

MIGRATIE EN DE ARBEIDSMARKT: VAN ZORGENKIND NAAR TROEF!

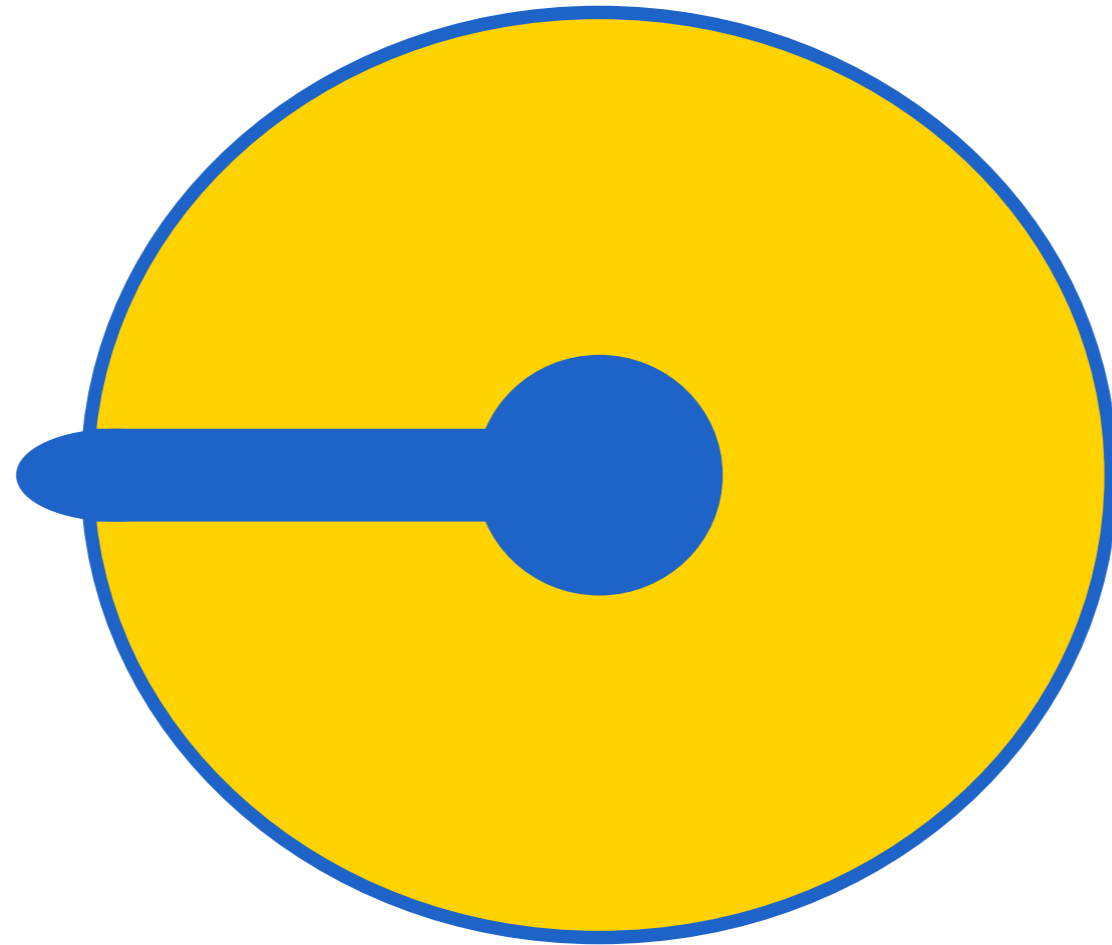
Prof. dr. Stijn Baert



UNIVERSITEIT
GENT

CAVEAT: WAT VOLGT IS EEN *EDUCATED* GUESS

KENNIS VAN DE
ONDERZOEKER



ALLE KENNIS OVER DISCIPLINE



UNIVERSITEIT
GENT

CAVEAT: DIT IS MIJN BAGAGE

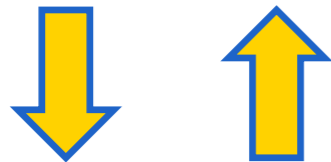
– **Bio Stijn Baert:**

- Burgerlijk Ingenieur (2006, UGent), Master en Doctor in de economische wetenschappen (2008, 2013, UGent).
- Voltijds **professor in de empirische arbeidseconomie aan UGent.**
- Deeltijds professor Sociaaleconomische Analyse aan UAntwerpen.
- Kernexpertises: (i) overgang van school naar werk, (ii) arbeidsmarktdiscriminatie en (iii) werk en gezondheid.
- In **wereldwijde top-100 van jonge economen** (plaats 17, 2016, IDEAS).
- Maatschappelijke impact: (i) Jaarprijs Wetenschapscommunicatie (2015, Koninklijke Vlaamse Academie van België voor Wetenschappen en Kunsten) en (ii) lancering **versnelde degressiviteit werkloosheidsuitkeringen** en sectorale praktijktesten.



INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE
MIGRATIE**



**TEWERKSTELLING
MIGRANTEN
VERHOGEN**



INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE
MIGRATIE**



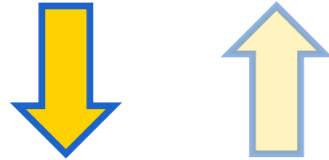
**TEWERKSTELLING
MIGRANTEN
VERHOGEN**

Arbeidsmarkt op orde zetten om van economische migratie succesverhaal te maken, betekent ook: (latere) gezinsleden van economische migranten succesvol integreren op arbeidsmarkt!



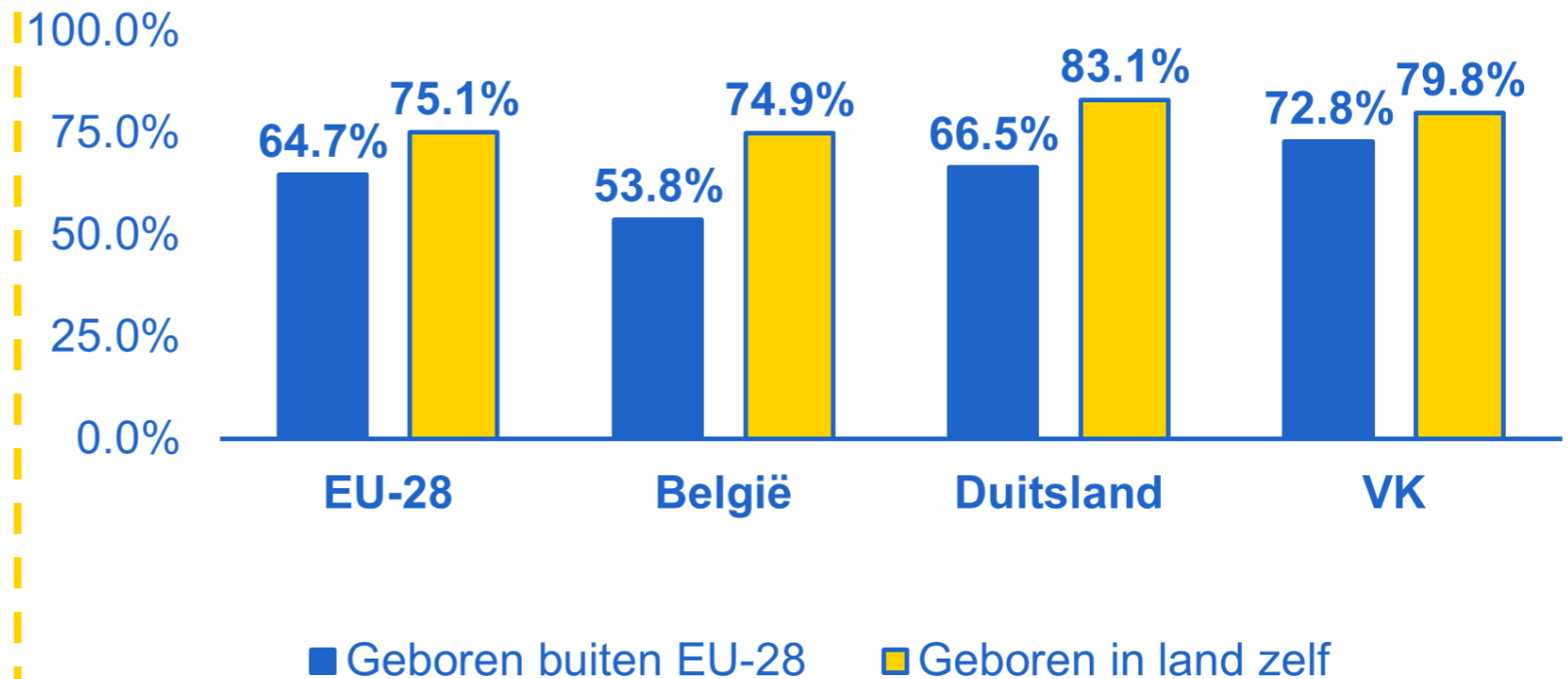
INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE
MIGRATIE**



**TEWERKSTELLING
MIGRANTEN
VERHOGEN**

WERKZAAMHEIDSGRAAD (% , 2017)

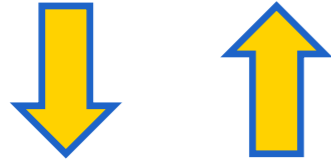


Bron: Eurostat (Ifsa_ergacob). Zie @Stijn_Baert voor meer recente Eurostat-statistieken.



INVALSHOEK VAN DEZE PRESENTATIE

**ECONOMISCHE
MIGRATIE**



**TEWERKSTELLING
MIGRANTEN
VERHOGEN**

1. INSTROOM

2. ACTIVERING

3. JOBKANSEN



**UNIVERSITEIT
GENT**



1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN





1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

– **Lagere jobkansen voor personen met migratieachtergrond
verklaard door:**

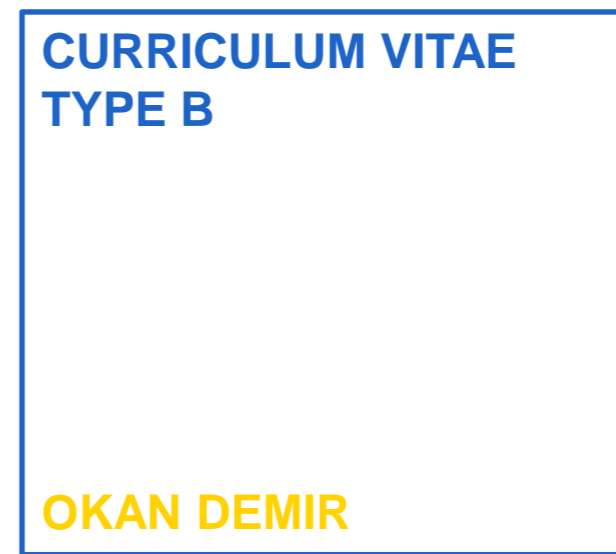
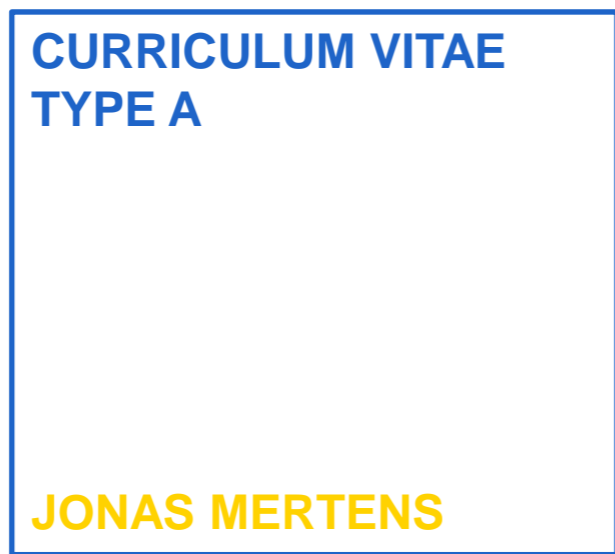
1. Verschillen in menselijk kapitaal aan werknemerszijde.
2. Verschillen in voorkeuren en gedrag aan werknemerszijde.
3. Voorkeuren en gedrag aan werkgeverszijde (zie volgende slides).



1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN



1. INSTROOM

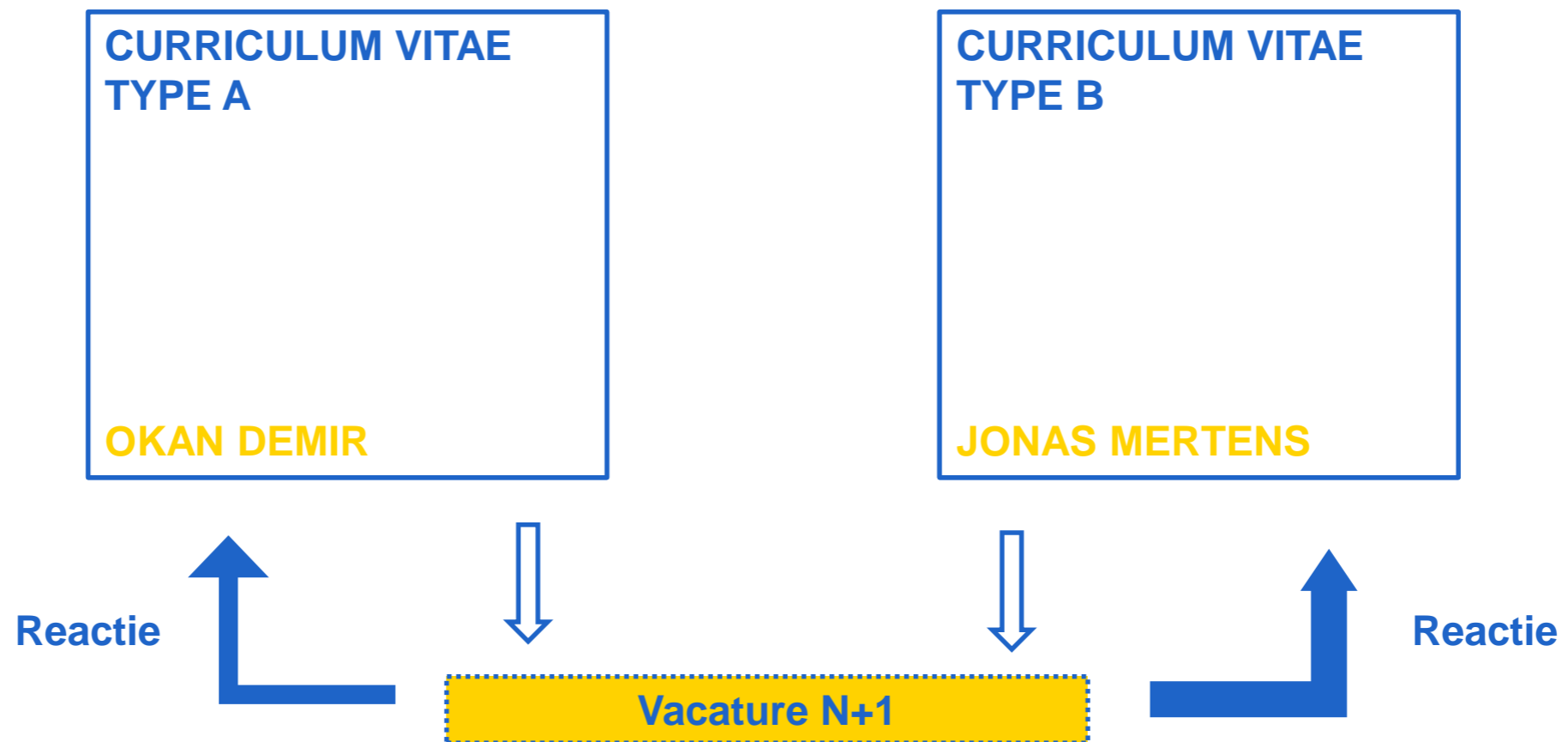
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN



1. INSTROOM

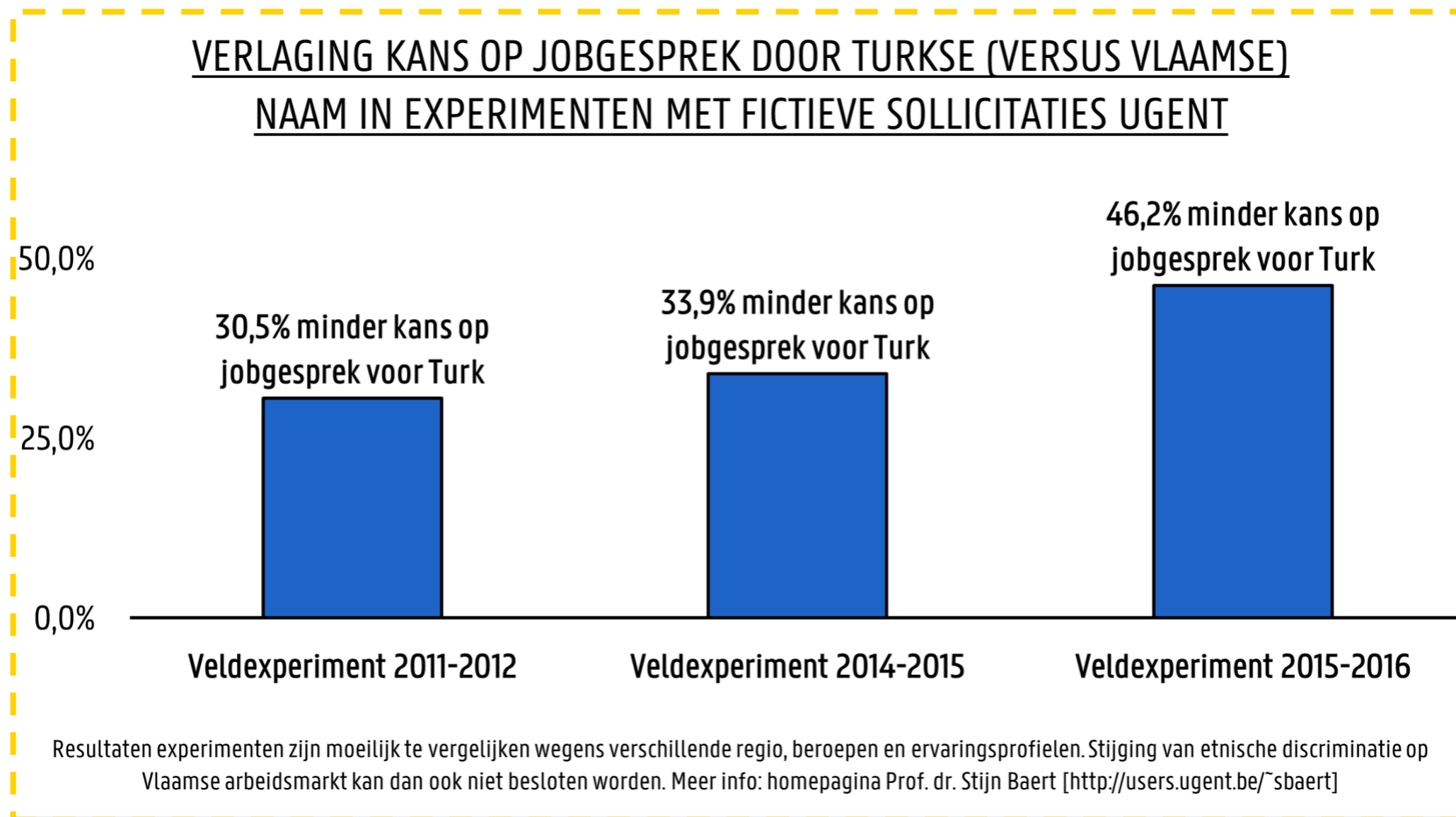
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN

PROBLEEM – OPLOSSINGEN





1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Verdere inzichten uit correspondentie-experimenten:**
 - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten hoogopgeleid zijn.
 - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten voldoende werkervaring hebben.
 - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten solliciteren voor knelpuntberoepen.
 - Etnische discriminatie is lager wanneer kandidaten vrijwilligerswerk deden.



1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Visie: overheid, werkgevers en werknemers moeten stoppen met naar elkaar te wijzen.**
 - Overheid moet eigen verantwoordelijkheid inzake instroom en activering opnemen.
 - Werkgevers moeten problematiek van gelijke kansen ernstig nemen.
 - Werknemers met migratieachtergrond mogen zich niet wegsteken achter het bestaan van discriminatie, maar moeten alles op alles zetten op school en op arbeidsmarkt.



1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 1: zet praktijktesten in op sectorniveau.**
 - Zet praktijktesten in op sectorniveau.
 - Niveau waar testen nog toelaten om ongelijke behandeling wetenschappelijk vast te stellen (wat haast onmogelijk is op het niveau van de individuele werkgever).
 - Niveau waar gerichte opvolging mogelijk is (via diepgaande zelfregulering van probleemsectoren waarvan impact kan getoetst worden via opvolgmeting).

1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 2: geef migranten en vluchtelingen incentives voor vrijwilligerswerk.**
 - Bijvoorbeeld als deel van inburgerings-, activerings- of naturalisatietrajecten.
 - Verenigd Koninkrijk: kandidaten voor naturalisatie kunnen hun procedure versnellen door bewijzen van vrijwilligerswerk.
 - Deens systeem: 100 punten nodig om permanente verblijfsvergunning te verkrijgen, waarbij 15 punten kunnen verdiend worden via vrijwilligerswerk.





1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Probleem 1: procedures bemoeilijken integratie op arbeidsmarkt.**
 - Wettelijke bepalingen bemoeilijken toegang tot arbeidsmarkt.
 - Administratieve procedures bemoeilijken toegang verder.
 - Ook erkenning van buitenlandse diploma's duurt te lang.
- **Probleem 2: werk onvoldoende voorop bij inburgeringstrajecten.**
 - Taal op de werkvloer leren.
 - Hoewel: Vlaanderen zet nu al in op werkplekleren.
- **Probleem 3: laagopgeleiden krijgen te weinig loon naar werken.**
 - Werkloosheidsval en inactiviteitsval.
 - Onze sociale zekerheid is te weinig activerend.



1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 3: voer aanbevelingen omtrent administratieve vereenvoudiging Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit.**





1. INSTROOM
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN
PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 4: zorg ervoor dat laagopgeleiden meer overhouden aan uit werken gaan.**
 - Lastenverlagingen op de laagste lonen.
 - Investerings in kinderopvang.
 - Versnelde degressiviteit in werkloosheidsuitkeringen.

1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING

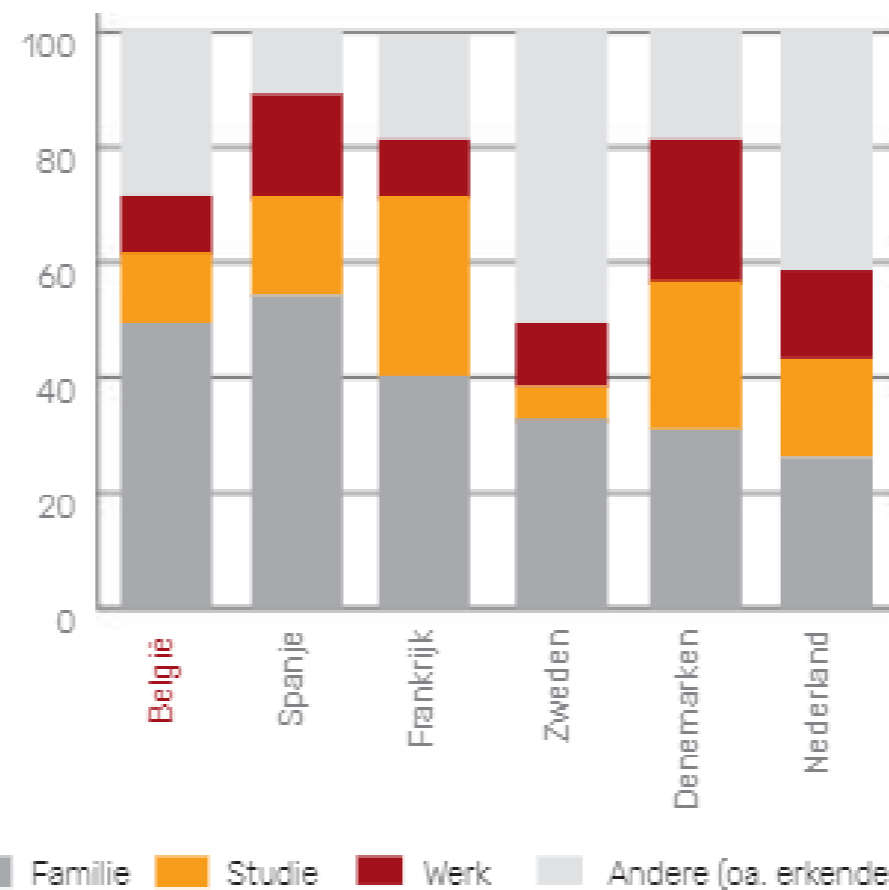
PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Migratie is te weinig op economische leest geschoeid.**
 - Slechts 1 op 10 van verblijfsvergunningen voor arbeidsmigranten.

REDEN VOOR VERBLIJFSVERGUNNING (VOKA, 2018)





1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 5: strategisch plan omtrent economische migratie.**
 - Niet enkel kijken naar landen waar historisch wordt mee samengewerkt.
 - Dynamische lijst van knelpuntberoepen waarvoor migratie makkelijker wordt gemaakt.
 - Geen versoepeling van regels asiel.



1. INSTROOM

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

2. ACTIVERING

PROBLEEM – OPLOSSINGEN

3. JOBKANSEN

PROBLEEM - OPLOSSINGEN

- **Concrete aanbeveling 1: zet praktijktesten in op sectorniveau.**
- **Concrete aanbeveling 2: geef migranten en vluchtelingen incentives voor vrijwilligerswerk.**
- **Concrete aanbeveling 3: voer aanbevelingen omtrent administratieve vereenvoudiging Hoge Raad voor de Werkgelegenheid uit.**
- **Concrete aanbeveling 4: zorg ervoor dat laagopgeleiden meer overhouden aan uit werken gaan.**
- **Concrete aanbeveling 5: strategisch plan omtrent economische migratie.**

