

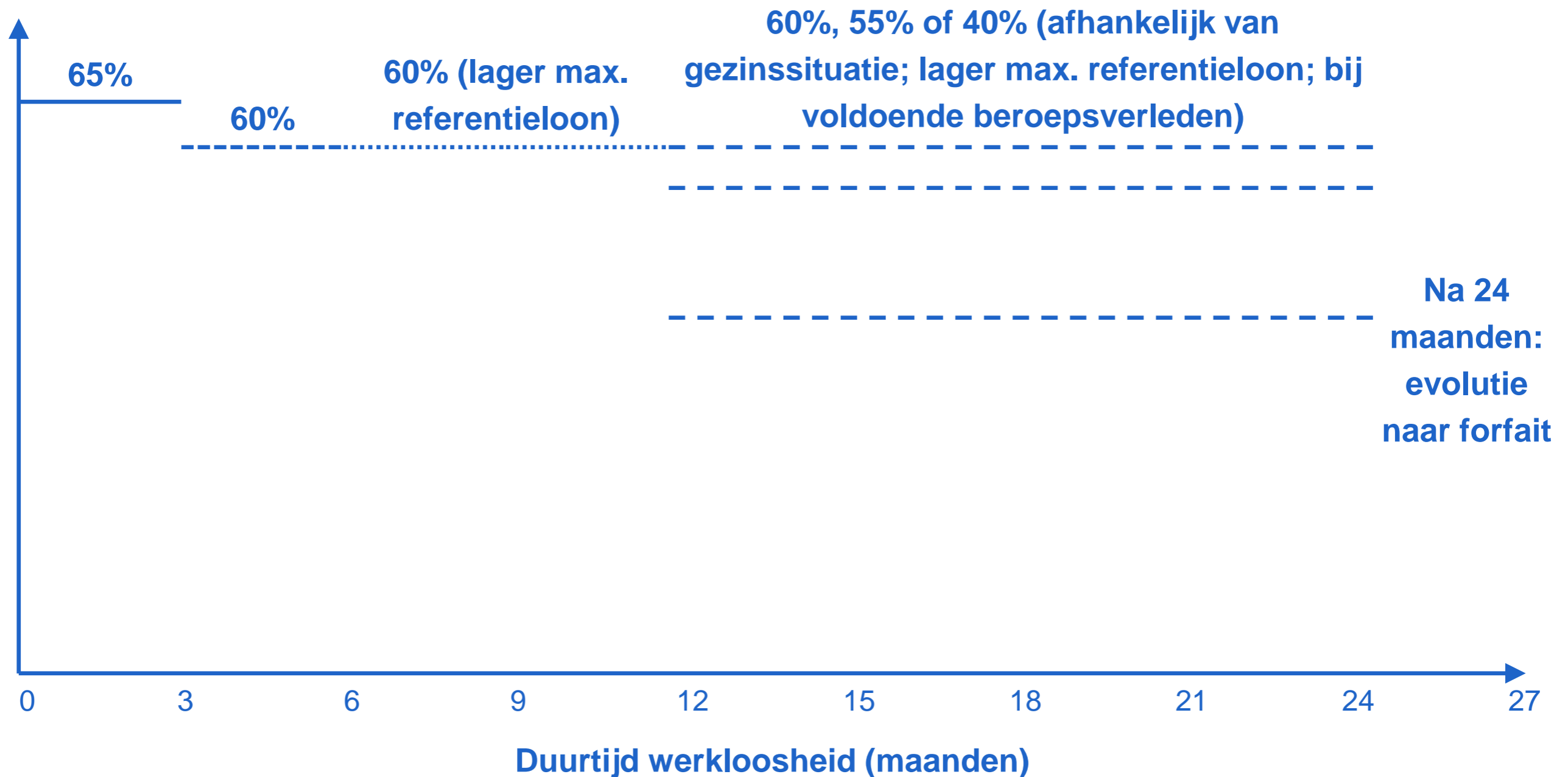
VERSTERKTE DEGRESSIVITEIT
IN DE WERKLOOSHEIDS-
UITKERINGEN: EEN SCHOT
VOOR DE BOEG VANUIT DE
IVOREN TOREN

Prof. dr. Stijn Baert, juli 2018

1. HUIDIGE SYSTEEM TEGEN HET LICHT

Uitkering als % van referentieloon

Referentieloon: laatst verdiende loon met bovengrens (€2619.09)



UNIVERSITEIT
GENT

Bron: http://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t67#h2_3

1. HUIDIGE SYSTEEM TEGEN HET LICHT

– **Uitgangspunten visie.**

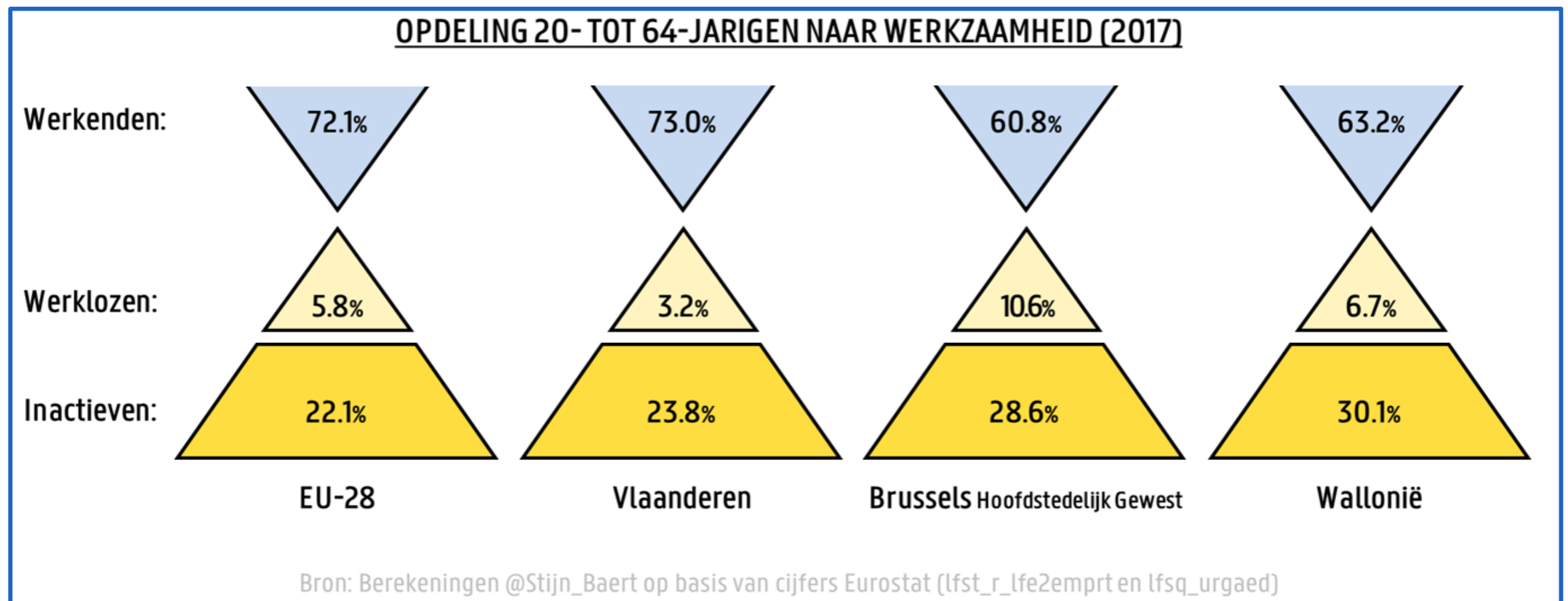
- Samenvatting wetenschappelijk onderzoek omtrent samenhang werkloosheidsuitkeringen en (duur) werkloosheid:
<https://wol.iza.org/articles/unemployment-benefits-and-unemployment/long>.
- Uitkeringen dienen (vooral bij begin werkloosheidsspel) voldoende hoog te zijn opdat werklozen niet om het even welke baan zouden aanvaarden.
- Meer genereuze systemen gaan samen met hogere werkloosheid.
- Cruciaal is activeren alvorens zelfversterkende karakter langdurige werkloosheid optreedt: <https://academic.oup.com/esr/article/34/6/694/5105816>.

- **Huidige systeem bevat, zeker voor gezinshoofden en alleenstaanden met laag loon, weinig prikkels gedurende eerste twee jaar.**

-  **Huidige systeem is erg complex.**

2. WAAROM NIET BEPERKEN IN DE TIJD?

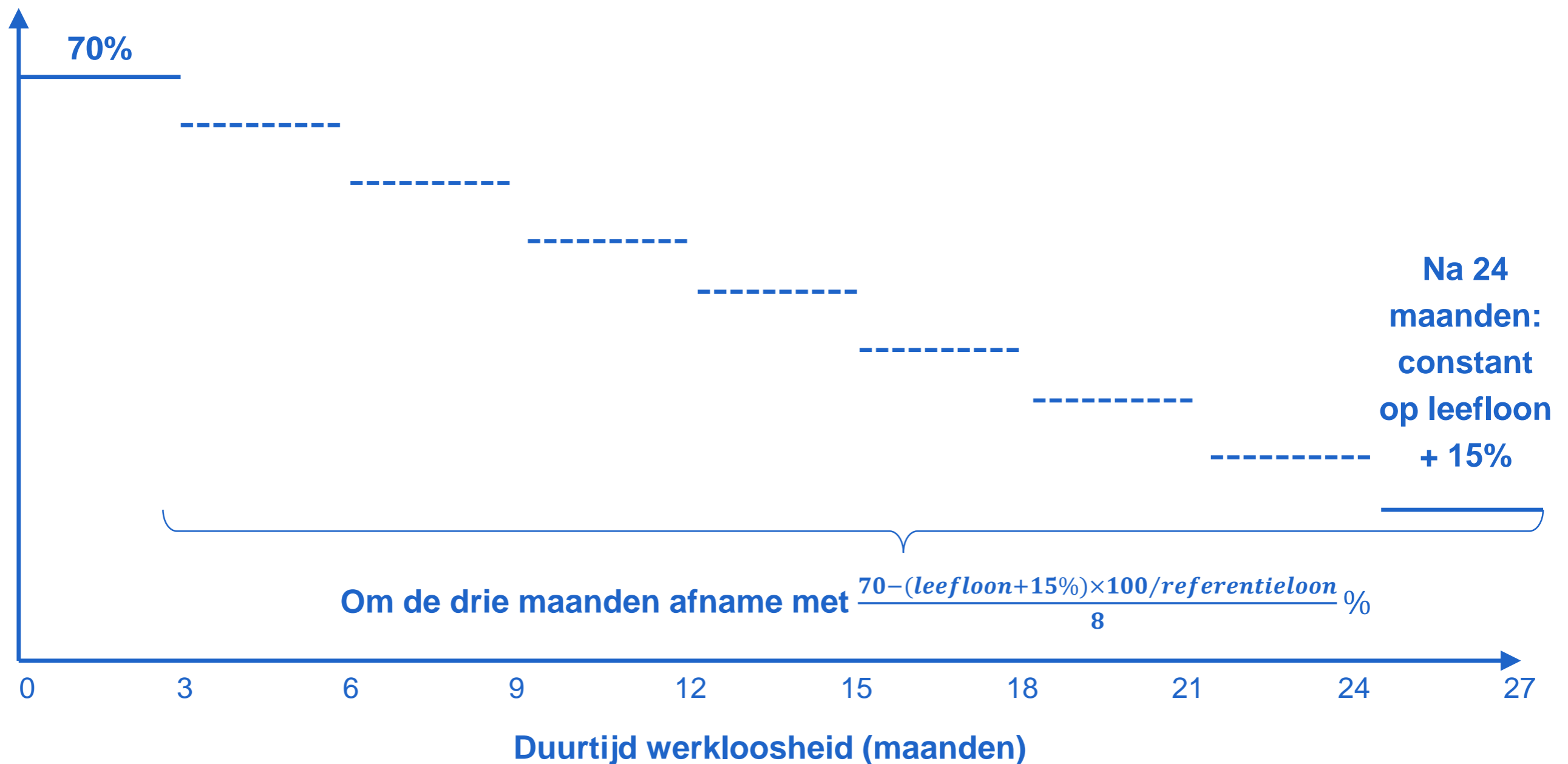
- **Geen nood aan bijkomende inactieven (niet-werkenden die, in tegenstelling tot werklozen, geen baan zoeken).**



3. ALTERNATIEF SYSTEEM

Uitkering als % van referentieloon

Referentieloon: laatst verdiende loon met bovengrens (€2432.01)



3. ALTERNATIEF SYSTEEM

– **Voordelen:**

- Constante prikkels over de tijd voor werklozen om steeds breder poule van vacatures te overwegen.
- Voldoende afstand bewaren van leefloon (om sanctioneringsdreiging intact te houden) ingebouwd.
- Systeem vermijdt ongewenste, extreme sprongen na 12 en 24 maanden.

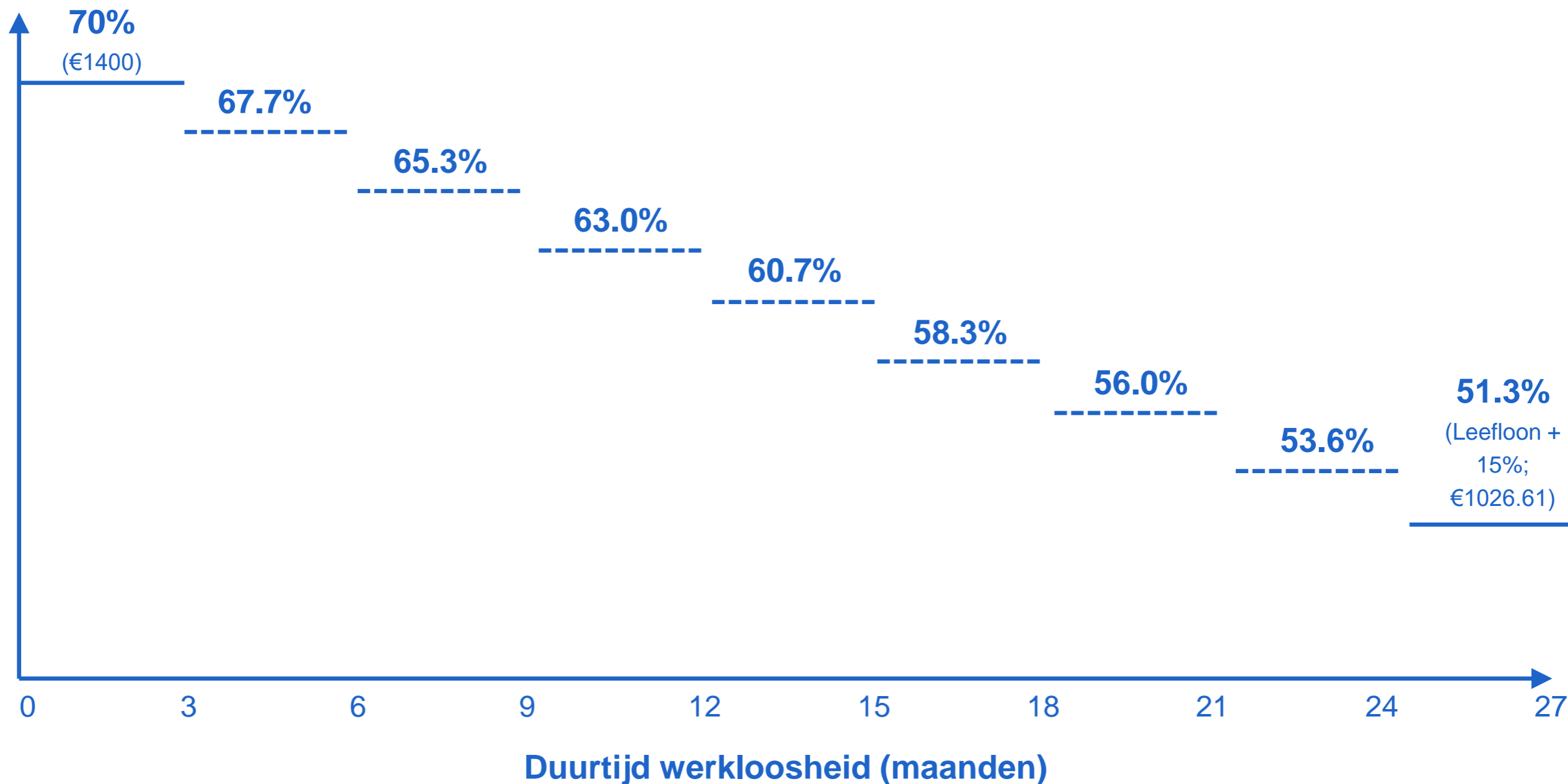
– **Financieel haalbaar?**

- Terugverdieneffecten wanneer werklozen versneld terugstromen naar werk.
- Hoogste referentieloon wordt verlaagd naar 92.9% (i.e. 65/70) van huidige hoogste loon, zodat hoogste uitkeringen gelijk blijven.
- Uitkeringen sneller dieper, vooral voor samenwonenden zonder gezinslast.

3. ALTERNATIEF SYSTEEM

Uitkering als % van referentieloon

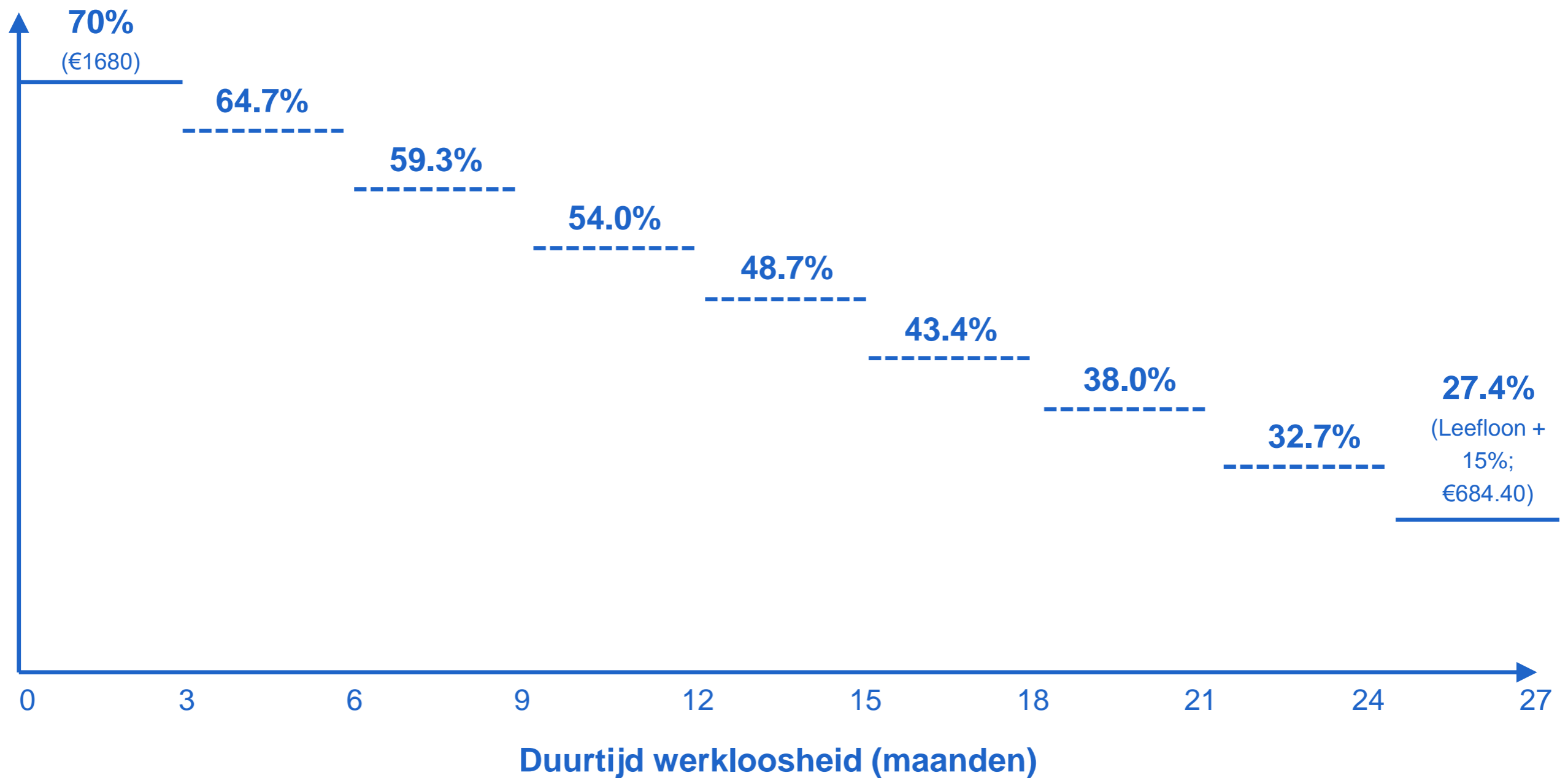
Voorbeeld: alleenstaande met 2000 € als laatste loon



3. ALTERNATIEF SYSTEEM

Uitkering als % van referentieloon

Voorbeeld: samenwonende met 2400 € als laatste loon als laatste loon



3. ALTERNATIEF SYSTEEM

– Caveats:

- Deze oefening is een schot voor de boeg, geen finaal voorstel.
- De opgenomen parameters (begrenzing referentieloon op €2432.01, uitkering tijdens eerste maanden op 70% van referentieloon en afname richting leefloon + 15%) kunnen bij eventuele simulaties van de budgettaire consequenties gemanipuleerd worden.
- Vanzelfsprekend zijn tussenvormen tussen het huidige systeem en het voorgestelde systeem denkbaar (bijvoorbeeld indien men de uitkeringen niet wil laten afnemen richting leefloon + X% maar naar de huidige forfaits of indien men bepaalde sprongen of niveaus na een bepaald aantal maanden wil behouden).
- Aantal maanden dat men gewerkt dient te hebben alvorens in systeem te kunnen instromen, is een belangrijk aandachtspunt.
- Eventueel zou men de snelheid van afname richting leefloon + 15% kunnen moduleren naar beroepsverleden.