

**ONZE ARBEIDSMARKT:
WAAROM WE MOETEN DOEN
WAT WE MOETEN DOEN
EN WAT WE KUNNEN DOEN**

Prof. dr. Stijn Baert

1

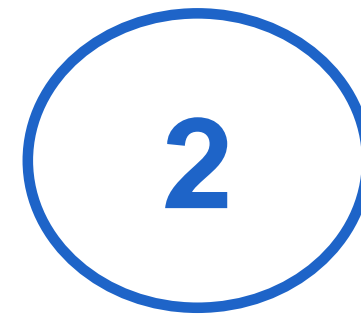
2

3

WAAROM WE MOETEN DOEN

WAT WE MOETEN DOEN

EN WAT WE KUNNEN DOEN



WAAROM WE MOETEN DOEN

WAT WE MOETEN DOEN

EN WAT WE KUNNEN DOEN

<http://users.UGent.be/~sbaert/jobsjobsjobs.htm>

JOBS, JOBS, JOBS!
HEEFT MICHEL-I DE MANTRA
WAARGEMAAKT?

Prof. dr. Stijn Baert

Met ondersteuning van Drs. Johannes Weytjens
en Dra. Hannah Van Borm

6 maart 2019

JOBS, JOBS, JOBS!
HEEFT MICHEL-I DE MANTRA
WAARGEMAAKT?

Prof. dr. Stijn Baert

Met ondersteuning van Drs. Johannes Weytjens
en Dra. Hannah Van Borm

6 maart 2019

JOBS, JOBS, JOBS!
HEEFT MICHEL-I DE MANTRA
WAARGEMAAKT?

Prof. dr. Stijn Baert

Met ondersteuning van Drs. Johannes Weytjens
en Dra. Hannah Van Borm

6 maart 2019

JOBS, JO
HEEFT M
WAARGE

Prof. dr. Stijn

Met onderste

en Dra. Hanna

JOBS, JOBS, JOBS!
HEEFT MICHEL-I DE MANTRA
WAARGEMAAKT?

Prof. dr. Stijn Baert

JOBS, JOBS, JOBS!
HEEFT MICHEL-I DE MANTRA
WAARGEMAAKT?

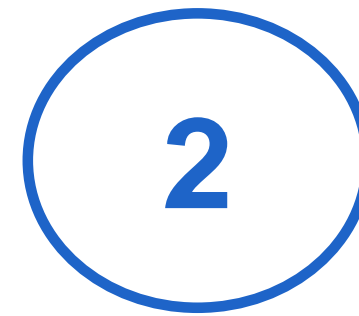
Prof. dr. Stijn Baert

JOBS, JOBS, JOBS!
HEEFT MICHEL-I DE MANTRA
WAARGEMAAKT?

Prof. dr. Stijn Baert

JOBS, JO
HEEFT M
WAARGE

Prof. dr. Stijn



WAAROM WE MOETEN DOEN

WAT WE MOETEN DOEN

WE ZETTEN STAPPEN VOORWAARTS

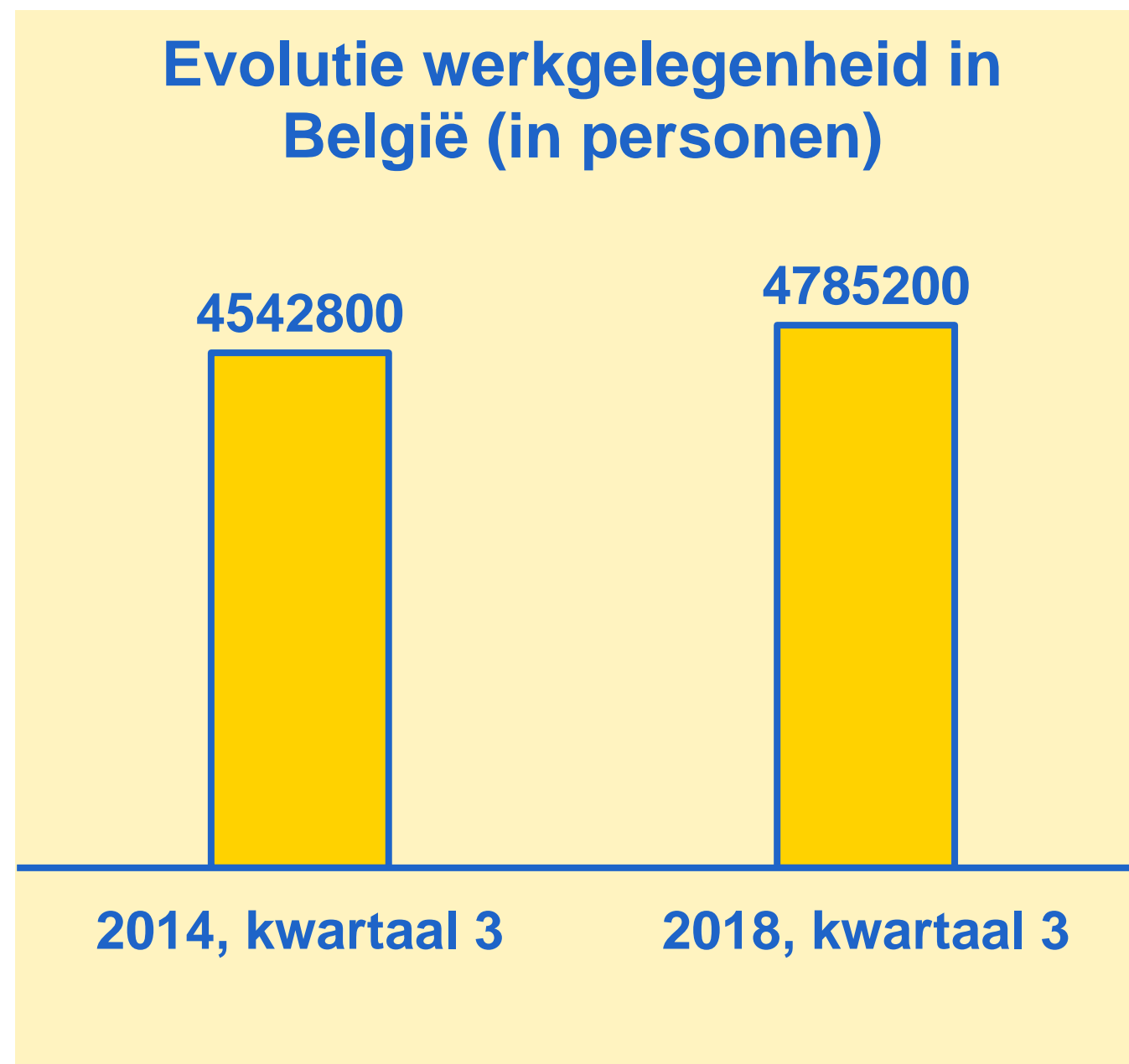
MET ONZE ARBEIDSMARKT, MAAR

DIE VOLSTAAN NIET, EN DAT IS EEN

GROOT PROBLEEM

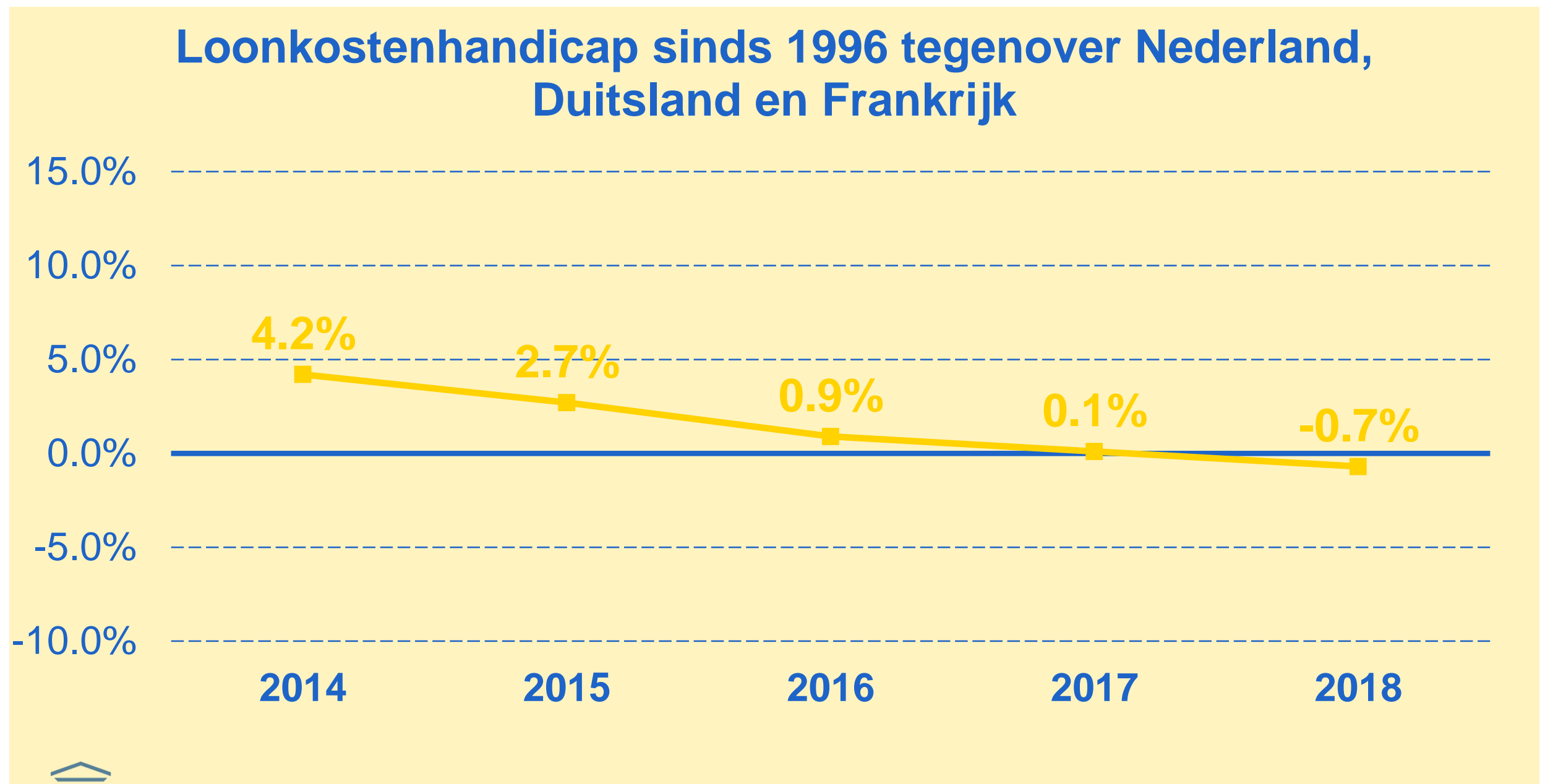
1. WAAROM WE MOETEN DOEN

1.1. WE ZETTEN STAPPEN VOORWAARTS MET ONZE ARBEIDSMARKT



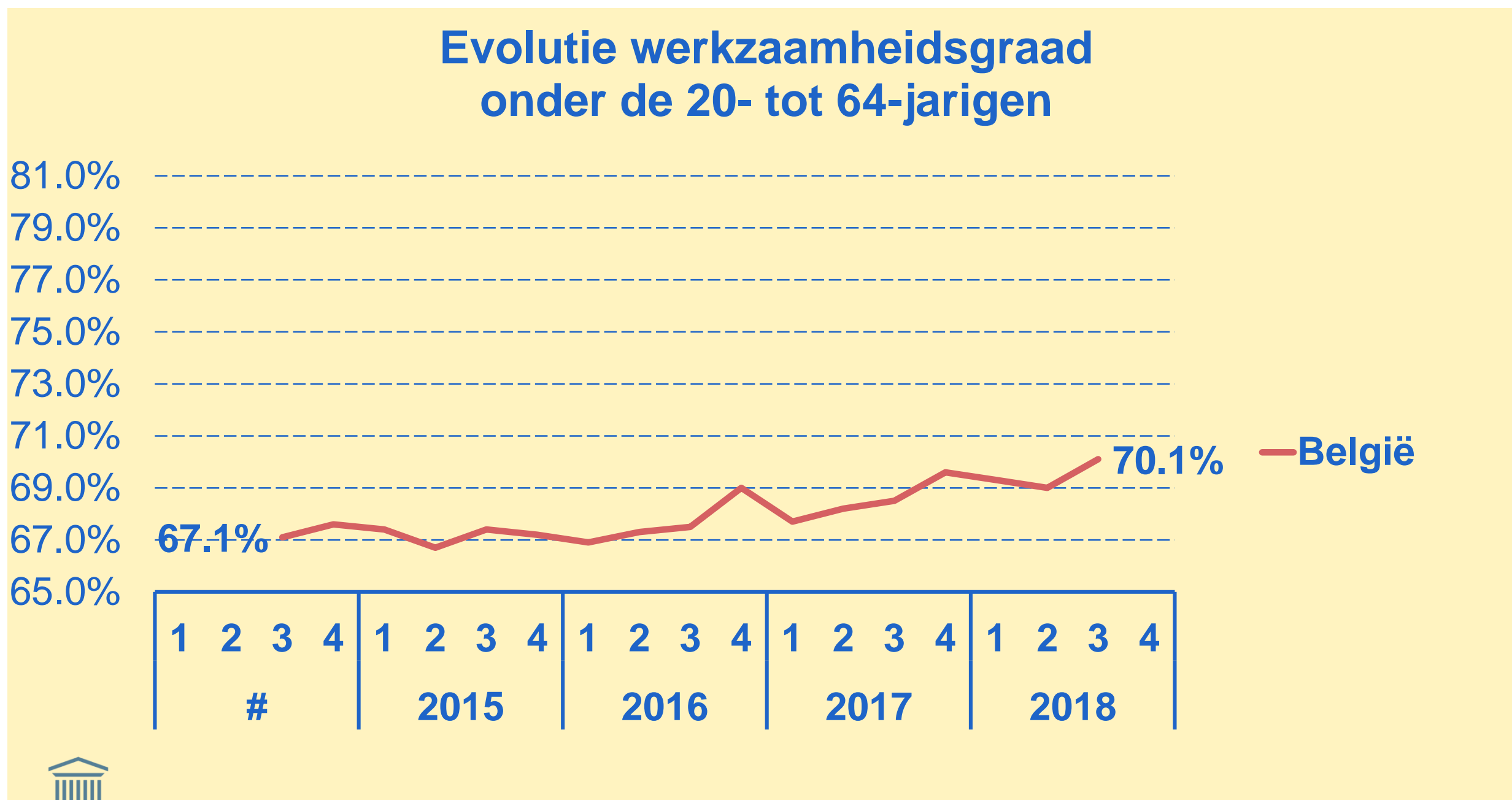
1. WAAROM WE MOETEN DOEN

1.1. WE ZETTEN STAPPEN VOORWAARTS MET ONZE ARBEIDSMARKT



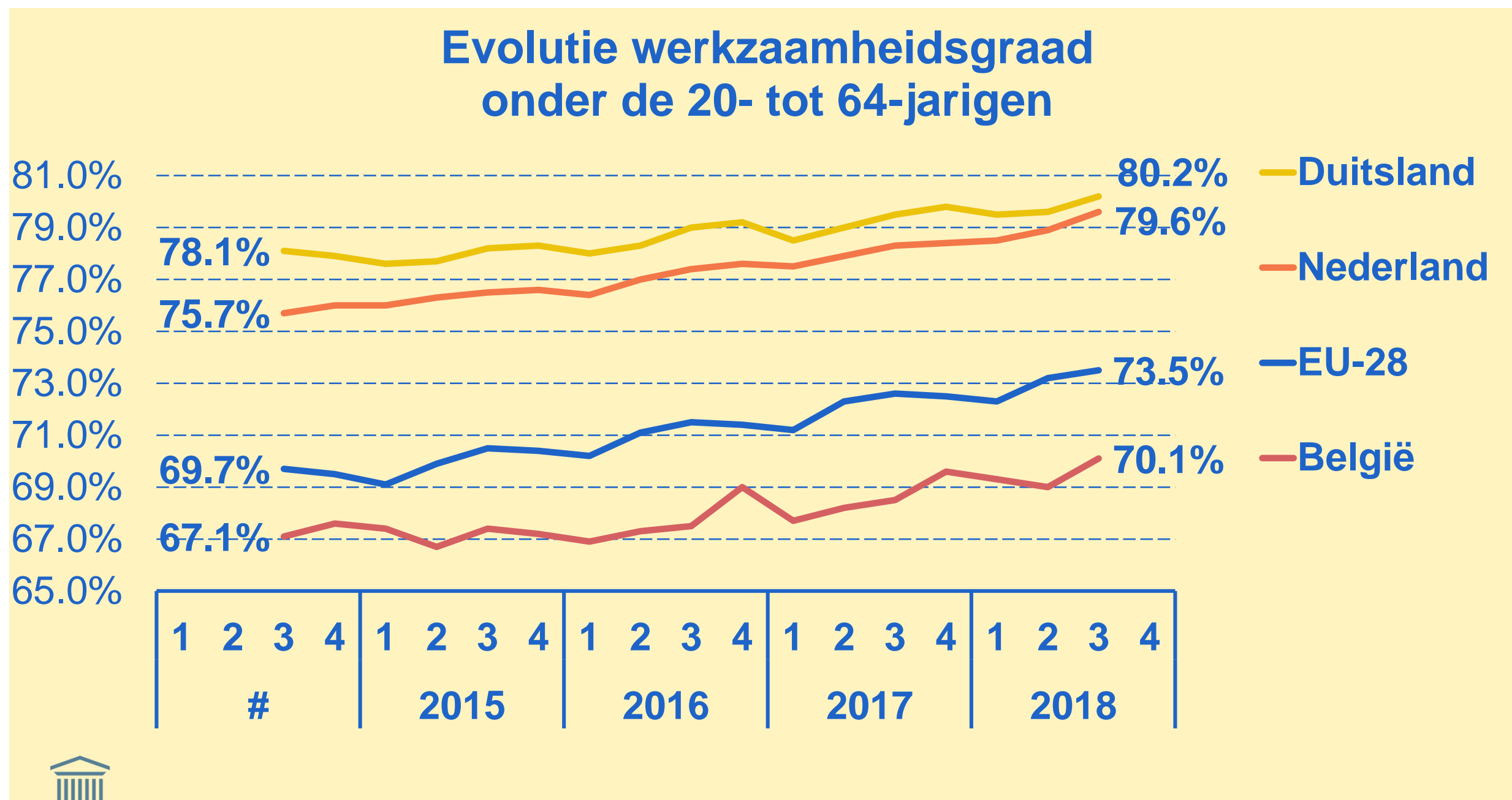
1. WAAROM WE MOETEN DOEN

1.1. WE ZETTEN STAPPEN VOORWAARTS MET ONZE ARBEIDSMARKT



1. WAAROM WE MOETEN DOEN

1.2. MAAR DIE STAPPEN VOLSTAAN NIET



1. WAAROM WE MOETEN DOEN

1.3. EN DAT IS EEN GROOT PROBLEEM

Nederland heeft 12 miljard euro over op begroting

24 december 2018 10:34





WAAROM WE MOETEN DOEN

WAT WE MOETEN DOEN

EN WAT WE KUNNEN DOEN



WAT WE MOETEN DOEN

**WE MOETEN DE IJSSCHOTS OP
ONZE ARBEIDSMARKT ONTDOOIEN
DOOR WERKEN MEER TE LATEN
LONEN**

2. WAT WE MOETEN DOEN

2.1. WE MOETEN DE IJSSCHOTS OP ONZE ARBEIDSMARKT ONTDOOIEN

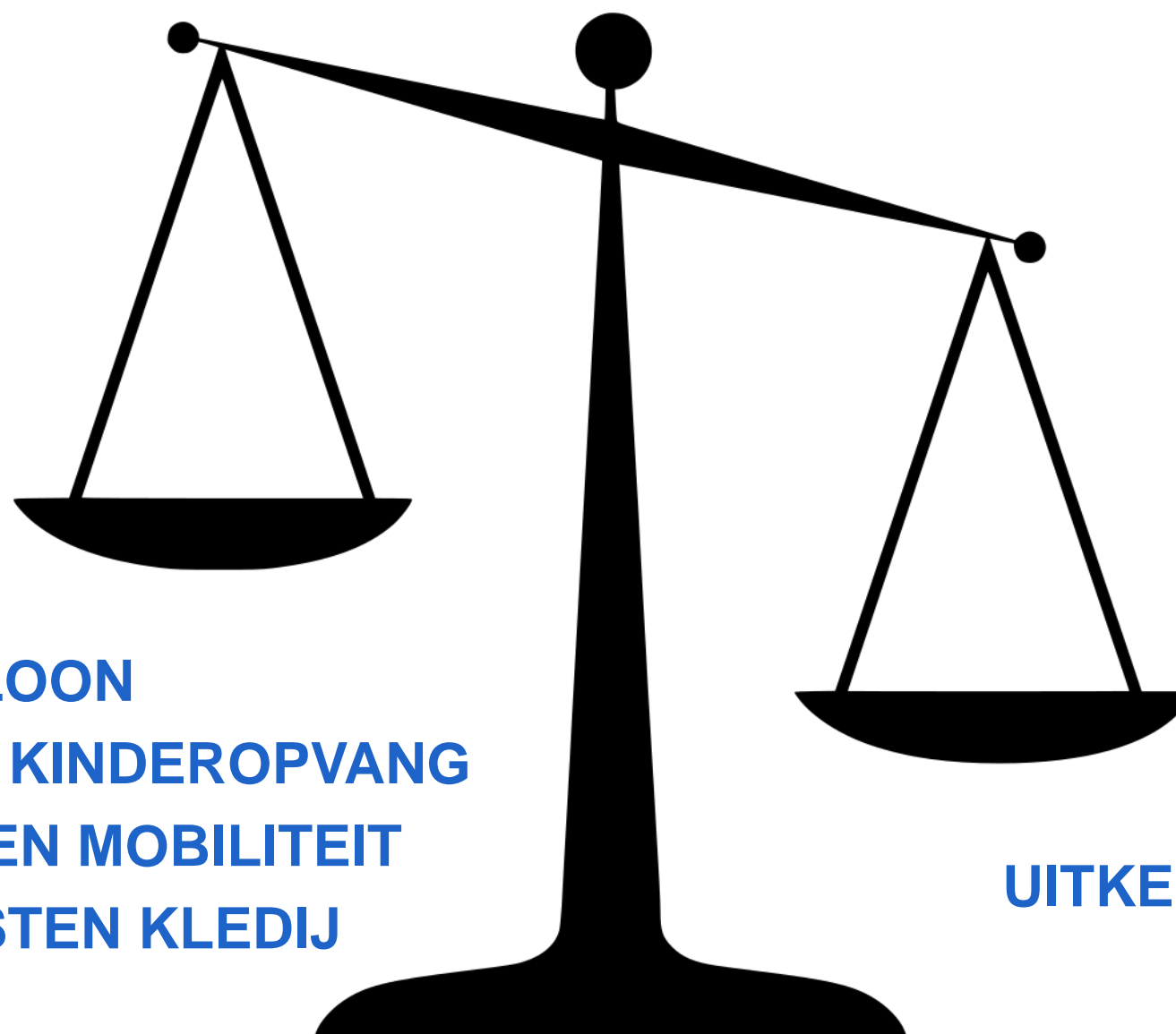
4% WERKZOEKENDEN BINNEN 20- TOT 64-JARIGEN

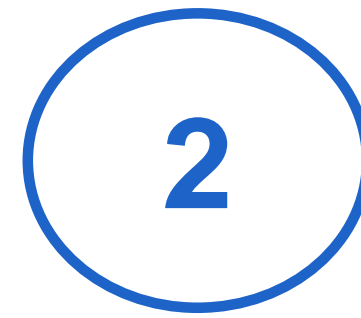


26% INACTIEVEN BINNEN 20- TOT 64-JARIGEN

2. WAT WE MOETEN DOEN

2.2. WE MOETEN WERKEN MEER LATEN LONEN

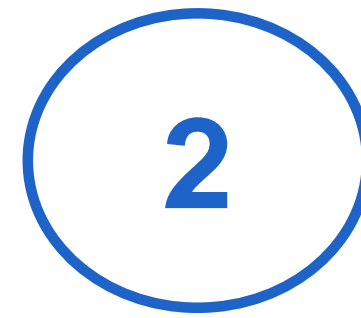




WAAROM WE MOETEN DOEN

WAT WE MOETEN DOEN

EN WAT WE KUNNEN DOEN



EN WAT WE KUNNEN DOEN

5 BELEIDSOPTIES

3. WAT WE KUNNEN DOEN

3.1. VERLAAG BELASTINGEN OP ARBEID SPECIFIEK VOOR LAAGOPGELEIDEN

- **Bijvoorbeeld via werkbonus die VOKA voorstelt: 100 euro netto meer voor wie minder dan 2500 bruto verdient.**
- **Eventueel ten nadele van huidige (doelgroepen)subsidies.**
 - Subsidies sorteren niet altijd gewenste effect.
 - “Zware gevallen”.
 - “Inspectie”.
 - “Administratieve rompslomp”.
 - Vereenvoudiging arbeidsmarktbeleid ten voordele van cruciale groep laagopgeleiden (naast eventueel personen met beperking).

3. WAT WE KUNNEN DOEN

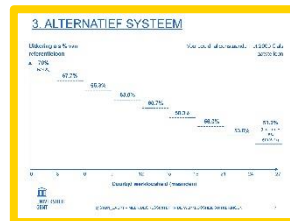
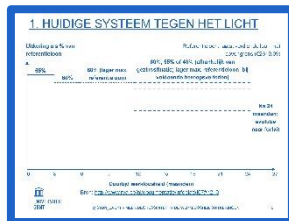
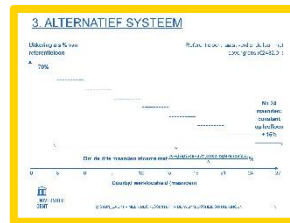
3.2. VERLAAG INDIRECTE KOSTEN VAN UIT WERKEN GAAN

- **Investeer in kinderopvang.**
 - Zweedse model: uitgebreider, goedkoper, kwalitatiever, flexibeler.
 - Werkbonus in de crèche?
 - Legislatuur in portefeuille van minister van werk?

3. WAT WE KUNNEN DOEN

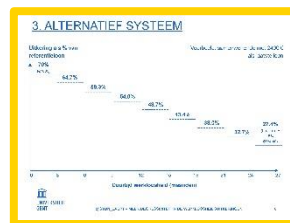
3.3. VERSNEL DEGRESSIVITEIT VAN WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

MEER DEGRESSIVITEIT IN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN: EEN SCHOT VOOR DE BOEG VANUIT DE IVOREN TOREN
 Prof. dr. Stijn Baert



1. HUIDIGE SYSTEEM TEGEN HET LICHT

- Uitgespreiden vast:
- Samenvatting arbeidsmarkt: arbeidsmarkt wordt samenvatting werkloosheidscijfers en de huidige situatie:
- Uitgespreiden vast: Gevoel van de huidige situatie: de huidige situatie is niet goed, maar het is niet zo slecht als het lijkt. Het is een beetje beter dan het lijkt.
- Uitgespreiden vast: Het huidige systeem is erg complex.



2. WAAROM NIET BEPERKEN IN DE TIJD?

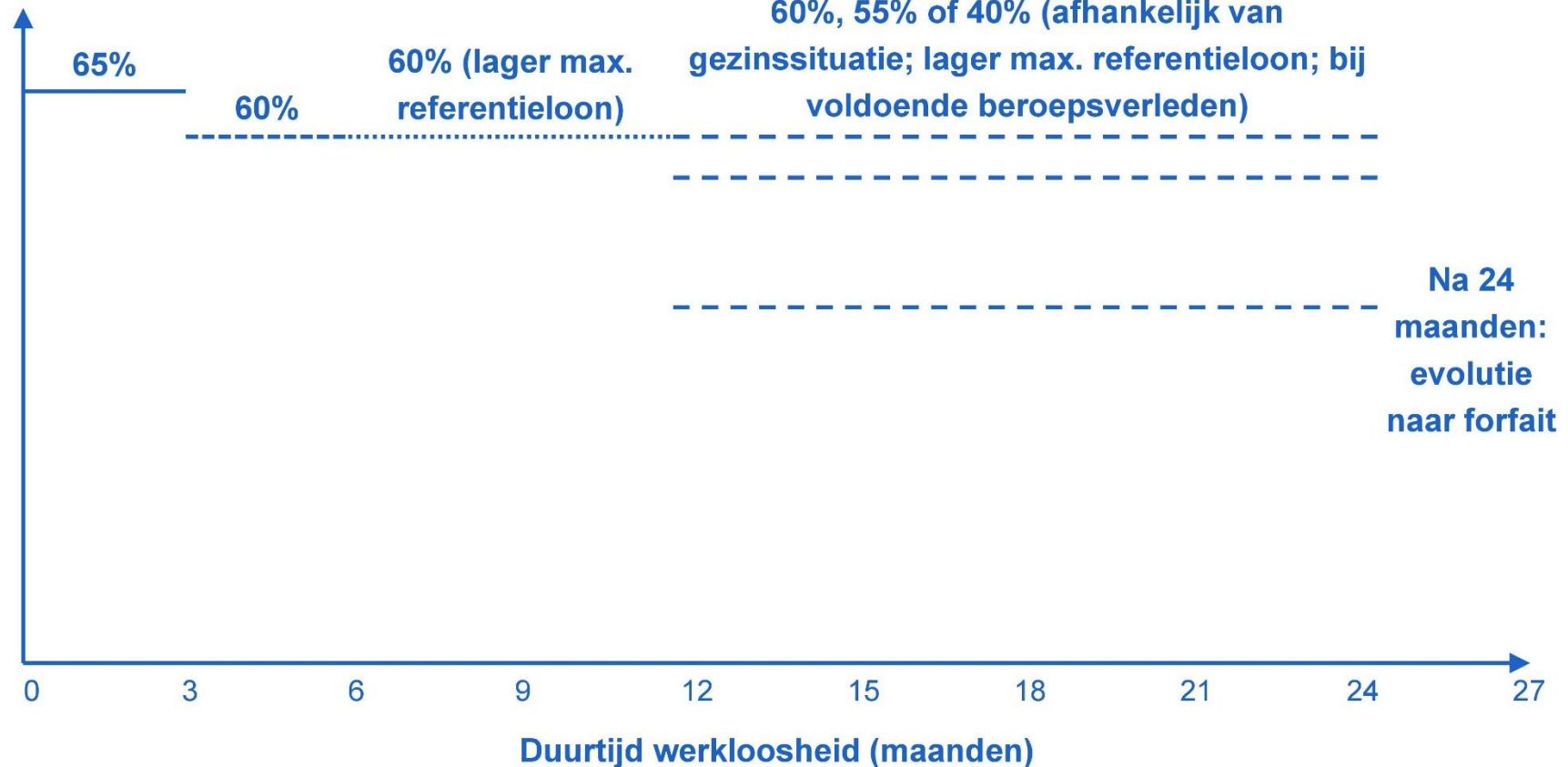
- Om te zorgen dat de huidige situatie niet verslechtert, is het belangrijk dat werkloosheid niet te lang duurt.



1. HUIDIGE SYSTEEM TEGEN HET LICHT

Uitkering als % van referentieloon

Referentieloon: laatst verdiende loon met bovengrens (€2619.09)



Bron: http://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t67#h2_3

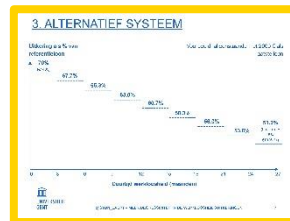
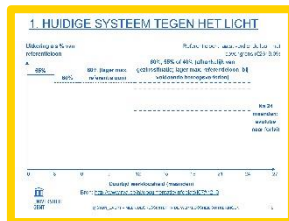
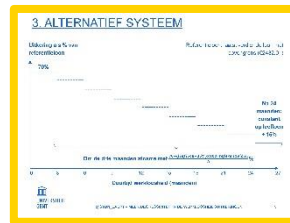


@STIJN_BAERT – MEER DEGRESSIVITEIT IN DE WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN



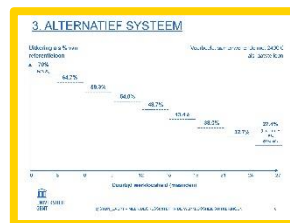
3. WAT WE KUNNEN DOEN

3.3. VERSNEL DEGRESSIVITEIT VAN WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN



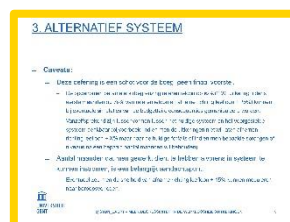
1. HUIDIGE SYSTEEM TEGEN HET LICHT

- Uitgangspunten visie:
- Samenvatting wetenschappelijk onderzoek omtrent samenhang werkloosheidsuitkeringen en (duur) werkloosheid:
- Uitkeringen dienen (vooral bij begin werkloosheidsspel) voldoende hoog te zijn opdat werklozen niet om het even welke baan zouden aanvaarden.
- Systemen die meer genereus zijn (en blijven over de tijd) gaan samen met hogere werkloosheid.
- Huidige systeem bevat, zeker voor gezinshoofden en alleenstaanden met laag loon, weinig prikkels gedurende eerste twee jaar.
- Huidige systeem is erg complex.



2. WAAROM NIET BEPERKEN IN DE TIJD?

- Om te zorgen dat de werkloosheidsuitkeringen niet te laag zijn, is het belangrijk dat de uitkeringen niet te lang duren.
- Uitkeringen dienen (vooral bij begin werkloosheidsspel) voldoende hoog te zijn opdat werklozen niet om het even welke baan zouden aanvaarden.
- Systemen die meer genereus zijn (en blijven over de tijd) gaan samen met hogere werkloosheid.
- Huidige systeem bevat, zeker voor gezinshoofden en alleenstaanden met laag loon, weinig prikkels gedurende eerste twee jaar.
- Huidige systeem is erg complex.



1. HUIDIGE SYSTEEM TEGEN HET LICHT

- **Uitgangspunten visie.**
 - Samenvatting wetenschappelijk onderzoek omtrent samenhang werkloosheidsuitkeringen en (duur) werkloosheid:
<https://wol.iza.org/articles/unemployment-benefits-and-unemployment/long>.
 - Uitkeringen dienen (vooral bij begin werkloosheidsspel) voldoende hoog te zijn opdat werklozen niet om het even welke baan zouden aanvaarden.
 - Systemen die meer genereus zijn (en blijven over de tijd) gaan samen met hogere werkloosheid.
- **Huidige systeem bevat, zeker voor gezinshoofden en alleenstaanden met laag loon, weinig prikkels gedurende eerste twee jaar.**
- **Huidige systeem is erg complex.**

3. WAT WE KUNNEN DOEN

3.3. VERSNEL DEGRESSIVITEIT VAN WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

- **Dat versnelde degressiviteit zou leiden tot meer armoede, snijdt geen hout.**
 - Is budgetneutrale operatie: er vloeit geen euro weg van uitkeringen.
 - Hogere doel is mensen sneller en duurzamer aan het werk te krijgen.
- **Versnelde degressiviteit is perfect complementair met stopzetting na twee jaar.**
 - Niet wachten met prikkels tot men langdurig werkloos is.

3. WAT WE KUNNEN DOEN

3.4. LANGER WERKEN: VAN WOORDEN NAAR DADEN

- **Elke gewerkte dag moet meer opleveren dan een niet-gewerkte.**
 - Mate van gelijkstelling “gelijkgestelde periodes” zou snellere degressiviteit kunnen volgen.
- **SWT: weg ermee!**
 - Anachronisme (1): uit tijd dat men nog geloofde in statistische arbeidsmarkt (vast aantal jobs te verdelen).
 - Anachronisme (2): uit tijd dat er weinig vacatures waren (en veel werklozen).
- **Relaxeer koppeling van lonen aan anciënniteit.**
- **Geef leeftijdsdiscriminatie (minstens) evenveel aandacht als gender- en etnische discriminatie.**

3. WAT WE KUNNEN DOEN

3.5. GA VOOR ÉÉN GEWESTELIJKE ARBEIDSMARKTREGISSEUR

- **VDAB focust in Vlaanderen op werklozen.**
- **Activering van inactieven is afhankelijk van manier waarop men dit op gemeentelijk niveau (al dan niet) invult.**
- **Om latente arbeidsreserve boven water te krijgen, is er nood aan centrale instantie per gewest die eerstelijnsopvolging doet van alle niet-werkenden.**

