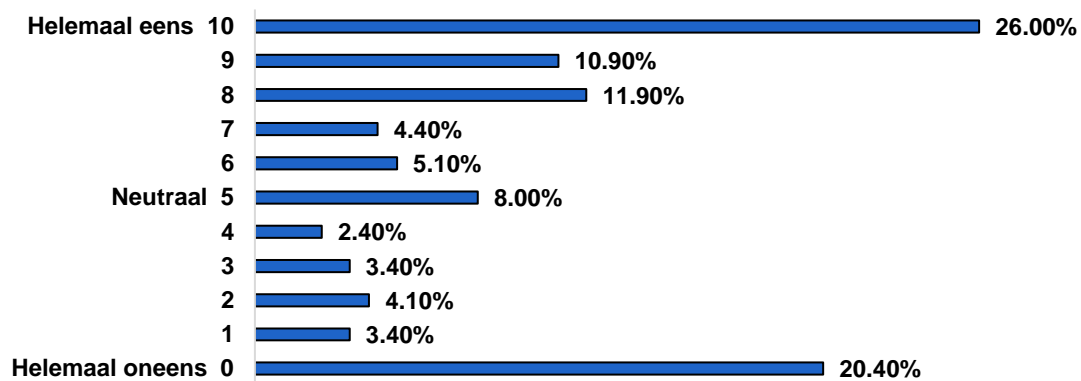
### 2.3.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Algemeen overzicht van de mate waarin inactieve respondenten bepaalde drempels zien voor zichzelf en andere 50-plussers. **Op basis van:** vraag 23 tot en met vraag 30 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

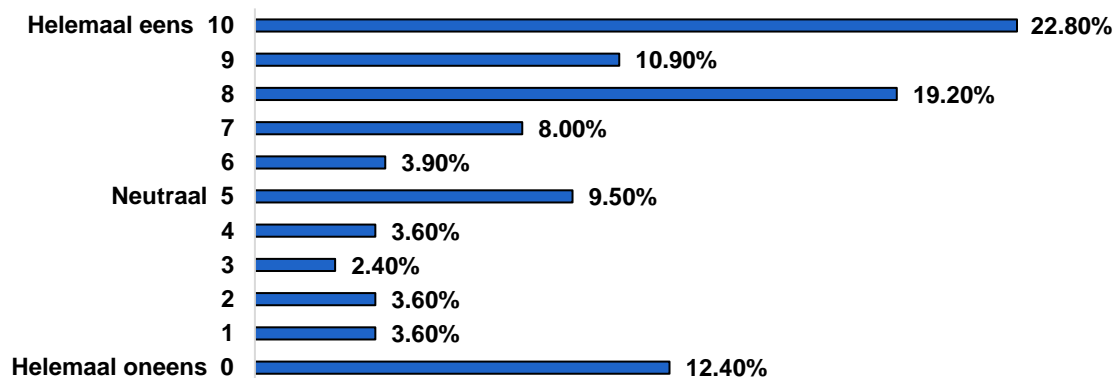
Drempel	Mate waarin inactieve respondenten drempel zelf ervaren		Mate waarin inactieve respondenten vermoeden dat andere 50-plussers deze drempel ervaren	
	Gemiddelde	SD	Gemiddelde	SD
Interesses buiten werk	2.75	2.66	3.30	2.63
Contact met familie	3.45	3.03	4.03	3.03
Zorgtaken	3.29	3.25	4.54	3.30
Hoge eisen van het gezinsleven	2.78	2.75	3.52	2.85
Slechte gezondheidstoestand	5.86	4.08	6.58	3.62
Niet-werkzame partner	1.91	2.17	3.27	2.84
Verlaagde productiviteit	3.90	3.57	4.34	3.14
Gebrek aan flexibiliteit	2.80	2.77	4.19	3.20
Gebrek aan een proactieve persoonlijkheid	2.29	2.26	3.65	2.88
Gebrek aan veerkracht	2.98	2.75	4.00	2.96
Gebrek aan motivatie	2.72	2.69	4.20	3.16
Gebrek aan arbeidsidentiteit	3.19	2.98	4.16	3.17
Gebrek aan gehechtheid	3.01	2.78	3.83	2.94
Jobontevredenheid	4.76	3.67	5.52	3.36
Hoge werkdruk	5.28	3.69	6.48	3.37
Hoge mentale vereisten	5.06	3.75	5.94	3.47
Hoge fysieke vereisten	4.98	3.82	6.55	3.40
Hoge eisen op het werk	3.77	3.16	4.55	3.17
Gebrek aan flexibele werkvormen	4.61	3.63	5.78	3.46
Gebrek aan variatie in taken	3.91	3.40	5.22	3.35
Gebrek aan autonomie	4.46	3.46	5.67	3.34
Gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooiën	4.96	3.70	5.83	3.47
Gebrek aan waardering	<b>6.86</b>	3.87	<b>7.39</b>	3.43
Gebrek aan steun van de organisatie	6.60	3.75	7.23	3.31
Gebrek aan een goede leidinggevende	<b>7.09</b>	3.89	<b>7.71</b>	3.32
Gebrek aan goede intermenselijke relaties	6.18	3.82	6.93	3.36
Gebrek aan een goede werksfeer	6.00	3.78	6.92	3.36
Gebrek aan een goede organisatie	<b>6.78</b>	3.75	<b>7.31</b>	3.28
Gebrek aan een goede verloning	4.73	3.56	5.78	3.43
Hoge eisen en gebrek aan middelen	5.44	3.61	6.41	3.42

## 2.3.2. UITLICHTING OPMERKELIJKSTE VERSCHILLEN

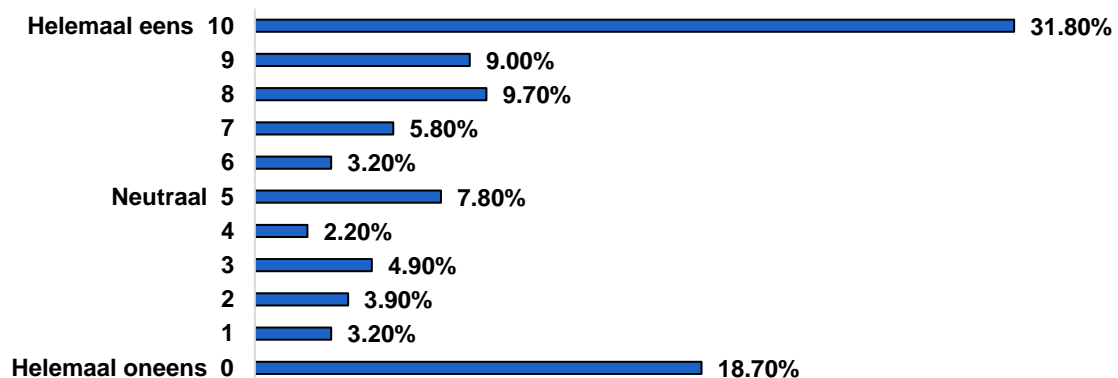
### HET GEBREK AAN WAARDERING OP MIJN WERK BEMOEILIJKTE HET VERDER UITOEFENEN VAN MIJN LAATSTE BAAN.



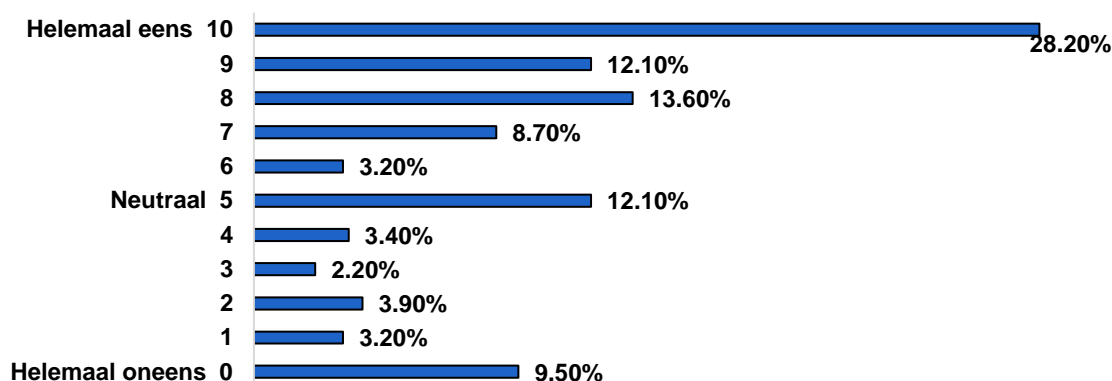
### HET GEBREK AAN WAARDERING OP HET WERK BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSSERS HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN.



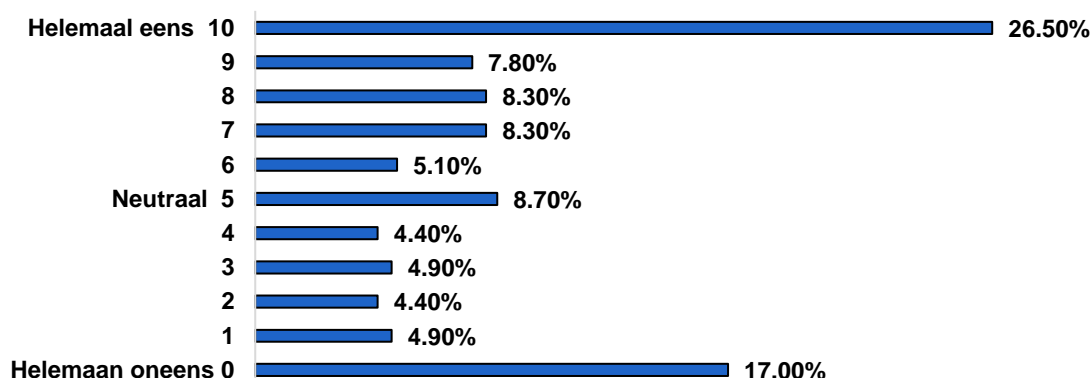
### HET GEBREK AAN EEN GOEDE LEIDINGGEVENDE OP MIJN WERK BEMOEILIJKTE HET VERDER UITOEFENEN VAN MIJN LAATSTE BAAN.



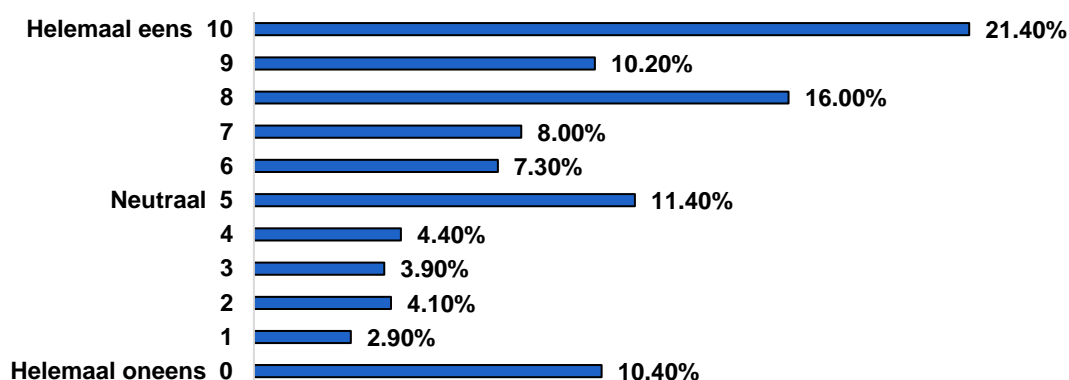
**HET GEBREK AAN EEN GOEDE LEIDINGGEVENDE OP HET WERK BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSSERS HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN.**



**HET GEBREK AAN EEN GOEDE ORGANISATIE OP MIJN WERK BEMOEILIJKTE HET VERDER UITOEFENEN VAN MIJN LAATSTE BAAN.**



**HET GEBREK AAN EEN GOEDE ORGANISATIE OP HET WERK BEMOEILIJKT VOOR 50-PLUSSERS HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN.**



### 2.3.3. COMMENTAREN

- De belangrijkste drempels die voor inactieve 50-plussers het verderzetten van hun laatste baan bemoeilijkten zijn dezelfde als degene die werkende 50-plussers rapporteren (in subsectie 2.2).
  - Het gebrek aan een goede leidinggevende ervaart 6 op de 10 (60%) van de inactieve respondenten zelf als een reden waarom hun laatste baan moeilijk verder te zetten viel (en wordt door 66% inactieve respondenten aangegeven als een drempel voor 50-plussers in het algemeen).
  - Meer dan de helft (58%) van de inactieve respondenten verklaart het gebrek aan waardering als drempel te hebben ervaren in hun laatste job en 65% denkt dat dit eveneens een drempel vormt voor 50-plussers in het algemeen.
  - Het gebrek aan een goede organisatie vormde, volgens henzelf, een drempel voor 56% van de inactieve respondenten in hun laatste baan en wordt door 63% aangegeven als drempel voor 50-plussers in het algemeen.



## 3. VERSCHIL IN ERVAREN DREMPELS NAAR KENMERKEN VAN DE 50-PLUSSER

### 3.1. DREMPELS DIE HET VINDEN VAN EEN BAAN BEMOEILIJKEN (VOOR WERKZOEKENDE 50-PLUSSERS)

#### 3.1.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Verschillen in de mate waarin werkzoekende respondenten bepaalde drempels zelf ervaren naar kenmerken van de 50-plusser. **Op basis van:** vraag 9 en vraag 10 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

Drempels	Deelsteekproef	Gemiddelde	Vershil [t-waarde]
Interesses buiten werk	Man	3.09	0.20 [1.02]
	Vrouw	2.89	
	Laagopgeleid	3.23	0.36* [1.85]
	Hoogopgeleid	2.87	
	50-54 jaar	2.75	-0.47 [1.86]
	55-59 jaar	3.08	
60-65 jaar	3.22		
Contact met familie	Man	2.73	-0.22 [-1.18]
	Vrouw	2.95	
	Laagopgeleid	2.95	0.23 [1.24]
	Hoogopgeleid	2.72	
	50-54 jaar	2.78	-0.10 [0.09]
	55-59 jaar	2.79	
60-65 jaar	2.88		
Zorgtaken	Man	2.68	-0.40* [-1.82]
	Vrouw	3.08	
	Laagopgeleid	3.01	0.29 [1.37]
	Hoogopgeleid	2.72	
	50-54 jaar	2.82	-0.13 [0.24]
	55-59 jaar	2.77	
60-65 jaar	2.95		
Slechte gezondheidstoestand	Man	3.16	-0.12 [-0.49]
	Vrouw	3.28	
	Laagopgeleid	3.93	<b>1.19*** [4.93]</b>
	Hoogopgeleid	2.74	
	50-54 jaar	3.32	0.31 [0.42]
	55-59 jaar	3.24	
60-65 jaar	3.01		
Niet-werkzame partner	Man	2.07	-0.02 [-0.13]
	Vrouw	2.09	
	Laagopgeleid	2.30	0.36** [2.03]
	Hoogopgeleid	1.94	
	50-54 jaar	1.72	<b>-0.82*** [6.90]</b>
	55-59 jaar	2.07	
60-65 jaar	2.54		

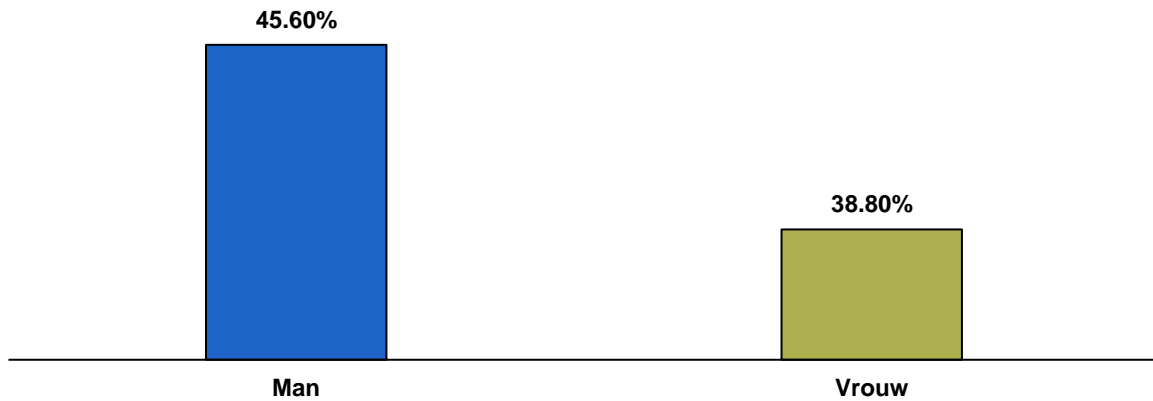
Beperkt sociaal netwerk	Man	4.25	0.16 [0.621]
	Vrouw	4.09	
	Laagopgeleid	4.42	0.39 [1.55]
	Hoogopgeleid	4.03	
	50-54 jaar	4.17	0.05 [0.07]
	55-59 jaar	4.24	
	60-65 jaar	4.12	
Beperkt aantal kanalen	Man	3.65	0.02 [0.06]
	Vrouw	3.63	
	Laagopgeleid	4.01	0.61*** [2.75]
	Hoogopgeleid	3.40	
	50-54 jaar	3.36	-0.47 [1.68]
	55-59 jaar	3.74	
	60-65 jaar	3.83	
Gebrek aan mobiliteit	Man	4.47	0.02 [-0.31]
	Vrouw	4.45	
	Laagopgeleid	5.10	0.99*** [3.73]
	Hoogopgeleid	4.11	
	50-54 jaar	4.37	-0.48 [1.20]
	55-59 jaar	4.39	
	60-65 jaar	4.85	
Gebrek aan flexibiliteit	Man	4.10	-0.46* [-1.69]
	Vrouw	4.56	
	Laagopgeleid	5.08	1.33*** [4.93]
	Hoogopgeleid	3.75	
	50-54 jaar	4.15	-0.02 [0.49]
	55-59 jaar	4.42	
	60-65 jaar	4.17	
Gebrek aan trainbaarheid	Man	2.94	0.31 [1.46]
	Vrouw	2.63	
	Laagopgeleid	3.41	0.97*** [4.47]
	Hoogopgeleid	2.44	
	50-54 jaar	2.67	-0.41 [1.21]
	55-59 jaar	2.78	
	60-65 jaar	3.08	
Lagere intensiteit bij het zoeken naar werk	Man	3.26	0.39* [1.84]
	Vrouw	2.87	
	Laagopgeleid	3.53	0.69*** [3.11]
	Hoogopgeleid	2.84	
	50-54 jaar	2.78	-0.76** [3.63]
	55-59 jaar	3.11	
	60-65 jaar	3.54	
Verlaagde productiviteit	Man	4.50	-0.09 [-0.32]
	Vrouw	4.59	
	Laagopgeleid	5.28	<b>1.23*** [4.49]</b>
	Hoogopgeleid	4.05	
	50-54 jaar	4.21	-0.78* [2.53]
	55-59 jaar	4.49	
	60-65 jaar	4.99	
Beperkte technologische kennis en vaardigheden	Man	4.14	<b>-0.56** [-2.24]</b>
	Vrouw	4.70	
	Laagopgeleid	5.33	1.62*** [6.44]
	Hoogopgeleid	3.71	
	50-54 jaar	4.15	

	55-59 jaar	4.65	
	60-65 jaar	4.08	
Verouderde kennis, opleidingen en vaardigheden	Man	4.65	-0.48* [-1.88]
	Vrouw	5.13	
	Laagopgeleid	5.88	1.73*** [6.73]
	Hoogopgeleid	4.15	
	50-54 jaar	4.71	-0.17 [2.37]
	55-59 jaar	4.89	
	60-65 jaar	4.88	
Langdurige werkloosheid	Man	6.04	<b>0.62** [2.13]</b>
	Vrouw	5.42	0.14 [0.51]
	Laagopgeleid	5.89	
	Hoogopgeleid	5.75	-0.55 [1.91]
	50-54 jaar	5.40	
	55-59 jaar	6.00	
	60-65 jaar	5.95	
Irrelevante werkervaring	Man	4.31	-0.17 [-0.69]
	Vrouw	4.48	
	Laagopgeleid	5.01	1.04*** [4.28]
	Hoogopgeleid	3.97	
	50-54 jaar	4.43	0.35 [1.10]
	55-59 jaar	4.51	
	60-65 jaar	4.08	
Vele dienstjaren	Man	4.90	0.34 [1.23]
	Vrouw	4.56	
	Laagopgeleid	5.17	0.65** [2.38]
	Hoogopgeleid	4.52	
	50-54 jaar	4.57	-0.42 [0.71]
	55-59 jaar	4.80	
	60-65 jaar	4.99	
Aanwervingsdiscriminatie	Man	7.86	-0.16 [-0.57]
	Vrouw	8.02	
	Laagopgeleid	7.81	-0.18 [-0.69]
	Hoogopgeleid	7.99	
	50-54 jaar	7.75	-0.29 [0.41]
	55-59 jaar	7.98	
	60-65 jaar	8.04	
Hoog reservatieloon	Man	5.29	-0.05 [-1.18]
	Vrouw	5.34	
	Laagopgeleid	5.36	0.09 [0.39]
	Hoogopgeleid	5.27	
	50-54 jaar	5.36	0.43 [1.67]
	55-59 jaar	5.49	
	60-65 jaar	4.93	
Kleine afstand tussen de eigen leeftijd en de wettelijke pensioenleeftijd	Man	7.51	0.88*** [3.24]
	Vrouw	6.63	
	Laagopgeleid	7.64	0.77*** [2.89]
	Hoogopgeleid	6.87	
	50-54 jaar	5.29	-3.77*** [73.872]
	55-59 jaar	7.42	
	60-65 jaar	9.06	

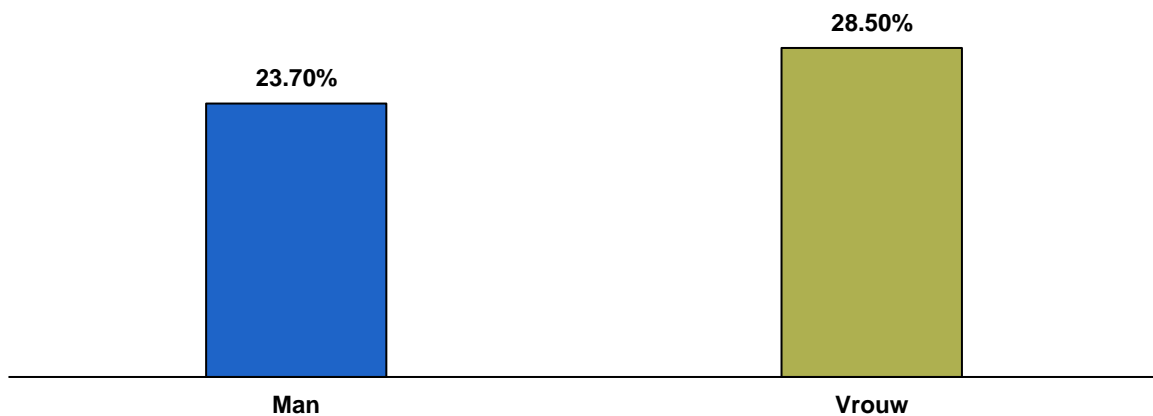
\*\*\* (\*\*) (\*) geeft aan dat een verschil statistisch significant is op het 1%- (5%-) (10%-) significantieniveau.

### 3.1.2. UITLICHTING OPMERKELIJKSTE VERSCHILLEN

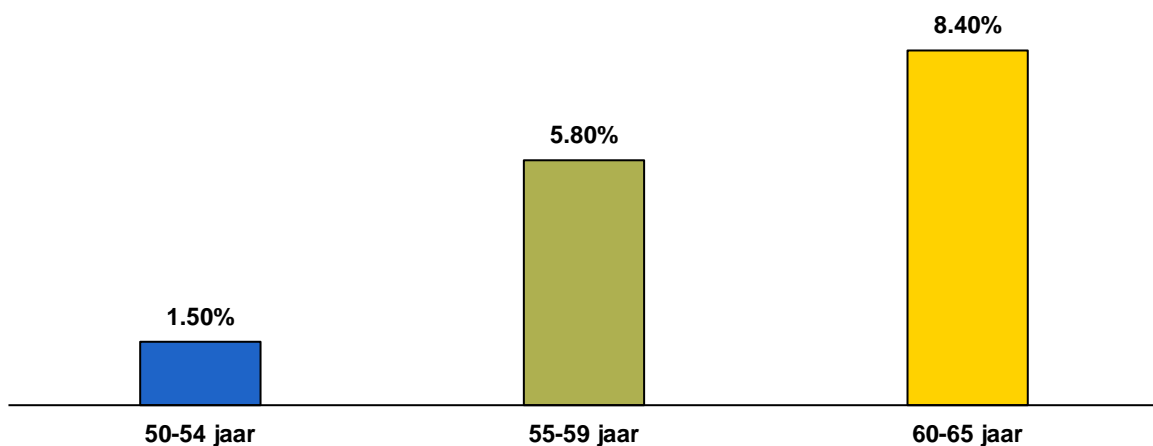
#### LANGDURIGE WERKLOOSHEID ALS DREMPEL OM EEN BAAN TE VINDEN: OPDELING NAAR GESLACHT.



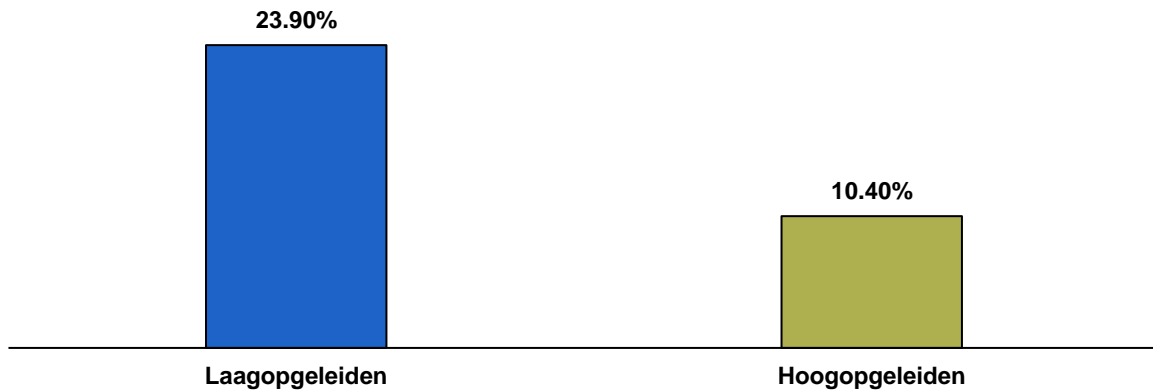
#### BEPERKTE TECHNOLOGISCHE KENNIS EN VAARDIGHEDEN AIS DREMPEL OM EEN BAAN TE VINDEN: OPDELING NAAR GESLACHT.



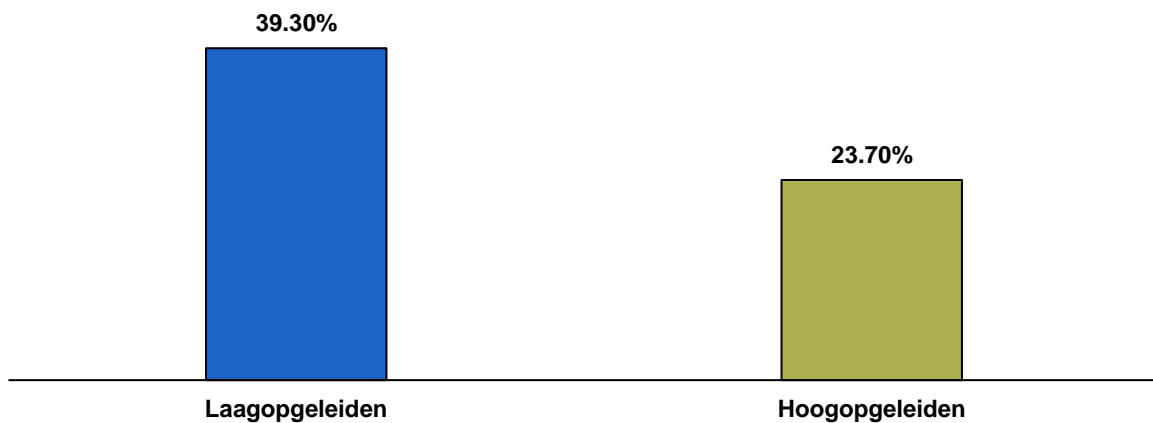
#### GEBREK AAN STEUN VAN EEN NIET-WERKZAME PARTNERS ALS DREMPEL OM EEN BAAN TE VINDEN: OPDELING NAAR LEEFTIJD.



SLECHTE GEZONDHEIDSTOESTAND AIS DREMPEL OM EEN BAAN TE VINDEN: OPDELING NAAR OPLEIDINGSNIVEAU.



VERLAAGDE PRODUCTIVITEIT AIS DREMPEL OM EEN BAAN TE VINDEN: OPDELING NAAR OPLEIDINGSNIVEAU.



### 3.1.3. COMMENTAREN

- Langdurige werkloosheid wordt vaker door mannelijke werkloze respondenten aangehaald als drempel die het vinden van een baan bemoeilijkt dan door vrouwelijke.
  - Een mogelijke verklaring hiervoor is het traditionele beeld van de man als kostwinner, waardoor werkloze mannen sterker worden afgestraft voor hun werkloosheid (wegens sociaal minder wenselijk).
- **Vrouwelijke respondenten geven vaker aan beperkte technologische kennis en vaardigheden te ervaren als drempel die het vinden van een baan bemoeilijkt.**
- De drempel van een niet-werkzame partner komt vaker voor naarmate de leeftijd van de respondenten toeneemt.

- Dit kan wijzen op het feit dat respondenten zich meer aangetrokken voelen tot het pensioen wanneer zij een niet-werkzame partner hebben (de kans daarop neemt toe naarmate de respondent de pensioenleeftijd zelf nadert).
- Laagopgeleide respondenten lijken zich minder nuttig en productief te achten dan hoogopgeleiden. Zo zien we dat laagopgeleiden vaker aangeven volgende drempels te ervaren: gebrek aan trainbaarheid, beperktere technologische kennis en vaardigheden en verouderde kennis, opleidingen en vaardigheden.
- **Laagopgeleide respondenten rapporteren vaker dat hun lagere zoekintensiteit en beperkt aantal jobzoekkanalen een drempel is op een nieuwe baan te vinden.** Eveneens geven ze ook vaker aan dan hoogopgeleiden het gebrek aan steun van een niet-werkzame partner als drempel te ervaren.

## 3.2. DREMPELS DIE HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN HINDEREN (VOOR WERKENDE 50-PLUSSERS)

### 3.2.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Verschillen in de mate waarin werkende respondenten bepaalde drempels zelf ervaren naar kenmerken van de 50-plusser. **Op basis van:** vraag 12 tot en met vraag 15 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

Drempels	Deelsteekproef	Gemiddelde	Vershil [t-waarde]
Interesses buiten werk	Man	3.01	0.07 [0.76]
	Vrouw	2.94	
	Laagopgeleid	3.01	0.05 [0.47]
	Hoogopgeleid	2.96	
	50-54 jaar	2.91	-0.22 [1.19]
	55-59 jaar	3.00	
	60-65 jaar	3.13	
Contact met familie	Man	3.03	-0.1 [-1.07]
	Vrouw	3.13	
	Laagopgeleid	3.11	0.07 [0.74]
	Hoogopgeleid	3.04	
	50-54 jaar	3.01	-0.11 [0.58]
	55-59 jaar	3.11	
	60-65 jaar	3.12	
Zorgtaken	Man	2.98	<b>-0.60*** [-5.34]</b>
	Vrouw	3.58	
	Laagopgeleid	3.27	0.08 [0.77]
	Hoogopgeleid	3.19	
	50-54 jaar	3.12	0.21*** [6.76]
	55-59 jaar	3.44	
	60-65 jaar	2.91	
Hoge eisen van het gezinsleven	Man	2.82	-0.30*** [-3.07]
	Vrouw	3.12	
	Laagopgeleid	2.99	0.08 [0.88]
	Hoogopgeleid	2.91	
	50-54 jaar	3.00	0.29* [2.34]
	55-59 jaar	2.98	
	60-65 jaar	2.71	
Slechte gezondheidstoestand	Man	3.33	-0.08 [-0.76]
	Vrouw	3.41	
	Laagopgeleid	3.89	0.92*** [8.10]
	Hoogopgeleid	2.97	
	50-54 jaar	3.14	0.04*** [11.29]
	55-59 jaar	3.66	
	60-65 jaar	3.10	
Niet werkzame partner	Man	2.10	0.07 [0.88]
	Vrouw	2.03	
	Laagopgeleid	2.23	0.28*** [3.27]
	Hoogopgeleid	1.95	
	50-54 jaar	1.93	-0.20** [3.95]
	55-59 jaar	2.14	

	60-65 jaar	2.13	
Verlaagde productiviteit	Man	2.63	0.08 [0.77]
	Vrouw	2.55	
	Laagopgeleid	2.85	0.44*** [4.64]
	Hoogopgeleid	2.41	
	50-54 jaar	2.46	-0.13** [3.63]
	55-59 jaar	2.73	
	60-65 jaar	2.59	
Gebrek aan flexibiliteit	Man	2.66	0.16* [1.73]
	Vrouw	2.50	
	Laagopgeleid	2.89	0.51*** [5.42]
	Hoogopgeleid	2.38	
	50-54 jaar	2.49	-0.06* [2.48]
	55-59 jaar	2.71	
	60-65 jaar	2.55	
Gebrek aan een proactieve persoonlijkheid	Man	2.48	0.22*** [2.68]
	Vrouw	2.26	
	Laagopgeleid	2.67	0.49*** [5.65]
	Hoogopgeleid	2.18	
	50-54 jaar	2.24	-0.32** [4.51]
	55-59 jaar	2.47	
	60-65 jaar	2.56	
Gebrek aan veerkracht	Man	2.82	0.07 [0.73]
	Vrouw	2.75	
	Laagopgeleid	3.02	0.41*** [4.25]
	Hoogopgeleid	2.61	
	50-54 jaar	2.73	0.00 [0.98]
	55-59 jaar	2.86	
	60-65 jaar	2.73	
Gebrek aan motivatie	Man	2.92	0.25** [2.53]
	Vrouw	2.67	
	Laagopgeleid	3.26	0.77*** [7.50]
	Hoogopgeleid	2.49	
	50-54 jaar	2.64	<b>-0.49*** [5.89]</b>
	55-59 jaar	2.86	
	60-65 jaar	3.13	
Gebrek aan arbeidsidentiteit	Man	3.00	0.31*** [3.12]
	Vrouw	2.69	
	Laagopgeleid	3.06	0.32*** [3.14]
	Hoogopgeleid	2.74	
	50-54 jaar	2.84	0.09 [0.94]
	55-59 jaar	2.94	
	60-65 jaar	2.75	
Gebrek aan gehechtheid	Man	3.05	0.22** [2.17]
	Vrouw	2.83	
	Laagopgeleid	3.01	0.08 [0.74]
	Hoogopgeleid	2.93	
	50-54 jaar	3.00	0.11 [0.26]
	55-59 jaar	2.96	
	60-65 jaar	2.89	
Jobontevredenheid	Man	4.27	0.02 [0.14]
	Vrouw	4.25	
	Laagopgeleid	4.36	0.17 [1.35]



	Hoogopgeleid	4.19	
	50-54 jaar	4.34	
	55-59 jaar	4.32	0.47** [3.85]
	60-65 jaar	3.87	
Hoge werkdruk	Man	5.09	-0.37*** [-2.79]
	Vrouw	5.46	
	Laagopgeleid	5.49	
	Hoogopgeleid	5.05	0.44*** [3.28]
	50-54 jaar	5.30	
	55-59 jaar	5.42	0.72*** [9.89]
	60-65 jaar	4.58	
Hoge mentale vereisten	Man	4.85	-0.33** [-2.51]
	Vrouw	5.18	
	Laagopgeleid	5.25	
	Hoogopgeleid	4.78	0.47*** [3.57]
	50-54 jaar	5.05	
	55-59 jaar	5.14	0.68*** [8.67]
	60-65 jaar	4.37	
Hoge fysieke vereisten	Man	3.91	0.06 [0.50]
	Vrouw	3.86	
	Laagopgeleid	4.76	1.51*** [11.80]
	Hoogopgeleid	3.25	
	50-54 jaar	3.64	
	55-59 jaar	4.23	0.03*** [11.14]
	60-65 jaar	3.61	
Hoge eisen op het werk	Man	4.08	-0.02 [-0.16]
	Vrouw	4.10	
	Laagopgeleid	4.22	
	Hoogopgeleid	3.99	0.23* [1.80]
	50-54 jaar	4.26	
	55-59 jaar	4.17	-0.17*** [11.30]
	60-65 jaar	4.43	
Gebrek aan flexibele werkvormen	Man	3.96	-0.14 [-1.03]
	Vrouw	4.10	
	Laagopgeleid	4.39	0.64*** [4.86]
	Hoogopgeleid	3.75	
	50-54 jaar	4.15	
	55-59 jaar	4.08	0.66*** [6.54]
	60-65 jaar	3.49	
Gebrek aan variatie in taken	Man	3.52	-0.03 [-0.19]
	Vrouw	3.55	
	Laagopgeleid	3.80	0.46*** [3.86]
	Hoogopgeleid	3.34	
	50-54 jaar	3.59	
	55-59 jaar	3.63	0.47*** [4.86]
	60-65 jaar	3.12	
Gebrek aan autonomie	Man	3.61	-0.08 [-0.63]
	Vrouw	3.69	
	Laagopgeleid	3.88	0.41*** [3.44]
	Hoogopgeleid	3.47	
	50-54 jaar	3.68	
	55-59 jaar	3.73	0.39** [3.47]
	60-65 jaar	3.29	

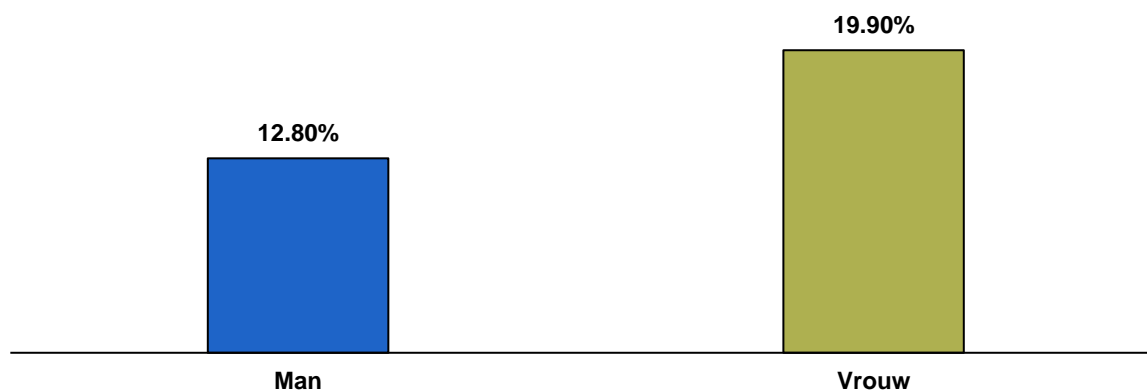
Gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooiën	Man	4.40	0.00 [0.07]
	Vrouw	4.40	
	Laagopgeleid	4.97	0.77*** [3.48]
	Hoogopgeleid	4.20	
	50-54 jaar	4.56	0.64*** [5.50]
	55-59 jaar	4.43	
	60-65 jaar	3.92	
Gebrek aan waardering	Man	5.73	0.03 [0.24]
	Vrouw	5.70	
	Laagopgeleid	6.06	<b>0.60*** [4.13]</b>
	Hoogopgeleid	5.46	
	50-54 jaar	5.81	0.69*** [6.49]
	55-59 jaar	5.84	
	60-65 jaar	5.12	
Gebrek aan steun van de organisatie	Man	5.17	-0.25* [-1.82]
	Vrouw	5.42	
	Laagopgeleid	5.64	<b>0.63*** [4.50]</b>
	Hoogopgeleid	5.01	
	50-54 jaar	5.42	0.59** [4.21]
	55-59 jaar	5.30	
	60-65 jaar	4.83	
Gebrek aan een goede leidinggevende	Man	5.83	-0.10 [-0.61]
	Vrouw	5.93	
	Laagopgeleid	6.21	-0.41*** [3.88]
	Hoogopgeleid	6.62	
	50-54 jaar	6.04	0.73*** [5.39]
	55-59 jaar	5.91	
	60-65 jaar	5.31	
Gebrek aan goede intermenselijke relaties	Man	4.65	-0.29** [-2.10]
	Vrouw	4.94	
	Laagopgeleid	5.24	0.83*** [6.00]
	Hoogopgeleid	4.41	
	50-54 jaar	4.90	0.75*** [7.84]
	55-59 jaar	4.87	
	60-65 jaar	4.15	
Gebrek aan een goede werksfeer	Man	4.61	-0.30** [-2.19]
	Vrouw	4.91	
	Laagopgeleid	5.19	0.80*** [5.82]
	Hoogopgeleid	4.39	
	50-54 jaar	4.92	0.77*** [7.60]
	55-59 jaar	4.76	
	60-65 jaar	4.15	
Gebrek aan een goede organisatie	Man	5.97	0.08 [0.52]
	Vrouw	5.89	
	Laagopgeleid	6.28	0.59*** [4.10]
	Hoogopgeleid	5.69	
	50-54 jaar	6.14	0.79*** [7.08]
	55-59 jaar	5.97	
	60-65 jaar	5.35	
Gebrek aan een goede verloning	Man	4.82	-0.39*** [-2.86]
	Vrouw	5.21	
	Laagopgeleid	5.53	0.96*** [6.96]

	Hoogopgeleid	4.57	
	50-54 jaar	5.09	0.41 [2.14]
	55-59 jaar	4.99	
	60-65 jaar	4.68	
Hoge eisen en gebrek aan middelen	Man	4.95	-0.29** [-2.15]
	Vrouw	5.24	
	Laagopgeleid	5.40	0.57*** [4.26]
	Hoogopgeleid	4.83	
	50-54 jaar	5.21	0.79*** [8.11]
	55-59 jaar	5.16	
	60-65 jaar	4.45	

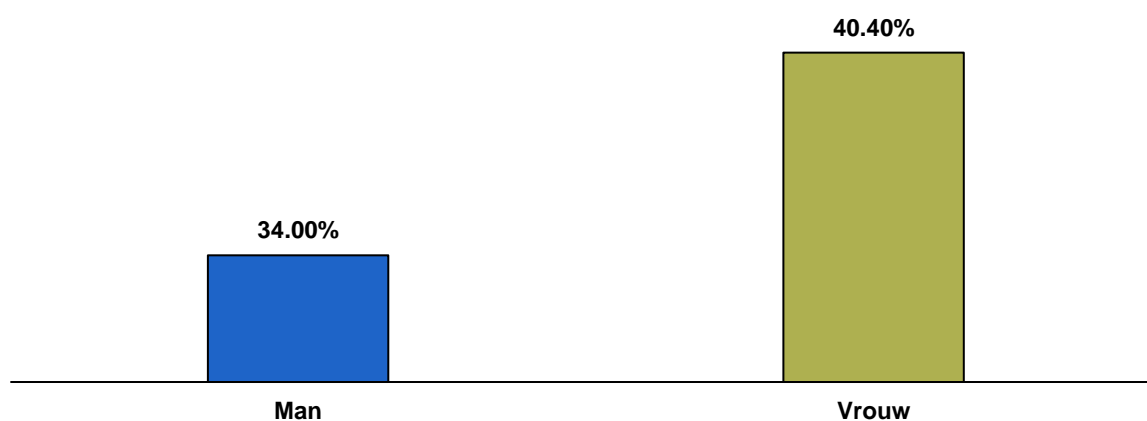
\*\*\* (\*\*) (\*) geeft aan dat een verschil statistisch significant is op het 1%- (5%-) (10%-) significantieniveau.

### 3.2.2. UITLICHTING OPMERKELIJKSTE VERSCHILLEN

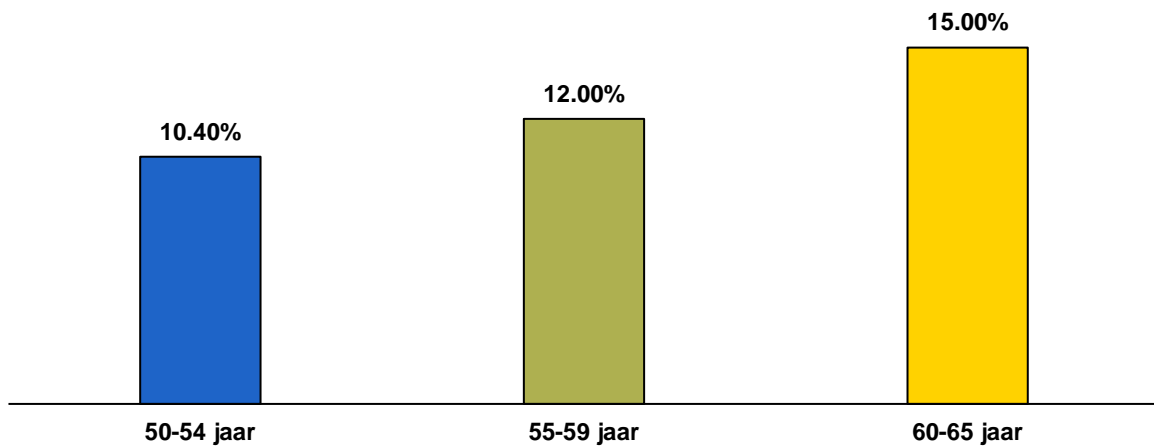
#### ZORGTAKEN ALS DREMPEL OM BAAN VERDER TE ZETTEN: OPDELING NAAR GESLACHT.



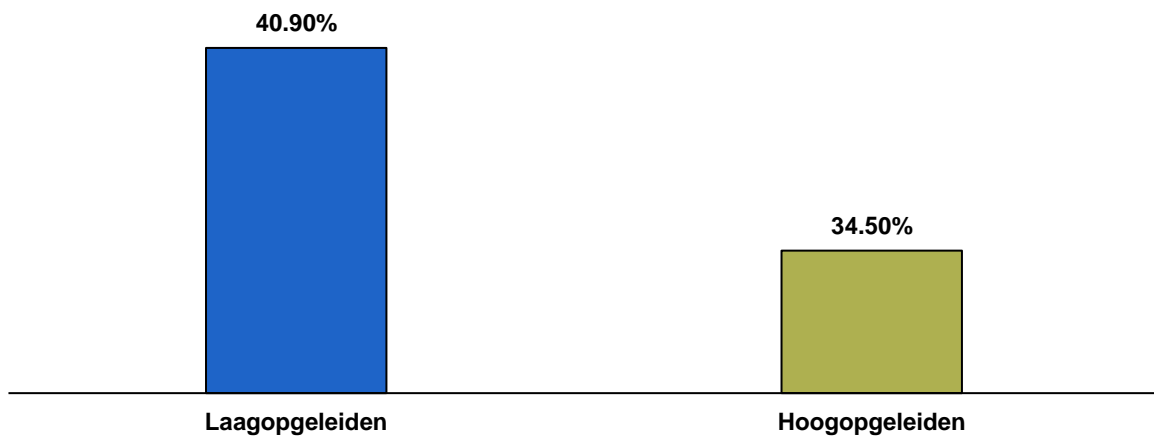
#### HOGE WERKDRUK ALS DREMPEL OM BAAN VERDER TE ZETTEN: OPDELING NAAR GESLACHT.



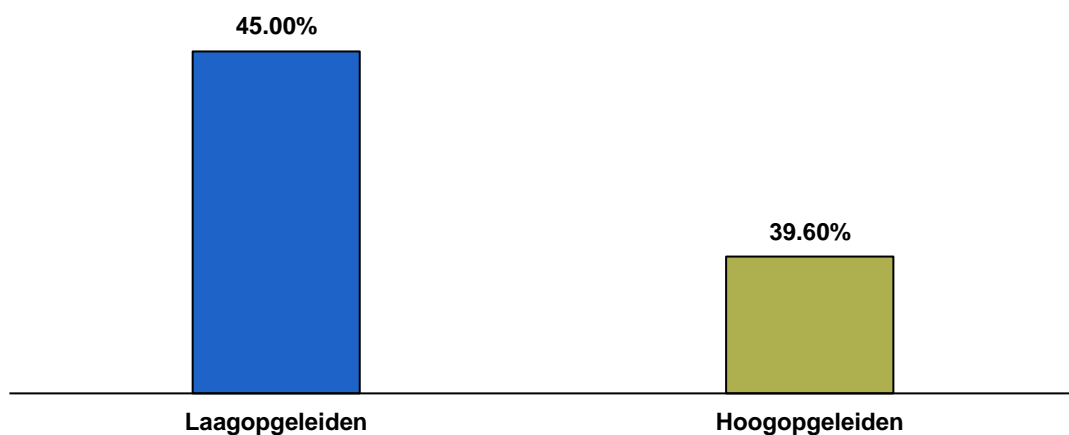
GEBREK AAN MOTIVATIE ALS DREMPEL OM BAAN VERDER TE ZETTEN: OPDELING NAAR LEEFTIJD.



GEBREK AAN STEUN VAN DE ORGANISATIE ALS DREMPEL OM BAAN VERDER TE ZETTEN: OPDELING NAAR OPLEIDINGSNIVEAU.



GEBREK AAN WAARDERING ALS DREMPEL OM BAAN VERDER TE ZETTEN: OPDELING NAAR OPLEIDINGSNIVEAU.



### 3.2.3. COMMENTAREN

- **De vrouwelijke (werkende) respondenten ervaren zorgtaken, hoge eisen van het gezinsleven, hoge mentale vereisten op het werk en een hoge werkdruk vaker als een drempel die het verderzetten van hun baan bemoeilijkt.** Daarenboven blijkt dat vrouwen een gebrek aan een goede verloning vaker als drempel ervaren. Vrouwelijke respondenten geven, ten slotte, frequenter aan een gebrek aan intermenselijke relaties en een gebrek aan een goede werksfeer te ervaren als drempel.
- **De mannelijke (werkende) respondenten geven dan weer vaker een (eigen) gebrek aan motivatie en proactiviteit als drempels om hun baan verder te zetten aan.** Ook een lager niveau van arbeidsidentiteit en gehechtheid vallen op als mannelijke drempels.
- Laagopgeleide respondenten ervaren vaker een gebrek aan steun van de organisatie en een gebrekkige waardering als drempels die verder werken bemoeilijken (in vergelijking met hooggeleiden). Bovendien ervaren zij verscheidene drempels die verbonden zijn aan de organisatie vaker dan hoogopgeleiden, namelijk een gebrek aan variatie in taken, een gebrek aan autonomie, een gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooien en een gebrek aan een goede organisatie. Ook een gebrek aan goede intermenselijke relaties en een goede werksfeer wordt door de laagopgeleide respondenten vaker gerapporteerd als drempel. Laagopgeleide respondenten geven ten slotte ook vaker aan een gebrek aan eigen productiviteit, flexibiliteit, proactieve persoonlijkheid, veerkracht en motivatie als drempels te ervaren.
- De verschillen naar leeftijd dienen voorzichtig geïnterpreteerd te worden: de werkende 60- tot 64-jarigen zijn vermoedelijk een heel specifieke groep van alle 60- tot 64-jarigen.

### 3.3. DREMPELS DIE INACTIVITEIT VERKLAREN (VOOR INACTIEVE 50-PLUSSERS)

#### 3.3.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Verschillen in de mate waarin inactieve respondenten bepaalde drempels zelf ervaren naar kenmerken van de 50-plusser. **Op basis van:** vraag 23 tot en met vraag 26 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

Drempels	Deelsteekproef	Gemiddelde	Vershil [t-waarde]
Interesses buiten werk	Man	2.61	-0.32 [-1.16]
	Vrouw	2.93	
	Laagopgeleid	3.12	0.80*** [3.12]
	Hoogopgeleid	2.32	
	50-54 jaar	2.94	0.31 [0.38]
	55-59 jaar	2.63	
	60-65 jaar	2.73	
Contact met familie	Man	3.34	-0.25 [-0.82]
	Vrouw	3.59	
	Laagopgeleid	3.58	0.28 [0.93]
	Hoogopgeleid	3.30	
	50-54 jaar	3.27	-0.68 [0.39]
	55-59 jaar	3.93	
	60-65 jaar	3.95	
Zorgtaken	Man	2.75	<b>-1.28*** [-3.87]</b>
	Vrouw	4.03	
	Laagopgeleid	3.41	0.25 [0.80]
	Hoogopgeleid	3.16	
	50-54 jaar	2.94	-0.43 [0.76]
	55-59 jaar	3.44	
	60-65 jaar	3.37	
Hoge eisen van het gezinsleven	Man	2.54	-0.56** [-1.00]
	Vrouw	3.10	
	Laagopgeleid	2.81	0.07 [0.23]
	Hoogopgeleid	2.74	
	50-54 jaar	2.54	-0.13 [1.29]
	55-59 jaar	3.07	
	60-65 jaar	2.67	
Slechte gezondheidstoestand	Man	5.42	-1.03** [2.08]
	Vrouw	6.45	
	Laagopgeleid	6.35	1.04*** [2.61]
	Hoogopgeleid	5.31	
	50-54 jaar	7.35	3.02*** [24.80]
	55-59 jaar	6.77	
	60-65 jaar	4.33	
Niet werkzame partner	Man	2.09	<b>0.43** [2.08]</b>
	Vrouw	1.66	
	Laagopgeleid	2.03	0.26 [1.18]
	Hoogopgeleid	1.77	
	50-54 jaar	1.42	<b>-0.60** [3.19]</b>
	55-59 jaar	2.10	

	60-65 jaar	2.02	
Verlaagde productiviteit	Man	3.65	-0.58 [-1.64]
	Vrouw	4.23	
	Laagopgeleid	4.46	1.18*** [3.44]
	Hoogopgeleid	3.28	
	50-54 jaar	4.97	1.96*** [11.28]
	55-59 jaar	4.31	
	60-65 jaar	3.01	
Gebrek aan flexibiliteit	Man	2.78	-0.05 [-0.21]
	Vrouw	2.83	
	Laagopgeleid	2.95	0.32 [1.18]
	Hoogopgeleid	2.63	
	50-54 jaar	2.83	-0.04 [0.17]
	55-59 jaar	2.69	
	60-65 jaar	2.87	
Gebrek aan een proactieve persoonlijkheid	Man	2.32	0.07 [0.33]
	Vrouw	2.25	
	Laagopgeleid	2.61	0.68*** [3.15]
	Hoogopgeleid	1.93	
	50-54 jaar	2.25	-0.06 [0.02]
	55-59 jaar	2.29	
	60-65 jaar	2.31	
Gebrek aan veerkracht	Man	2.92	-0.15 [-0.54]
	Vrouw	3.07	
	Laagopgeleid	2.99	0.02 [0.06]
	Hoogopgeleid	2.97	
	50-54 jaar	3.12	0.31 [0.59]
	55-59 jaar	3.11	
	60-65 jaar	2.81	
Gebrek aan motivatie	Man	2.80	0.18 [0.67]
	Vrouw	2.62	
	Laagopgeleid	3.06	<b>0.71*** [2.70]</b>
	Hoogopgeleid	2.35	
	50-54 jaar	2.48	-0.30 [0.48]
	55-59 jaar	2.81	
	60-65 jaar	2.78	
Gebrek aan arbeidsidentiteit	Man	3.27	0.19 [0.64]
	Vrouw	3.08	
	Laagopgeleid	3.47	0.59** [2.00]
	Hoogopgeleid	2.88	
	50-54 jaar	3.24	0.25 [0.74]
	55-59 jaar	3.40	
	60-65 jaar	2.99	
Gebrek aan gehechtheid	Man	3.03	0.04 [0.16]
	Vrouw	2.99	
	Laagopgeleid	3.18	0.35 [1.27]
	Hoogopgeleid	2.83	
	50-54 jaar	2.98	0.16 [1.05]
	55-59 jaar	3.28	
	60-65 jaar	2.82	
Jobontevredenheid	Man	4.50	-0.61* [-1.69]
	Vrouw	5.11	
	Laagopgeleid	4.72	-0.08 [-0.21]
	Hoogopgeleid	4.80	

	50-54 jaar	5.29	0.98* [2.58]
	55-59 jaar	4.96	
	60-65 jaar	4.31	
Hoge werkdruk	Man	4.97	<b>-0.73** [-1.98]</b>
	Vrouw	5.70	
	Laagopgeleid	5.63	0.74** [2.02]
	Hoogopgeleid	4.89	
	50-54 jaar	5.93	1.25** [4.41]
	55-59 jaar	5.60	
	60-65 jaar	4.68	
Hoge mentale vereisten	Man	4.81	-0.58 [-1.54]
	Vrouw	5.39	
	Laagopgeleid	5.28	0.47 [1.27]
	Hoogopgeleid	4.81	
	50-54 jaar	5.52	-0.12 [2.06]
	55-59 jaar	5.28	
	60-65 jaar	5.64	
Hoge fysieke vereisten	Man	4.65	-0.77** [-2.03]
	Vrouw	5.42	
	Laagopgeleid	6.06	2.28*** [6.35]
	Hoogopgeleid	3.78	
	50-54 jaar	6.07	1.77*** [6.98]
	55-59 jaar	5.10	
	60-65 jaar	4.30	
Hoge eisen op het werk	Man	3.68	-0.21 [-0.67]
	Vrouw	3.89	
	Laagopgeleid	4.05	0.56* [1.92]
	Hoogopgeleid	3.49	
	50-54 jaar	4.12	0.65 [1.53]
	55-59 jaar	3.91	
	60-65 jaar	3.47	
Gebrek aan flexibele werkvormen	Man	4.26	-0.82** [-2.28]
	Vrouw	5.08	
	Laagopgeleid	4.94	0.70** [1.97]
	Hoogopgeleid	4.24	
	50-54 jaar	4.92	0.85** [3.43]
	55-59 jaar	5.07	
	60-65 jaar	4.07	
Gebrek aan variatie in taken	Man	3.60	-0.62 [-1.60]
	Vrouw	4.22	
	Laagopgeleid	4.27	0.77** [2.31]
	Hoogopgeleid	3.50	
	50-54 jaar	4.35	0.06*** [5.18]
	55-59 jaar	4.39	
	60-65 jaar	4.29	
Gebrek aan autonomie	Man	4.45	-0.03 [-0.09]
	Vrouw	4.48	
	Laagopgeleid	4.70	0.50 [1.45]
	Hoogopgeleid	4.20	
	50-54 jaar	5.28	1.16** [3.67]
	55-59 jaar	4.33	
	60-65 jaar	4.12	
Gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooiën	Man	4.95	-0.03 [-0.09]
	Vrouw	4.98	



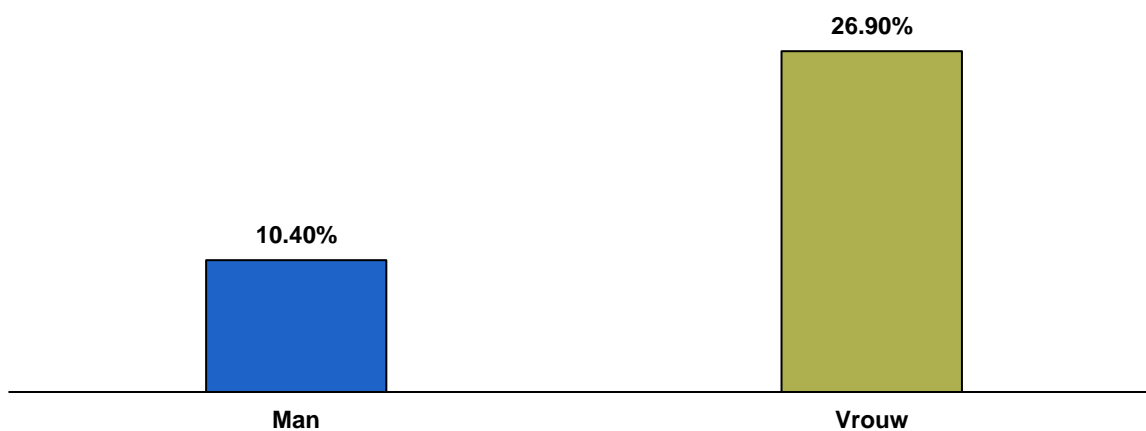
	Laagopgeleid	5.34	0.80** [2.19]
	Hoogopgeleid	4.54	
	50-54 jaar	5.53	0.99* [2.35]
	55-59 jaar	5.10	
	60-65 jaar	4.54	
Gebrek aan waardering	Man	6.64	-0.52 [-1.36]
	Vrouw	7.16	
	Laagopgeleid	7.01	0.32 [0.85]
	Hoogopgeleid	6.69	
	50-54 jaar	7.53	1.07* [2.36]
	55-59 jaar	6.91	
	60-65 jaar	6.46	
Gebrek aan steun van de organisatie	Man	6.40	-0.47 [-1.25]
	Vrouw	6.87	
	Laagopgeleid	6.94	0.72** [1.98]
	Hoogopgeleid	6.22	
	50-54 jaar	7.47	1.46*** [5.02]
	55-59 jaar	6.76	
	60-65 jaar	6.01	
Gebrek aan een goede leidinggevende	Man	6.92	-0.40 [-1.02]
	Vrouw	7.32	
	Laagopgeleid	7.17	0.16 [0.43]
	Hoogopgeleid	7.01	
	50-54 jaar	7.75	0.94 [1.86]
	55-59 jaar	7.01	
	60-65 jaar	6.81	
Gebrek aan goede intermenselijke relaties	Man	5.84	-0.81** [-2.16]
	Vrouw	6.65	
	Laagopgeleid	6.49	0.65* [1.72]
	Hoogopgeleid	5.84	
	50-54 jaar	7.11	1.67*** [6.85]
	55-59 jaar	6.50	
	60-65 jaar	5.44	
Gebrek aan een goede werksfeer	Man	5.78	-0.51 [-1.36]
	Vrouw	6.29	
	Laagopgeleid	6.32	0.68* [1.82]
	Hoogopgeleid	5.64	
	50-54 jaar	6.91	1.57*** [5.72]
	55-59 jaar	6.21	
	60-65 jaar	5.34	
Gebrek aan een goede organisatie	Man	6.72	-0.15 [-0.40]
	Vrouw	6.87	
	Laagopgeleid	6.99	0.44 [1.17]
	Hoogopgeleid	6.55	
	50-54 jaar	7.49	0.89 [2.26]
	55-59 jaar	6.53	
	60-65 jaar	6.60	
Gebrek aan een goede verloning	Man	4.57	-0.38 [-1.06]
	Vrouw	4.95	
	Laagopgeleid	5.25	1.09*** [3.13]
	Hoogopgeleid	4.16	
	50-54 jaar	4.89	0.51 [1.61]
	55-59 jaar	5.07	
	60-65 jaar	4.38	

Hoge eisen en gebrek aan middelen	Man	5.28	-0.39 [-1.09]
	Vrouw	5.67	
	Laagopgeleid	5.87	0.90** [2.52]
	Hoogopgeleid	4.97	
	50-54 jaar	5.63	0.60 [2.11]
	55-59 jaar	5.84	
	60-65 jaar	5.03	

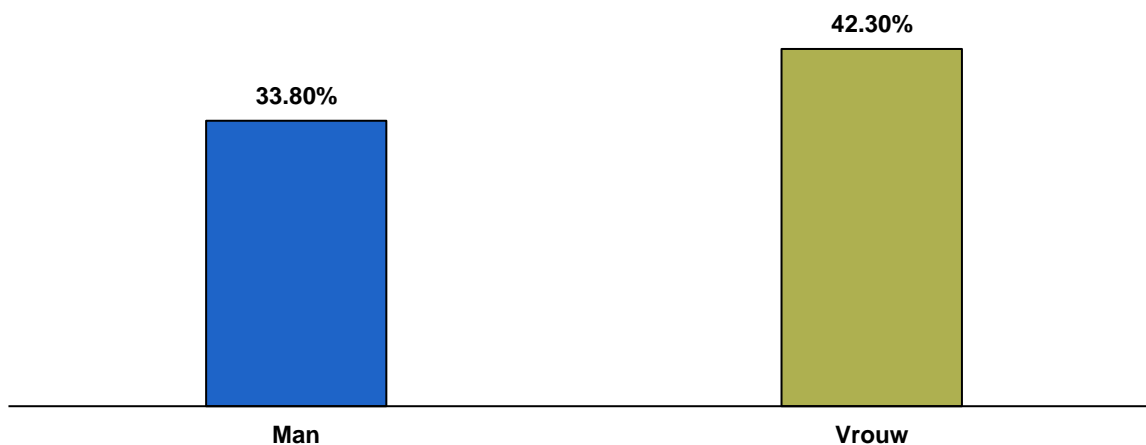
\*\*\* (\*\*) (\*) geeft aan dat een verschil statistisch significant is op het 1%- (5%-) ((10%-))significantieniveau.

### 3.3.2. UITLICHTING OPMERKELIJKSTE VERSCHILLEN

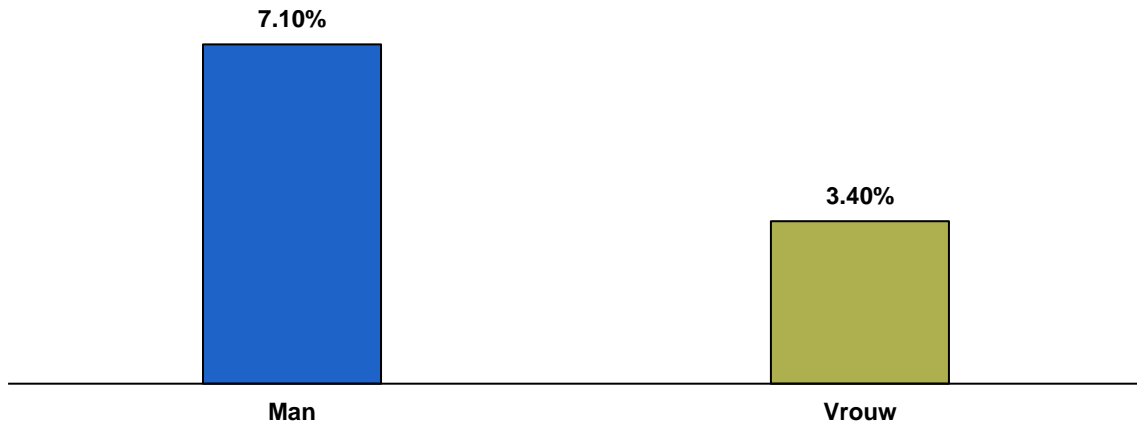
#### ZORGTAKEN WAREN DREMPEL IN LAATSTE BAAN: OPDELING NAAR GESLACHT.



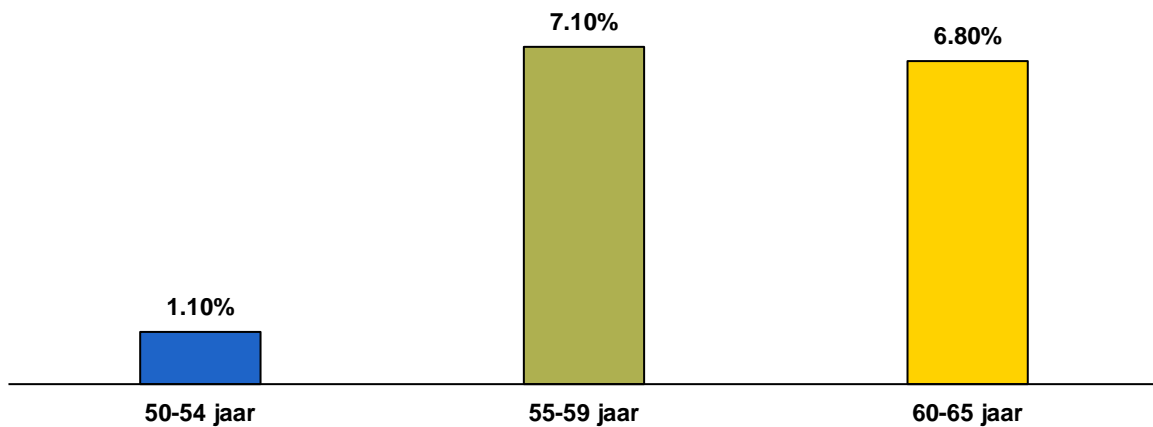
#### HOGE WERKDRUK WAS DREMPEL IN LAATSTE BAAN: OPDELING NAAR GESLACHT.



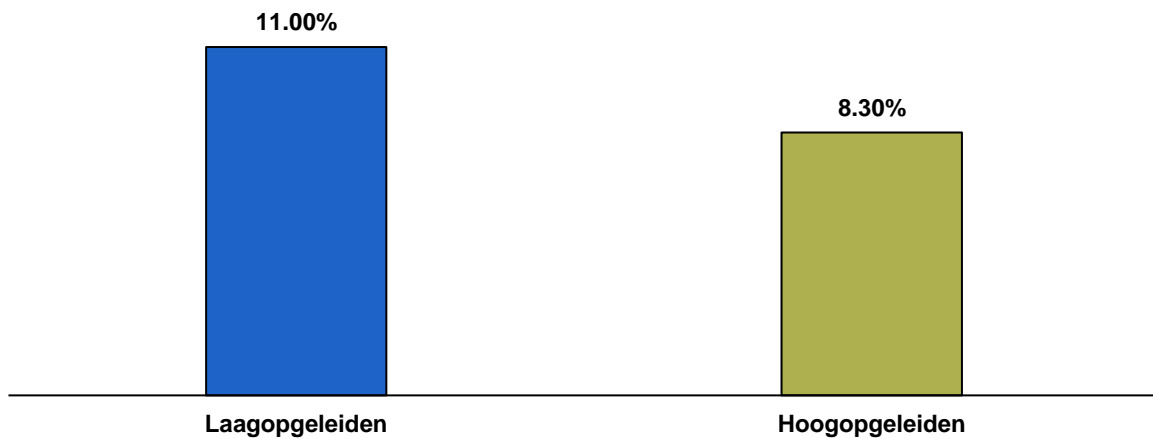
**NIET-WERKZAME PARTNER WAS DREMPEL IN LAATSTE BAAN:  
OPDELING NAAR GESLACHT.**



**NIET-WERKZAME PARTNER WAS DREMPEL IN LAATSTE BAAN:  
OPDELING NAAR LEEFTIJD.**



**GEBREK AAN MOTIVATIE WAS DREMPEL IN LAATSTE BAAN:  
OPDELING NAAR OPLEIDINGSNIVEAU.**



### 3.3.3. COMMENTAREN

- De genderverschillen die onder de werkende respondenten werden vastgesteld, komen hier grosso modo terug naar voren.
- **Meer dan de helft (51%) van de laagopgeleide respondenten geeft aan dat hun slechte gezondheidstoestand het verder uitoefenen van hun baan bemoeilijkt.**
  - Een mogelijke verklaring hiervoor kunnen de hoge fysieke vereisten zijn die 47% van de laagopgeleide respondenten ervaart.

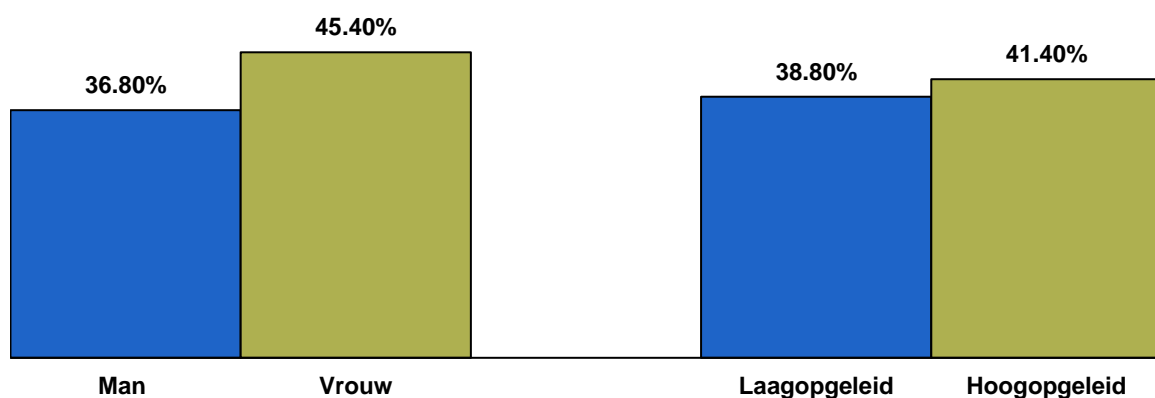
## 4. ARBEIDSMARKTDISCRIMINATIE

In subsectie 2.1 werd duidelijk dat aanwervingsdiscriminatie frequent een drempel vormt voor werkloze 50-plussers die het vinden van een baan voor hen bemoeilijkt. In deze sectie gaan we dieper in op arbeidsmarktdiscriminatie, vanuit een breder perspectief. Eerst gaan we in op de mate waarin leeftijdsdiscriminatie ervaren wordt. Vervolgens bestuderen we statistische discriminatie als mechanisme door na te gaan welke (mis)percepties over 50-plussers volgens de respondenten leiden tot minder kansen.

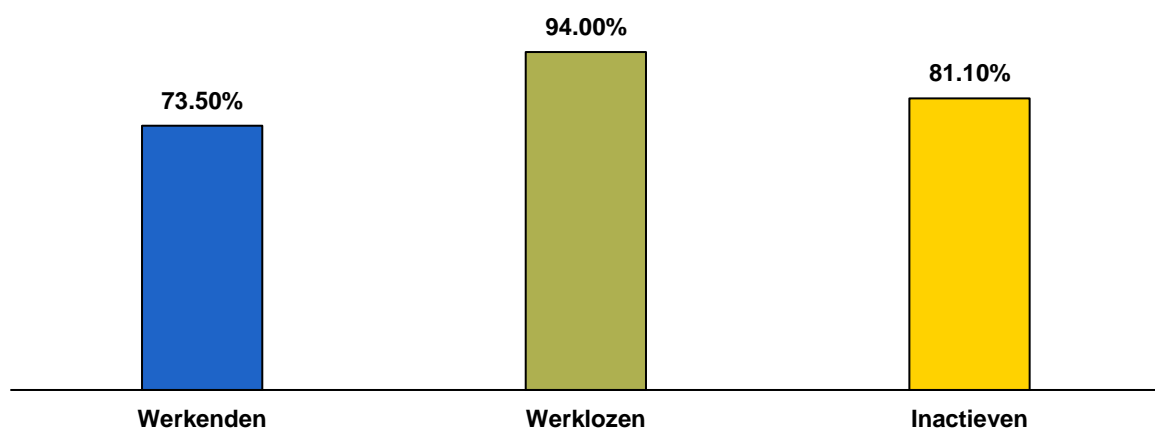
### 4.1. DISCRIMINATIE OP DE WERKVLOER

#### 4.1.1. BELANGRIJKSTE ANTWOORDEN

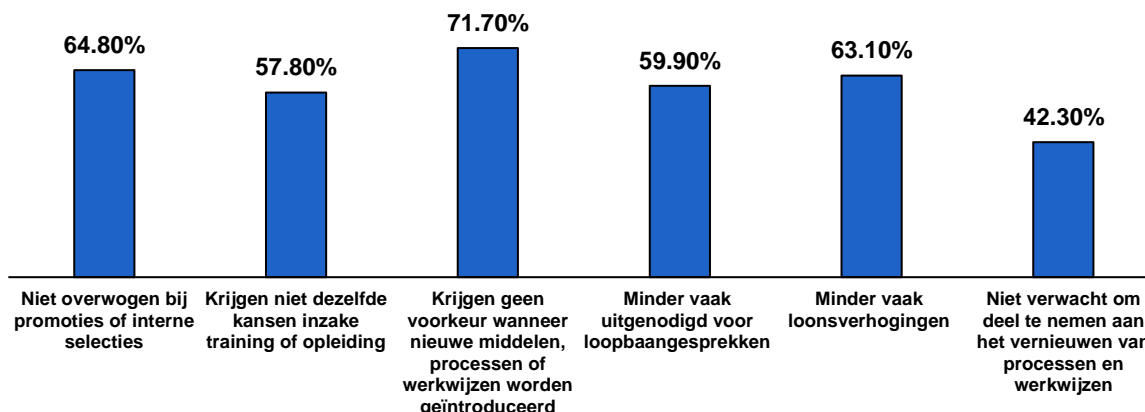
##### VOELDE ZICH IN DE VOORBIJE 12 MAANDEN GEDISCRIMINEERD OP DE WERKVLOER (WERKENDEN)



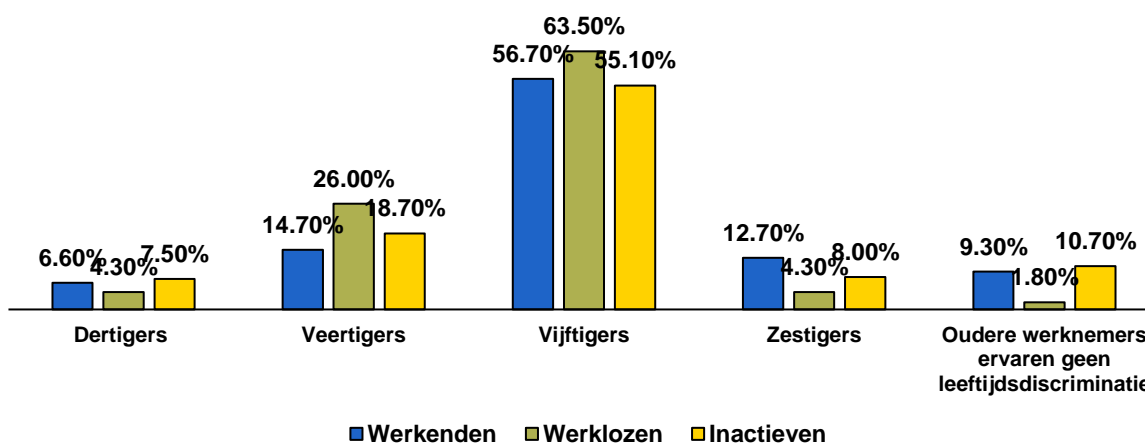
##### VERMOEDT DAT 50-PLUSSERS DISCRIMINATIE ERVAREN



## VERMOEDT DAT 50-PLUSSERS DISCRIMINATIE ERVAREN IN VOLGENDE SITUATIES (ALLE RESPONDENTEN)



## VANAF WELKE LEEFTIJDSCATEGORIE DENKT U DAT WERKNEMERS LEEFTIJDSDISCRIMINATIE ERVAREN?



### 4.1.2. COMMENTAREN

- Globaal geeft 40% van de werkende respondenten aan leeftijdsdiscriminatie op de werkvloer te hebben ervaren de afgelopen 12 maanden.
- Vrouwelijke respondenten geven vaker aan leeftijdsdiscriminatie op de werkvloer te ervaren dan mannen. De verschillen tussen hoogopgeleiden en laagopgeleiden zijn niet significant.
- 72% van de respondenten geeft aan dat jongere werknemers de voorkeur krijgen wanneer nieuwe middelen, processen of werkwijzen worden geïntroduceerd en 65% gelooft dat 50-plussers niet worden overwogen bij promoties en interne selecties.

- 58% van alle respondenten denkt dat leeftijdsdiscriminatie begint bij de leeftijdscategorie van vijftigers. **17% van de respondenten gelooft dat leeftijdsdiscriminatie al begint bij veertigers.**

## 4.2. PERCEPTIES OMTRENT 50-PLUSSERS

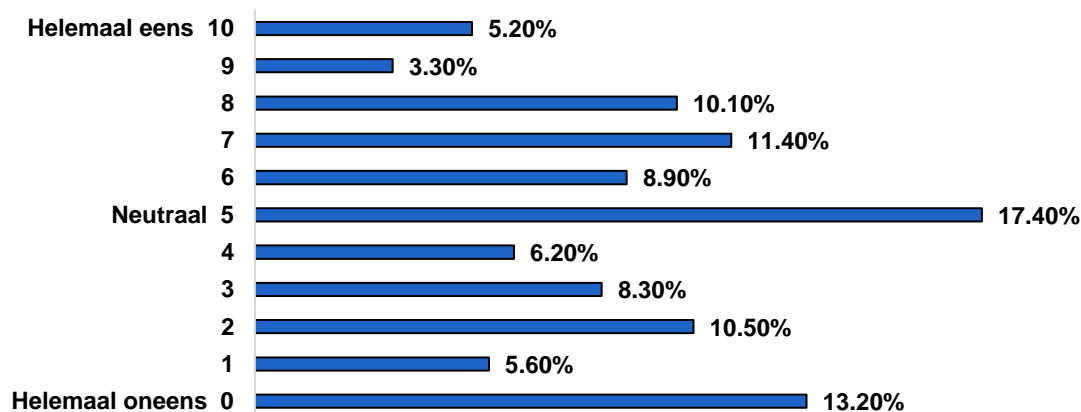
### 4.2.1. ALGEMEEN OVERZICHT

**Tabel.** Algemeen overzicht van de mate waarin respondenten denken dat bepaalde (mis)percepties over 50-plussers kloppen en een drempel opwerpen. **Op basis van:** vraag 32 en vraag 33 in bijlage, te beantwoorden op een schaal van 0 (helemaal oneens) tot 10 (helemaal eens).

(Mis)perceptie over 50-plussers	(Mis)perceptie klopt		(Mis)perceptie als drempel	
	Gemiddelde	SD	Gemiddelde	SD
Minder intellectuele capaciteiten	2.24	2.12	5.52	3.46
Minder sociale capaciteiten	2.13	1.96	5.00	3.35
Minder fysieke capaciteiten	<b>5.58</b>	2.94	<b>7.19</b>	3.08
Minder technologische kennis en vaardigheden	<b>4.59</b>	2.95	<b>6.90</b>	3.27
Minder flexibel	3.59	2.84	6.50	3.43
Minder creatief	2.92	2.43	5.86	3.40
Minder gemotiveerd	3.11	2.65	6.26	3.52
Minder betrouwbaar	1.70	1.71	4.49	3.51
Minder nauwkeurig	1.97	1.9	4.75	3.47
Minder makkelijk op te leiden	4.32	2.94	6.77	3.24
Duurder	<b>6.37</b>	3.40	<b>8.39</b>	3.10

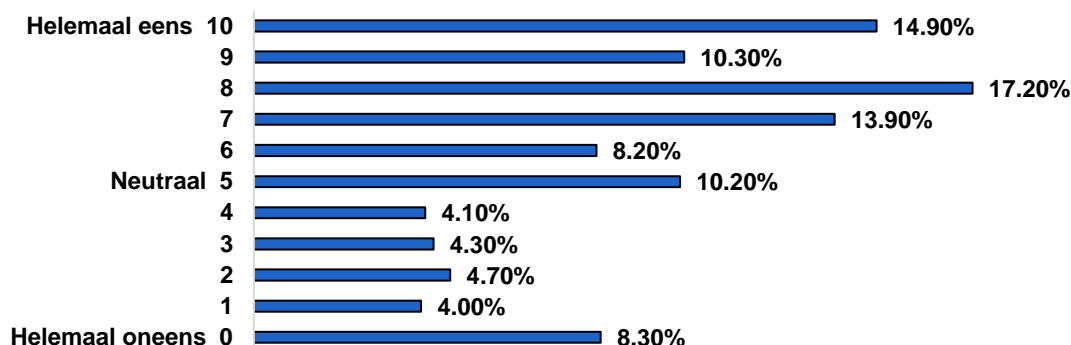
### 4.2.2. UITLICHTING BELANGRIJKSTE (MIS)PERCEPTIES

#### IK DENK DAT 50-PLUSSERS OVER MINDER FYSIEKE CAPACITEITEN BESCHIKKEN DAN JONGERE PERSONEN.

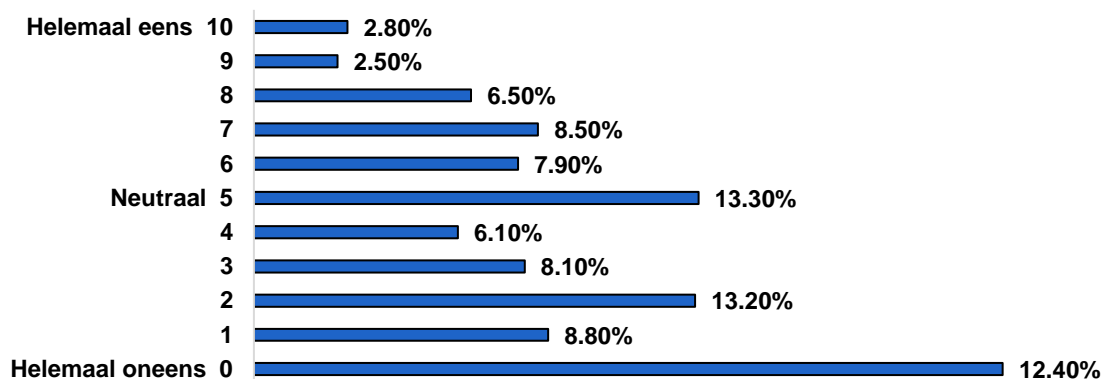




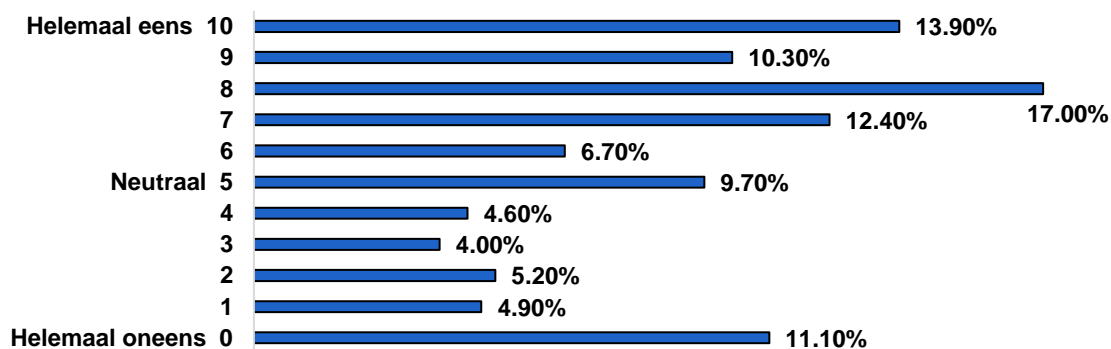
**IK DENK DAT HET IDEE DAT 50-PLUSSERS OVER MINDER FYSIEKE CAPACITEITEN BESCHIKKEN, ZORGT VOOR LAGERE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT VOOR PERSONEN VAN MIJN LEEFTIJD.**



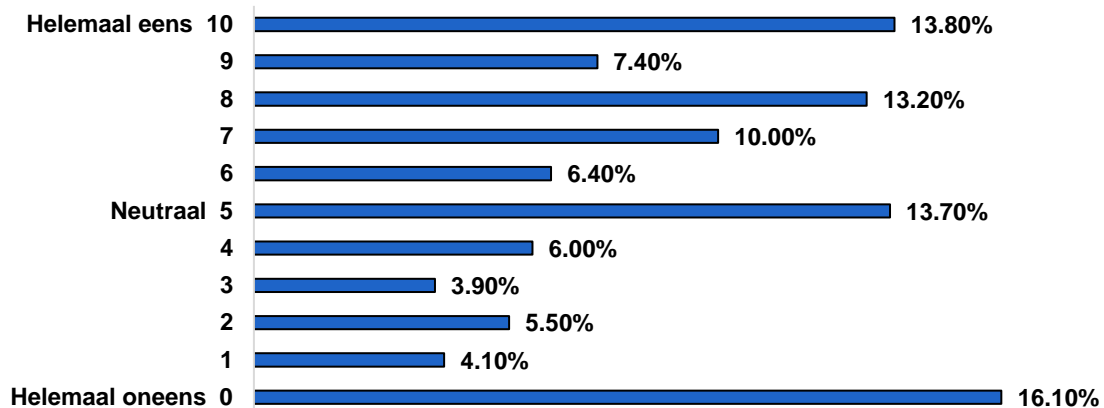
**IK DENK DAT 50-PLUSSERS OVER MINDER TECHNOLOGISCHE KENNIS EN VAARDIGHEDEN BESCHIKKEN DAN JONGERE PERSONEN.**



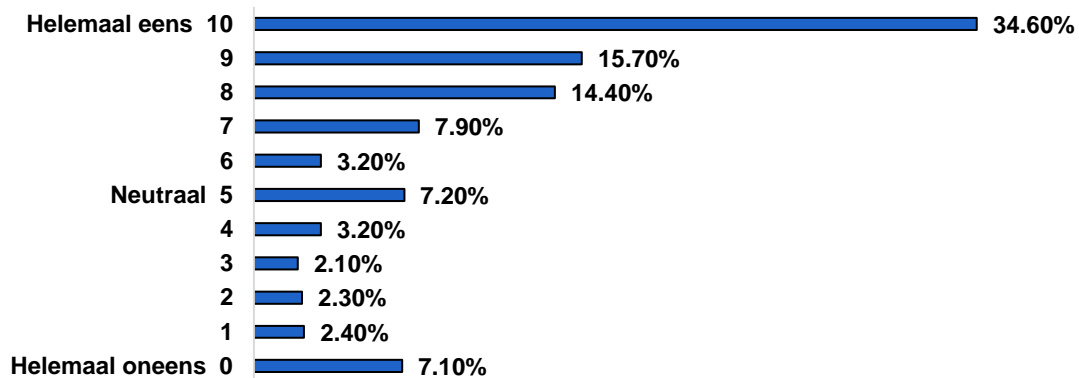
**IK DENK DAT HET IDEE DAT 50-PLUSSERS OVER MINDER TECHNOLOGISCHE KENNIS EN VAARDIGHEDEN BESCHIKKEN, ZORGT VOOR LAGERE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT VOOR PERSONEN VAN MIJN LEEFTIJD.**



### IK DENK DAT 50-PLUSSERS DUURDER ZIJN DAN JONGERE PERSONEN.



### IK DENK DAT HET IDEE DAT 50-PLUSSERS DUURDER ZIJN, ZORGT VOOR LAGERE KANSEN OP DE ARBEIDSMARKT VOOR PERSONEN VAN MIJN LEEFTIJD.



### COMMENTAREN

- Globaal vinden de respondenten dat onterechte vooroordelen leiden tot lagere kansen voor 50-plussers. Van elke voorgelegde perceptie omtrent 50-plussers geloven ze immers sterker dat deze in belangrijke mate een drempel opwerpt dan dat deze perceptie echt met de realiteit overeenstemt.
  - o Slechts 5% van de respondenten vinden dat 50-plussers over minder intellectuele capaciteiten beschikken dan jongeren, maar tegelijk meent 41% dat de perceptie van lagere intellectuele capaciteiten zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt.

- Slechts 13% van de respondenten gelooft dat de perceptie dat 50-plussers minder gemotiveerd zijn klopt, maar 52% denkt dat de perceptie van lagere motivatie toch tot minder kansen leidt voor 50-plussers.
- Slechts 19% van de respondenten geloven dat 50-plussers minder flexibel zijn. Echter geeft 55% tegelijk aan dat de perceptie van lagere flexibiliteit een drempel opwerpt.
- Tegelijk zijn de drie percepties over 50-plussers die de respondenten het meest als waar achten ook degene die volgens hen de hoogste drempels opgooien: hogere loonkost, lagere fysieke capaciteiten en minder technologische kennis en vaardigheden.
  - De helft van de respondenten (51%) verklaart dat 50-plussers duurder zijn dan jongere personen en maar liefst 76% van de respondenten geeft aan dat deze perceptie dat ouderen duur zijn leidt tot lagere kansen voor hen op de arbeidsmarkt. Dit strookt met wat we al onder subsectie 2.1 zagen.
  - 39% van de respondenten geloven zelf dat 50-plussers over minder fysieke capaciteiten beschikken dan jongere personen en 65% van de respondenten geven aan dat deze perceptie een drempel opwerpt op de arbeidsmarkt.
  - Volgens 28% van de respondenten beschikken 50-plussers over minder technologische kennis en vaardigheden en 60% gelooft erin dat deze perceptie een drempel opwerpt.
- Bij een aantal situaties zien we dat de eigen perceptie en de perceptie dat dit een drempel vormt sterk afwijkt.

# A. BIJLAGE: VRAGENLIJST

## A.1. VRAGEN OMTRENT DE RESPONDENT

1. Wat is uw exacte **leeftijd**? Gelieve slechts één antwoord aan te kruisen.

- Jonger dan 50 jaar
- 50 jaar
- 51 jaar
- 52 jaar
- 53 jaar
- 54 jaar
- 55 jaar
- 56 jaar
- 57 jaar
- 58 jaar
- 59 jaar
- 60 jaar
- 61 jaar
- 62 jaar
- 63 jaar
- 64 jaar
- 65 jaar
- Ouder dan 65 jaar

2. **U bent een:**

- Man
- Vrouw
- X

3. Heeft u een **migratieachtergrond**? Gelieve slechts één antwoord aan te kruisen.

- Ja
- Neen

4. Wat is uw **hoogst behaalde diploma**? Gelieve slechts één antwoord aan te kruisen.

- Geen lager secundair onderwijs
- Lager secundair onderwijs
- Hoger secundair onderwijs
- Hoger onderwijs buiten de universiteit
- Hoger universitair onderwijs

5. Hoe valt uw **arbeidspositie** het best te omschrijven? Gelieve slechts één antwoord aan te kruisen.

- Werkend: arbeider
- Werkend: bediende
- Werkend: ambtenaar
- Werkend: zelfstandige
- Werkzoekend
- Werkloos met bedrijfstoelage (“brugpensioen”)
- Inactief: gepensioneerd
- Inactief: ziek
- Inactief: huisman of huisvrouw
- Inactief: andere
  - Specificeer...

## A.2. VRAGEN OMTRENT DREPELS DIE HET VINDEN VAN EEN BAAN BEMOEILIJKEN (INDIEN ARBEIDSPPOSITIE: WERKZOEKEND)

6. Wat was uw **laatste beroep**? Gelieve slechts één antwoord aan te kruisen.

- Arbeider
- Bediende
- Ambtenaar
- Zelfstandige
- Andere:
  - Specificeer ...

7. Hoelang bent u **werkloos**, uitgedrukt in **maanden**?

8. De volgende stellingen gaan over **uw sociaal netwerk**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Ik ken veel <b>mensen</b> die mij kunnen <b>helpen bij het vinden van werk</b> .
2.	Mijn <b>familie, vrienden en kennissen informeren</b> mij over banen.
3.	Ik ken enkele mensen die mij <b>mogelijk</b> zouden <b>helpen bij het vinden van werk</b> .
4.	Ik heb <b>connecties die ik kan aanspreken</b> en die mij zullen helpen om werk te vinden.

9. De volgende stellingen gaan over factoren die mogelijk **het vinden van een baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>tijd</b> die ik spendeer aan <b>interesses buiten werk</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
2.	De <b>tijd</b> die ik <b>doorbrenghet met mijn familie</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
3.	Mijn <b>zorgtaken voor één of meer familieleden</b> bemoeilijken het vinden van een baan.
4.	Mijn <b>slechte gezondheidstoestand</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
5.	Het gebrek aan steun van mijn <b>niet-werkzame partner</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
6.	Mijn <b>beperkt sociaal netwerk</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
7.	Het <b>beperkte aantal kanalen</b> (geprinte advertenties, internet, VDAB, sociaal netwerk en andere) die ik kan gebruiken bij het zoeken van een job bemoeilijkt het vinden van een baan.
8.	Mijn <b>onbereidheid om te veranderen van vaste verblijfplaats</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
9.	Mijn <b>onbereidheid om onregelmatige uren te werken</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
10.	Mijn <b>onbereidheid om nieuwe vaardigheden te leren</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
11.	De <b>beperkte tijd, moeite en middelen</b> die ik investeer in het zoeken naar werk bemoeilijkt het vinden van een baan.
12.	Het gevoel dat ik <b>niet meer zo productief</b> kan zijn <b>als vroeger</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
13.	Mijn <b>beperkte technologische kennis en vaardigheden</b> bemoeilijken het vinden van een baan.
14.	Mijn <b>verouderde kennis, opleidingen en vaardigheden</b> bemoeilijken het vinden van een baan.
15.	Mijn <b>langdurige werkloosheid</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
16.	Mijn <b>irrelevante werkervaring</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
17.	Mijn <b>vele dienstjaren bij mijn vorige werkgever</b> bemoeilijken het vinden van een baan.
18.	<b>Aanwervingsdiscriminatie</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.
19.	Mijn <b>hoge loonsverwachtingen</b> bemoeilijken het vinden van een baan.
20.	De <b>kleine afstand tussen mijn leeftijd en de wettelijke pensioenleeftijd</b> bemoeilijkt het vinden van een baan.

10. In de volgende stellingen peilen we naar uw perceptie van de drempels die **50-plussers** ervaren bij het vinden van een job. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>tijd</b> die <b>50-plussers</b> spenderen aan <b>interesses buiten werk</b> bemoeilijkt voor hen het vinden van een baan.
2.	De <b>tijd</b> die <b>50-plussers doorbrenghet met familie</b> bemoeilijkt voor hen het vinden van een baan.
3.	<b>De zorgtaken voor één of meer familieleden</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
4.	Een <b>slechte gezondheidstoestand</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
5.	Het gebrek aan steun van een <b>niet-werkzame partner</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
6.	Een <b>beperkt sociaal netwerk</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
7.	Het <b>beperkte aantal kanalen</b> (geprinte advertenties, internet, VDAB en andere) dat <b>50-plussers</b> kunnen gebruiken bij hun zoektocht naar een job, bemoeilijkt het vinden van een baan.

8.	<b>Onbereidheid om te veranderen van vaste verblijfplaats</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
9.	<b>Onbereidheid om onregelmatige uren te werken</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
10.	<b>Onbereidheid om nieuwe vaardigheden te leren</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> in het vinden van een baan.
11.	<b>De beperkte tijd, moeite en middelen</b> die <b>50-plussers</b> investeren in het zoeken naar werk bemoeilijkt voor hen het vinden van een baan.
12.	Het gevoel dat <b>50-plussers niet meer zo productief</b> kunnen zijn <b>als vroeger</b> bemoeilijkt voor hen het vinden van een baan.
13.	<b>Beperkte technologische kennis en vaardigheden</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
14.	<b>Verouderde kennis, opleidingen en vaardigheden</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
15.	<b>Langdurige werkloosheid</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
16.	<b>Irrelevante werkervaring</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
17.	<b>De vele dienstjaren bij een vorige werkgever</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
18.	<b>Aanwervingsdiscriminatie</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
19.	<b>Hoge loonsverwachtingen</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het vinden van een baan.
20.	<b>De kleine afstand tussen de leeftijd van 50-plussers en de wettelijke pensioenleeftijd</b> bemoeilijkt voor hen het vinden van een baan.

### A.3. VRAGEN OMTRENT DREMPELS DIE HET VERDER UITOEFENEN VAN EEN BAAN BEMOEILIJKEN (INDIEN ARBEIDSPROFESSIE: WERKEND)

11. Bent u van plan om te **stoppen met werken** in de komende **12 maanden**?

12. De volgende stellingen gaan over **externe factoren** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>tijd</b> die ik spendeer aan <b>interesses buiten mijn werk</b> bemoeilijken het verder uitoefenen van mijn baan.
2.	De <b>tijd</b> die ik <b>doorbrenghet met mijn familie</b> bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
3.	Mijn <b>zorgtaken voor één of meer familieleden</b> bemoeilijken het verder uitoefenen van mijn baan.
4.	De <b>hoge eisen van mijn gezinsleven</b> bemoeilijken het verder uitoefenen van mijn baan.
5.	Mijn <b>slechte gezondheidstoestand</b> bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
6.	Het gebrek aan steun van mijn <b>niet-werkzame partner</b> bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.

13. De volgende stellingen gaan over **persoonlijkheidskenmerken** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Mijn <b>beperkte productiviteit</b> op het werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------

2.	Mijn <b>gebrek aan flexibiliteit</b> (openstaan voor en omgaan met veranderingen) op het werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
3.	Mijn <b>gebrek aan wil om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen</b> bij veranderende omstandigheden op het werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
4.	Mijn <b>gebrek aan veerkracht</b> (uitdagingen zien als opportuniteiten) op het werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
5.	Mijn <b>gebrek aan motivatie om opleidingen te volgen en carrièredoelen te bereiken</b> op het werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.

14. De volgende stellingen gaan over **uw houding ten opzichte van uw baan** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw baan bemoeilijkt**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Mijn <b>gebrek aan betrokkenheid bij mijn job</b> bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
2.	Mijn <b>gebrek aan gehechtheid aan mijn job</b> bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
3.	Mijn <b>gebrek aan tevredenheid over mijn job</b> bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.

15. De volgende stellingen gaan over **de jobeisen en jobmiddelen van uw baan** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>hoge werkdruk</b> op het werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
2.	De <b>hoge mentale vereisten</b> op het werk bemoeilijken het verder uitoefenen van mijn baan.
3.	De <b>hoge fysieke vereisten</b> op het werk bemoeilijken het verder uitoefenen van mijn baan.
4.	De <b>hoge eisen van mijn job verstoren mijn gezinsleven</b> , wat het verder uitoefenen van mijn baan bemoeilijkt.
5.	Het <b>gebrek aan flexibele werkvormen</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
6.	Het <b>gebrek aan variatie in taken</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
7.	Het <b>gebrek aan autonomie</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
8.	Het <b>gebrek aan mogelijkheden om me te ontplooien</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
9.	Het <b>gebrek aan waardering</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
10.	Het <b>gebrek aan steun</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
11.	Het <b>gebrek aan een goede leidinggevende</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
12.	Het <b>gebrek aan goede intermenselijke relaties</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
13.	Het <b>gebrek aan een goede werksfeer</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
14.	Het <b>gebrek aan een goede organisatie</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
15.	Het <b>gebrek aan een goede verloning</b> op mijn werk bemoeilijkt het verder uitoefenen van mijn baan.
16.	De <b>hoge eisen en het gebrek aan middelen</b> op mijn werk bemoeilijken het verder uitoefenen van mijn baan.

16. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent externe factoren** die bij **50-plussers in het algemeen** mogelijk **het verder uitoefenen van een baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>tijd die 50-plussers spenderen aan interesses buiten hun werk</b> bemoeilijkt voor hen het verder uitoefenen van een baan.
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



2.	De <b>tijd die 50-plussers doorbrengen met familie</b> bemoeilijkt voor hen het verder uitoefenen van een baan.
3.	De <b>zorgtaken voor één of meer familieleden</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
4.	De <b>hoge eisen van een gezinsleven</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
5.	Een <b>slechte gezondheidstoestand</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
6.	Het gebrek aan steun van een <b>niet-werkzame partner</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

17. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent persoonlijkheidskenmerken** die bij **50-plussers in het algemeen** mogelijk **het verder uitoefenen van een baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	<b>Beperkte productiviteit</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	<b>Gebrek aan flexibiliteit</b> (openstaan voor en omgaan met veranderingen) op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	<b>Gebrek aan wil om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
4.	<b>Gebrek aan veerkracht</b> (uitdagingen zien als opportuniteiten) op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
5.	<b>Gebrek aan motivatie om opleidingen te volgen en carrièredoelen te bereiken</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

18. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent de houding van 50-plussers in het algemeen ten opzichte van hun baan** die bij hen mogelijk **het verder uitoefenen van een baan bemoeilijkt**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	<b>Gebrek aan betrokkenheid bij hun job</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	<b>Gebrek aan gehechtheid aan hun job</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	<b>Gebrek aan tevredenheid over hun job</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

19. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent jobeisen en jobmiddelen van een baan** die bij **50-plussers in het algemeen** mogelijk **het verder uitoefenen van een baan bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>hoge werkdruk</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	De <b>hoge mentale vereisten</b> op het werk bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	De <b>hoge fysieke vereisten</b> op het werk bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
4.	De <b>hoge eisen van een job verstoren het gezinsleven</b> , wat het verder uitoefenen van een baan bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> .
5.	Het <b>gebrek aan flexibele werkvormen</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
6.	Het <b>gebrek aan variatie in taken</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
7.	Het <b>gebrek aan autonomie</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

8.	Het <b>gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooiën</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
9.	Het <b>gebrek aan waardering</b> die men krijgt op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
10.	Het <b>gebrek aan steun</b> die men krijgt op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
11.	Het <b>gebrek aan een goede leidinggevende</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
12.	Het <b>gebrek aan goede intermenselijke relaties</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
13.	Het <b>gebrek aan een goede werksfeer</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
14.	Het <b>gebrek aan een goede organisatie</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
15.	Het <b>gebrek aan een goede verloning</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
16.	De <b>hoge eisen en het gebrek aan middelen</b> op het werk bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

20. **Voelde** u zich in de voorbije 12 maanden ooit **gediscrimineerd** op de werkvloer wegens uw **leeftijd**? Gelieve slechts één antwoord aan te duiden.

- Ja
- Neen

#### **A.4. VRAGEN OMTRENT DREMPELS DIE INACTIVITEIT VERKLAREN (INDIEN ARBEIDSPOSITIE: INACTIEF)**

21. Wat was uw **laatste beroep**? Gelieve slechts één antwoord aan te kruisen.

- Arbeider
- Bediende
- Ambtenaar
- Zelfstandige
- Andere: ...

22. Hoeveel **maanden** bent u reeds **niet-werkend**?

23. De volgende stellingen gaan over **externe factoren** die mogelijk **het verder** uitoefenen van uw **laatste baan bemoeilijkten**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Mijn <b>interesses buiten mijn werk</b> bemoeilijkten het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------

2.	Mijn <b>wens om meer tijd door te brengen met mijn familie</b> bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
3.	Mijn <b>zorgtaken voor één of meer familieleden</b> bemoeilijkten het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
4.	De <b>hoge eisen van mijn gezinsleven</b> bemoeilijkten het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
5.	Mijn <b>slechte gezondheidstoestand</b> bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
6.	Mijn <b>niet-werkzame partner</b> bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.

24. De volgende stellingen gaan over **persoonlijkheidskenmerken** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw laatste baan bemoeilijkten**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Mijn <b>beperkte productiviteit</b> op het werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
2.	Mijn <b>gebrek aan flexibiliteit</b> (openstaan voor en omgaan met veranderingen) op het werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
3.	Mijn <b>gebrek aan wil om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen</b> bij veranderende omstandigheden op het werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
4.	Mijn <b>gebrek aan veerkracht</b> (uitdagingen zien als opportuniteiten) op het werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
5.	Mijn <b>gebrek aan motivatie om opleidingen te volgen en carrièredoelen te bereiken</b> op het werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.

25. De volgende stellingen gaan over **uw houding ten opzichte van uw laatste baan** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw laatste baan bemoeilijkten**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Mijn <b>gebrek aan betrokkenheid bij mijn job</b> bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
2.	Mijn <b>gebrek aan gehechtheid aan mijn job</b> bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
3.	Mijn <b>gebrek aan tevredenheid over mijn job</b> bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.

26. De volgende stellingen gaan over **de jobeisen en jobmiddelen van uw laatste baan** die mogelijk **het verder uitoefenen van uw laatste baan bemoeilijkten**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>hoge werkdruk</b> op het werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
2.	De <b>hoge mentale vereisten</b> op het werk bemoeilijkten het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
3.	De <b>hoge fysieke vereisten</b> op het werk bemoeilijkten het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
4.	De <b>hoge eisen van mijn job verstoorden mijn gezinsleven</b> , wat het verder uitoefenen van mijn laatste baan bemoeilijkte.
5.	Het <b>gebrek aan flexibele werkvormen</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
6.	Het <b>gebrek aan variatie in taken</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
7.	Het <b>gebrek aan autonomie</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
8.	Het <b>gebrek aan mogelijkheden om me te ontplooiën</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
9.	Het <b>gebrek aan waardering</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
10.	Het <b>gebrek aan steun</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
11.	Het <b>gebrek aan een goede leidinggevende</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.

12.	Het <b>gebrek aan goede intermenselijke relaties</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
13.	Het <b>gebrek aan een goede werksfeer</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
14.	Het <b>gebrek aan een goede organisatie</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
15.	Het <b>gebrek aan een goede verloning</b> op mijn werk bemoeilijkte het verder uitoefenen van mijn laatste baan.
16.	De <b>hoge eisen en het gebrek aan middelen</b> op mijn werk bemoeilijkten het verder uitoefenen van mijn laatste baan.

27. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent externe factoren** die bij **50-plussers in het algemeen** mogelijk het verder uitoefenen van een baan bemoeilijken. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	<b>Interesses buiten het werk</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	De <b>wens om meer tijd door te brengen met familie</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	De <b>zorgtaken voor één of meer familieleden</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
4.	De <b>hoge eisen van een gezinsleven</b> bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
5.	Een <b>slechte gezondheidstoestand</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
6.	Een <b>niet-werkzame partner</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

28. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent persoonlijkheidskenmerken** die bij **50-plussers in het algemeen** mogelijk het verder uitoefenen van een baan bemoeilijken. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	<b>Beperkte productiviteit</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	<b>Gebrek aan flexibiliteit</b> (openstaan voor en omgaan met veranderingen) op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	<b>Gebrek aan wil om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
4.	<b>Gebrek aan veerkracht</b> (uitdagingen zien als opportuniteiten) op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
5.	<b>Gebrek aan motivatie om opleidingen te volgen en carrièredoelen te bereiken</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

29. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent de houding van 50-plussers in het algemeen ten opzichte van hun baan** die bij hen mogelijk het verder uitoefenen van een baan bemoeilijkt. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	<b>Gebrek aan betrokkenheid bij hun job</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	<b>Gebrek aan gehechtheid aan hun job</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	<b>Gebrek aan tevredenheid over hun job</b> bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

30. De volgende stellingen gaan over uw **percepties omtrent jobeisen en jobmiddelen van een baan** die bij **50-plussers in het algemeen** mogelijk **het verder** uitoefenen van een baan **bemoeilijken**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	De <b>hoge werkdruk</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
2.	De <b>hoge mentale vereisten</b> op het werk bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
3.	De <b>hoge fysieke vereisten</b> op het werk bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
4.	De <b>hoge eisen van een job verstoren het gezinsleven</b> , wat het verder uitoefenen van een baan bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> .
5.	Het <b>gebrek aan flexibele werkvormen</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
6.	Het <b>gebrek aan variatie in taken</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
7.	Het <b>gebrek aan autonomie</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
8.	Het <b>gebrek aan mogelijkheden om zich te ontplooien</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
9.	Het <b>gebrek aan waardering</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
10.	Het <b>gebrek aan steun</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
11.	Het <b>gebrek aan een goede leidinggevende</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
12.	Het <b>gebrek aan goede intermenselijke relaties</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
13.	Het <b>gebrek aan een goede werksfeer</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
14.	Het <b>gebrek aan een goede organisatie</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
15.	Het <b>gebrek aan een goede verloning</b> op het werk bemoeilijkt voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.
16.	De <b>hoge eisen en het gebrek aan middelen</b> op het werk bemoeilijken voor <b>50-plussers</b> het verder uitoefenen van een baan.

31. **Voelde** u zich bij uw laatste baan ooit **gediscrimineerd** op de werkvloer vanwege uw **leeftijd**? Gelieve slechts één antwoord aan te duiden.

- Ja
- Neen

## A.5. VRAGEN OMTRENT DISCRIMINATIE

32. De volgende stellingen gaan over **(mis)percepties over 50-plussers**. In welke mate vindt u dat deze ideeën echt **kloppen**?

1.	Ik denk dat 50-plussers over <b>minder intellectuele capaciteiten</b> beschikken dan jongere personen.
2.	Ik denk dat 50-plussers over <b>minder sociale capaciteiten</b> beschikken dan jongere personen.

3.	Ik denk 50-plussers over <b>minder fysieke capaciteiten</b> beschikken dan jongere personen.
4.	Ik denk 50-plussers over <b>minder technologische kennis en vaardigheden</b> beschikken dan jongere personen.
5.	Ik denk dat 50-plussers <b>minder flexibel</b> zijn dan jongere personen.
6.	Ik denk dat 50-plussers <b>minder creatief</b> zijn dan jongere personen.
7.	Ik denk dat 50-plussers <b>minder gemotiveerd</b> zijn dan jongere personen.
8.	Ik denk 50-plussers <b>minder betrouwbaar</b> zijn dan jongere personen.
9.	Ik denk dat 50-plussers <b>minder nauwkeurig</b> zijn dan jongere personen.
10.	Ik denk dat 50-plussers <b>minder makkelijk op te leiden</b> zijn dan jongere personen.
11.	Ik denk dat 50-plussers <b>duurder</b> zijn dan jongere personen.

33. De volgende stellingen gaan over **(mis)percepties over 50-plussers die drempels opwerpen op de arbeidsmarkt**. In welke mate gaat u ermee akkoord dat deze ideeën zorgen voor lagere kansen.

1.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers over <b>minder intellectuele capaciteiten</b> beschikken, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
2.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers over <b>minder sociale capaciteiten</b> beschikken, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
3.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers over <b>minder fysieke capaciteiten</b> beschikken, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
4.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers over <b>minder technologische kennis en vaardigheden</b> beschikken, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
5.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>minder flexibel</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
6.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>minder creatief</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
7.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>minder gemotiveerd</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
8.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>minder betrouwbaar</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
9.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>minder nauwkeurig</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
10.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>minder makkelijk op te leiden</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.
11.	Ik denk dat het idee dat 50-plussers <b>duurder</b> zijn, zorgt voor lagere kansen op de arbeidsmarkt voor personen van mijn leeftijd.

34. De volgende stellingen gaan over **percepties inzake discriminatie bij 50-plussers**. Geef aan in welke mate u het eens bent met desbetreffende stellingen.

1.	Oudere werknemers worden <b>niet overwogen bij promoties of interne selecties</b> .
2.	Oudere werknemers <b>krijgen niet dezelfde kansen inzake training of opleiding</b> gedurende de loopbaan als jongere werknemers.
3.	Jongere werknemers krijgen de <b>voorkeur</b> wanneer <b>nieuwe middelen, processen of werkwijzen worden geïntroduceerd</b> .
4.	Oudere werknemers <b>worden minder vaak uitgenodigd voor loopbaangesprekken</b> met hun leidinggevende dan jongere werknemers.
5.	Oudere werknemers krijgen <b>minder vaak loonsverhogingen</b> dan jongere werknemers.
6.	Oudere werknemers worden <b>niet verwacht</b> om in dezelfde mate als jongere collega's <b>deel te nemen aan het vernieuwen van processen</b> en werkwijzen

35. Gebaseerd op wat u hebt gezien of ervaren, denkt u dat **oudere werknemers** geconfronteerd worden met **leeftijdscriminatie** op de **werkvloer** tegenwoordig? Gelieve slechts één antwoord aan te duiden.

- Ja
- Neen

36. Vanaf **welke leeftijdscategorie** denkt u dat **oudere werknemers** **leeftijdscriminatie** ervaren? Gelieve slechts één antwoord aan te duiden.

- Dertigers
- Veertigers
- Vijftigers
- Zestigers
- Ik denk dat oudere werknemers geen leeftijdscriminatie ervaren