

# MIGRATIE EN DE ARBEIDSMARKT: VAN ZORGENKIND NAAR TROEF!

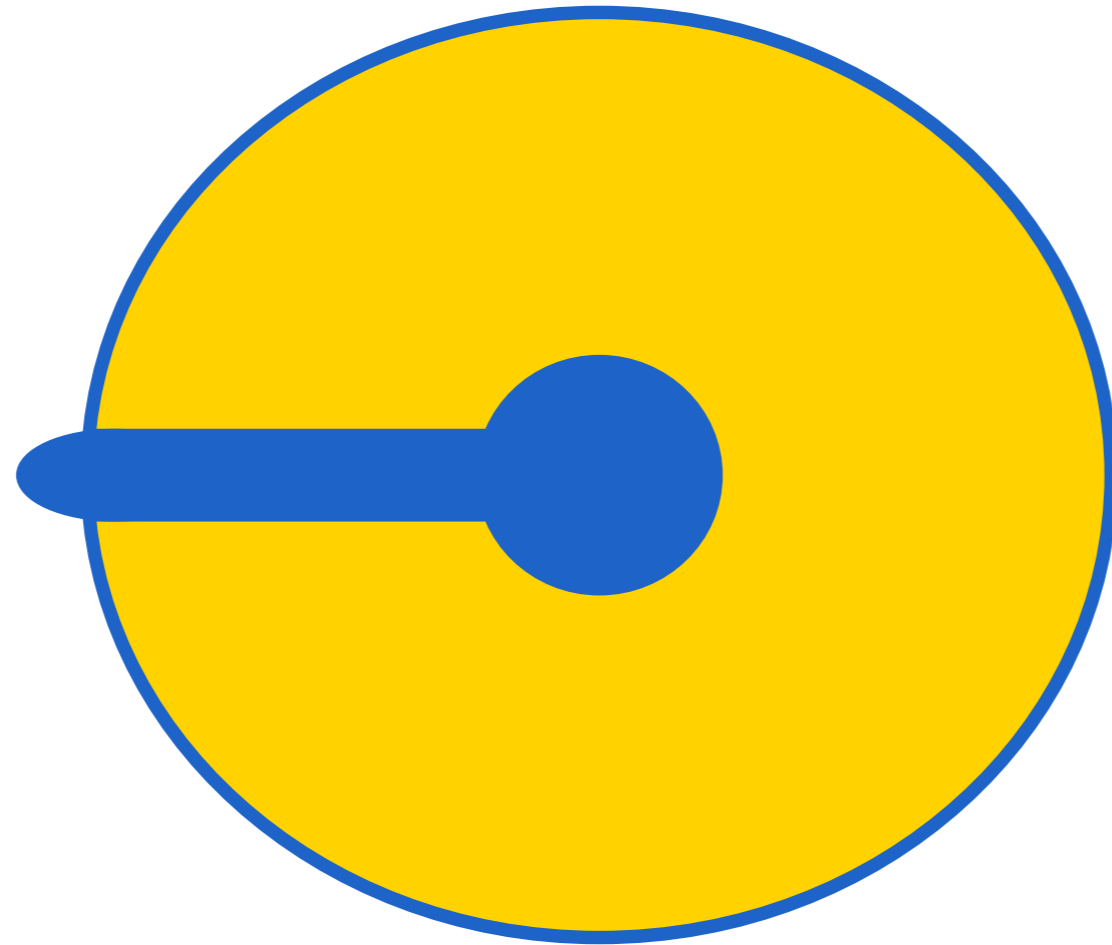
**Prof. dr. Stijn Baert**



UNIVERSITEIT  
GENT

# CAVEAT: WAT VOLGT IS EEN *EDUCATED* GUESS

KENNIS VAN DE  
ONDERZOEKER



ALLE KENNIS OVER DISCIPLINE



UNIVERSITEIT  
GENT

# CAVEAT: DIT IS MIJN BAGAGE

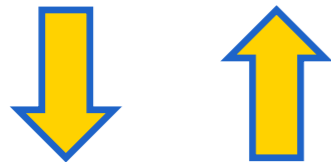
## – **Bio Stijn Baert:**

- Burgerlijk Ingenieur (2006, UGent), Master en Doctor in de economische wetenschappen (2008, 2013, UGent).
- Voltijds **professor in de empirische arbeidseconomie aan UGent.**
- Deeltijds professor Sociaaleconomische Analyse aan UAntwerpen.
- Kernexpertises: (i) overgang van school naar werk, (ii) arbeidsmarktdiscriminatie en (iii) werk en gezondheid.
- In **wereldwijde top-100 van jonge economisten** (plaats 17, 2016, IDEAS).
- Maatschappelijke impact: (i) Jaarprijs Wetenschapscommunicatie (2015, Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten) en (ii) lancering **versnelde degressiviteit werkloosheidsuitkeringen** en sectorale praktijktesten.



# INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE  
MIGRATIE**



**TEWERKSTELLING  
MIGRANTEN  
VERHOGEN**



# INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE  
MIGRATIE**



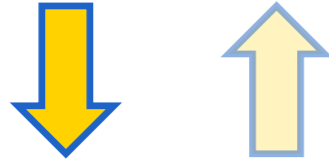
**TEWERKSTELLING  
MIGRANTEN  
VERHOGEN**

**Arbeidsmarkt op orde zetten om van economische migratie succesverhaal te maken, betekent ook: (latere) gezinsleden van economische migranten succesvol integreren op arbeidsmarkt!**



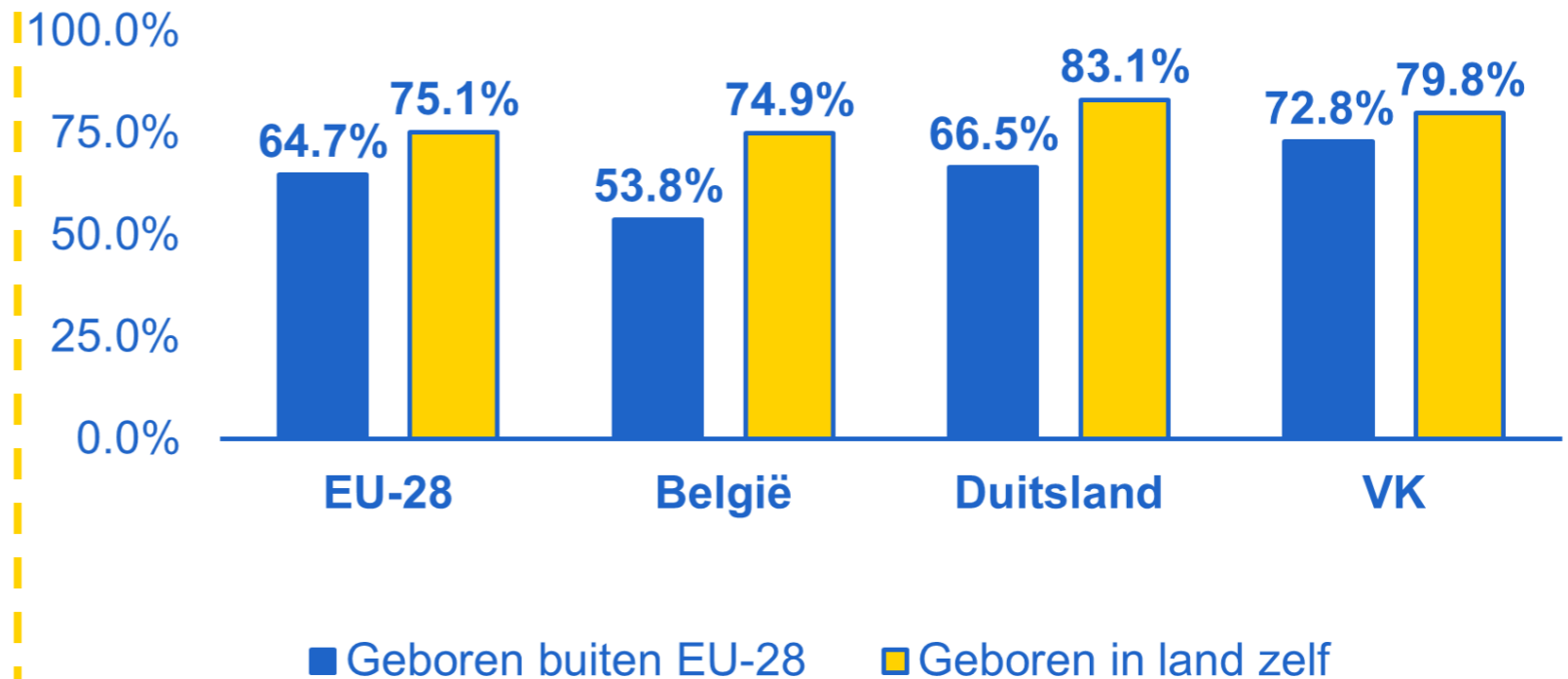
# INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE  
MIGRATIE**



**TEWERKSTELLING  
MIGRANTEN  
VERHOGEN**

**WERKZAAMHEIDSGRAAD (% , 2017)**

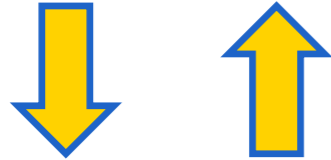


Bron: Eurostat (Ifsa\_ergacob). Zie @Stijn\_Baert voor meer recente Eurostat-statistieken.



# INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE  
MIGRATIE**



**TEWERKSTELLING  
MIGRANTEN  
VERHOGEN**

**1. INSTROOM**

**2. ACTIVERING**

**3. JOBKANSEN**



**UNIVERSITEIT  
GENT**



# 1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN





**1. INSTROOM**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**2. ACTIVERING**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**3. JOBKANSEN**  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

– **Lagere jobkansen voor personen met migratieachtergrond  
verklaard door:**

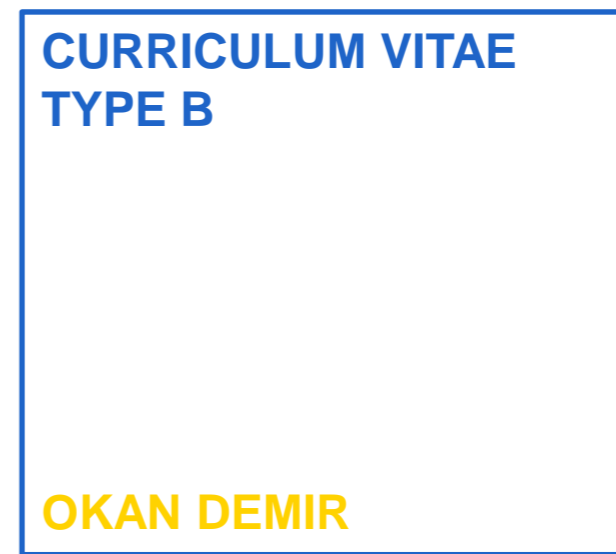
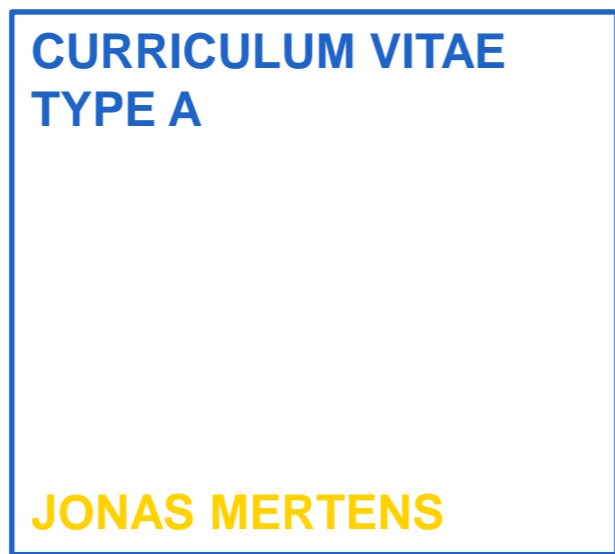
1. Verschillen in menselijk kapitaal aan werknemerszijde.
2. Verschillen in voorkeuren en gedrag aan werknemerszijde.
3. Voorkeuren en gedrag aan werkgeverszijde (zie volgende slides).



**1. INSTROOM**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**2. ACTIVERING**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**3. JOBKANSEN**  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN



# 1. INSTROOM

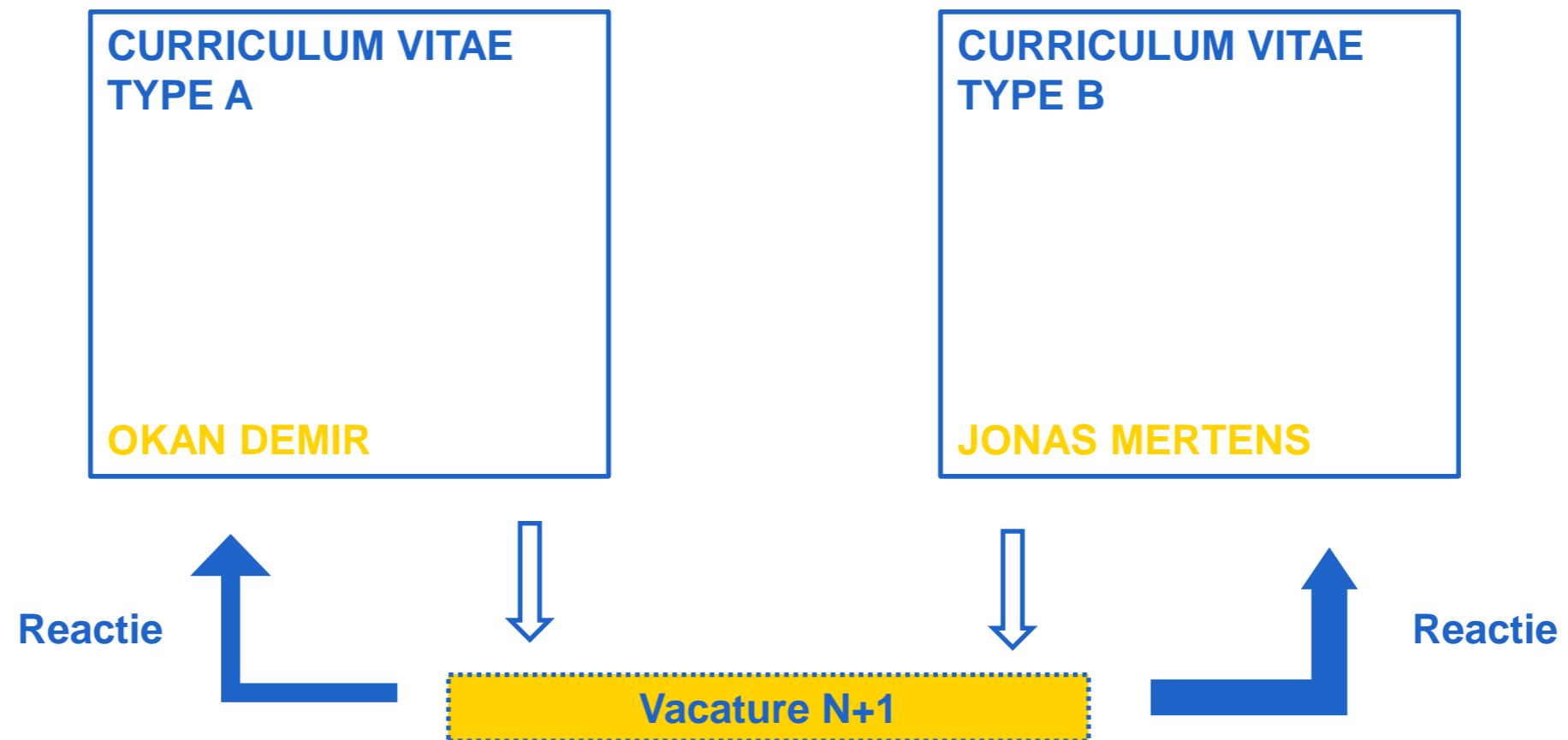
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN



# 1. INSTROOM

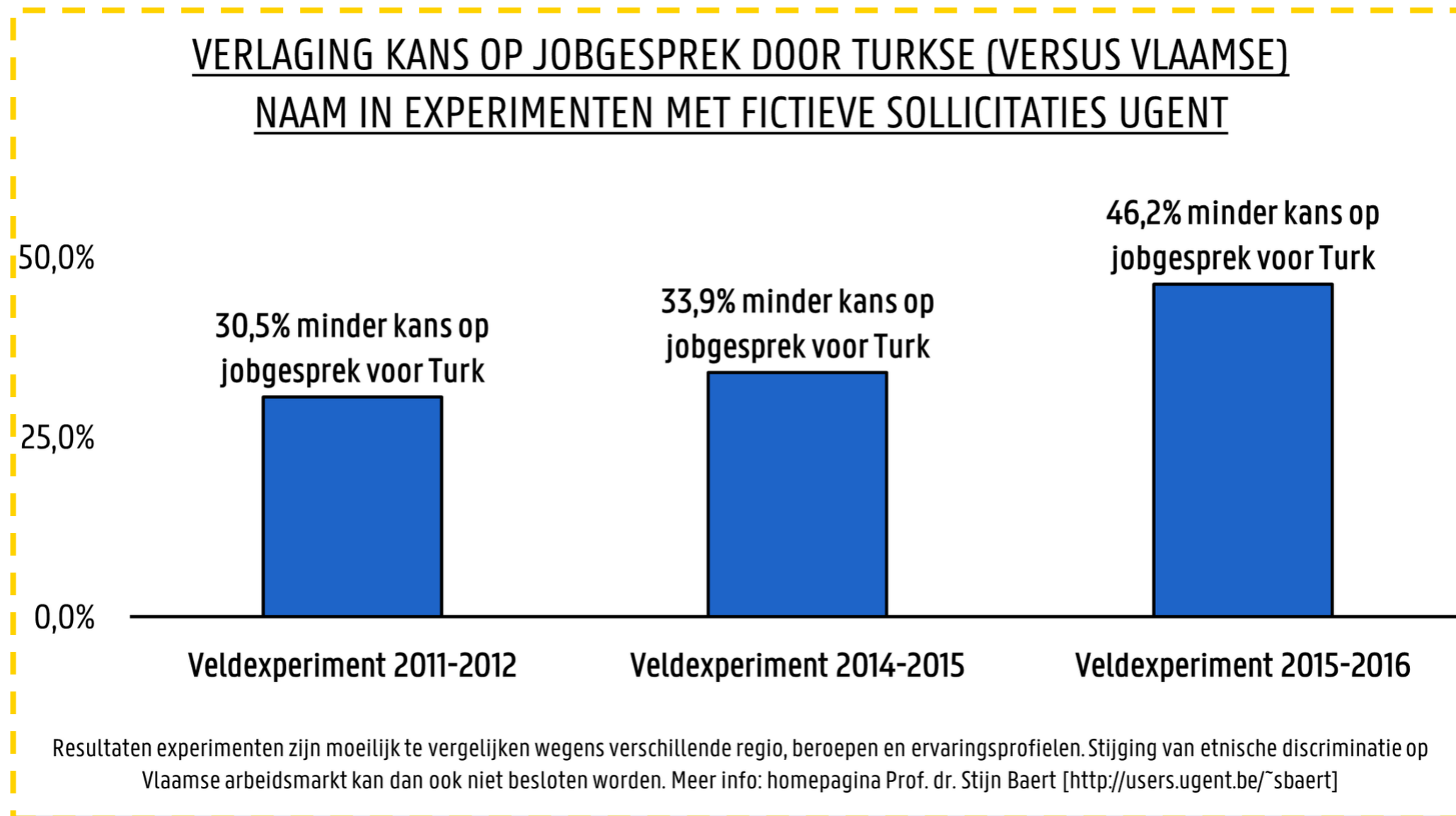
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 3. JOBKANSEN

PROBLEEM – OPLOSSINGEN





**1. INSTROOM**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**2. ACTIVERING**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**3. JOBKANSEN**  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Verdere inzichten uit correspondentie-experimenten:**
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten hoogopgeleid zijn.
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten voldoende werkervaring hebben.
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten solliciteren voor knelpuntberoepen.
  - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten vrijwilligerswerk deden.



**1. INSTROOM**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**2. ACTIVERING**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**3. JOBKANSEN**  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Visie: overheid, werkgevers en werknemers moeten stoppen met naar elkaar te wijzen.**
  - Overheid moet eigen verantwoordelijkheid inzake instroom en activering opnemen.
  - Werkgevers moeten problematiek van gelijke kansen ernstig nemen.
  - Werknemers met migratieachtergrond mogen zich niet wegsteken achter het bestaan van discriminatie, maar moeten alles op alles zetten op school en op arbeidsmarkt.



**1. INSTROOM**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**2. ACTIVERING**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**3. JOBKANSEN**  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 1: zet praktijktesten in op sectorniveau.**
  - Zet praktijktesten in op sectorniveau.
    - Niveau waar testen nog toelaten om ongelijke behandeling wetenschappelijk vast te stellen (wat haast onmogelijk is op het niveau van de individuele werkgever).
    - Niveau waar gerichte opvolging mogelijk is (via diepgaande zelfregulering van probleemsectoren waarvan impact kan getoetst worden via opvolgmeting).

1. INSTROOM  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 2: geef migranten en vluchtelingen incentives voor vrijwilligerswerk.**
  - Bijvoorbeeld als deel van inburgerings-, activerings- of naturalisatietrajecten.
    - Verenigd Koninkrijk: kandidaten voor naturalisatie kunnen hun procedure versnellen door bewijzen van vrijwilligerswerk.
    - Deens systeem: 100 punten nodig om permanente verblijfsvergunning te verkrijgen, waarbij 15 punten kunnen verdiend worden via vrijwilligerswerk.





**1. INSTROOM**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**2. ACTIVERING**  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

**3. JOBKANSEN**  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Probleem 1: procedures bemoeilijken integratie op arbeidsmarkt.**
  - Wettelijke bepalingen bemoeilijken toegang tot arbeidsmarkt.
  - Administratieve procedures bemoeilijken toegang verder.
  - Ook erkenning van buitenlandse diploma's duurt te lang.
- **Probleem 2: werk onvoldoende voorop bij inburgeringstrajecten.**
  - Taal op de werkvloer leren.
  - Hoewel: Vlaanderen zet nu al in op werkplekleren.
- **Probleem 3: laagopgeleiden krijgen te weinig loon naar werken.**
  - Werkloosheidsval en inactiviteitsval.
  - Onze sociale zekerheid is te weinig activerend.

1. INSTROOM  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 3: voer aanbevelingen omtrent administratieve vereenvoudiging Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit.**





1. INSTROOM  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING  
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN  
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 4: zorg ervoor dat laagopgeleiden meer overhouden aan uit werken gaan.**
  - Lastenverlagingen op de laagste lonen.
  - Investerings in kinderopvang.
  - Versnelde degressiviteit in werkloosheidsuitkeringen.

# 1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 2. ACTIVERING

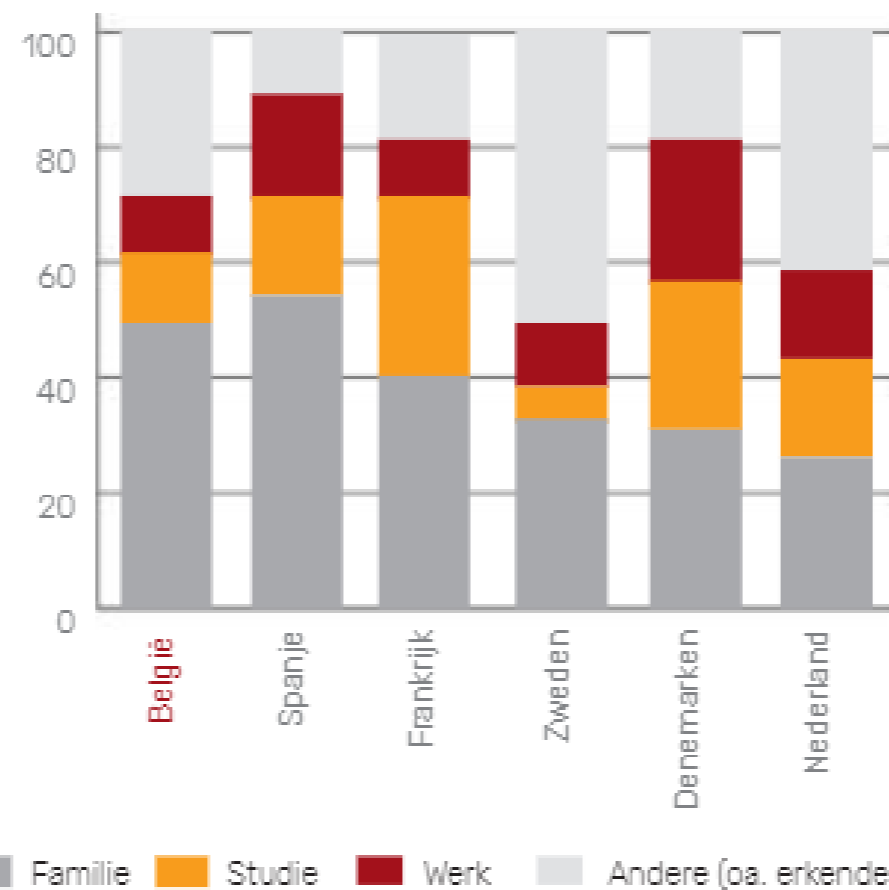
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Migratie is te weinig op economische leest geschoeid.**
  - Slechts 1 op 10 van verblijfsvergunningen voor arbeidsmigranten.

**REDEN VOOR VERBLIJFSVERGUNNING (VOKA, 2018)**





# 1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

# 3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 5: strategisch plan omtrent economische migratie.**
  - Niet enkel kijken naar landen waar historisch wordt mee samengewerkt.
  - Dynamische lijst van knelpuntberoepen waarvoor migratie makkelijker wordt gemaakt.
  - Geen versoepeling van regels asiel.



## 1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

## 2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

## 3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 1: zet praktijktesten in op sectorniveau.**
- **Concrete aanbeveling 2: geef migranten en vluchtelingen incentives voor vrijwilligerswerk.**
- **Concrete aanbeveling 3: voer aanbevelingen omtrent administratieve vereenvoudiging Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit.**
- **Concrete aanbeveling 4: zorg ervoor dat laagopgeleiden meer overhouden aan uit werken gaan.**
- **Concrete aanbeveling 5: strategisch plan omtrent economische migratie.**

