



SAMENVATTING ONDERZOEK

ouderschap kan het CV schaden

Uit eerder onderzoek blijkt dat vrouwen typisch minder gaan verdienen van zodra ze kinderen hebben terwijl voor mannen precies het omgekeerde geldt. Onderzoekers van de UGent en KU Leuven gingen daarom na of het hebben van kinderen invloed kan hebben op een sollicitatieprocedure. De resultaten zijn verrassend.

Mannelijke sollicitanten die aangaven 1 of 2 kinderen te hebben kregen **18% minder uitnodigingen voor een jobgesprek dan mannen zonder kinderen**.

Een mogelijke verklaring hiervoor is dat mannen die spontaan vermelden kinderen te hebben kunnen gezien worden als minder assertief, competitief, onafhankelijk en dominant. Deze verklaring strookt met het feit dat de **ongunstige behandeling van vaders bovendien groter blijkt in typisch mannelijke beroepen**.

Opvallend is ook dat vaderschap vooral afgestraft wordt in de private sector, in de publieke of non-profit sector werd geen ongelijke behandeling gevonden.

Straf voor toekomstige zwangerschap?

Voor vrouwelijke sollicitanten was het aantal kinderen erg bepalend. **Moeders met één kind werden 22 procent minder op sollicitatiegesprekken uitgenodigd in vergelijking met niet-moeders. Moeders met twee kinderen hadden net méér kans op een jobgesprek** in vergelijking met niet-moeders.

*“Wellicht is de reden dat werkgevers vrezen dat een (jonge) moeder met 1 kind **opnieuw vlug zwanger** zal worden en dus een tijdje niet zal komen werken. Bij moeders met 2 kinderen is dat risico kleiner, want de kans dat je de stap naar drie kinderen zet is in ons land niet zo groot. Deze bevindingen stroken met ons [eerder onderzoek](#) dat toonde dat jonge lesbiennes meer positieve feedback krijgen op hun sollicitaties dan jonge vrouwen die gehuwd zijn met een man.”* Professor Stijn Baert (UGent)

Dit verrassend voordeel voor vrouwen met 2 kinderen komt overeen met [recente cijfers](#) van Statbel omtrent de werkzaamheid in België van vrouwen tussen de 25 en 49 jaar. Bij de vrouwen met 2 kinderen is 79% aan het werk, tegenover 77.5% bij de vrouwen zonder kinderen en 76.5% bij vrouwen met 1 kind.

Onderzoek

In totaal verstuurden de onderzoekers 960 sollicitaties voor jobs op de Vlaamse arbeidsmarkt. Het betrof sollicitaties voor posities als administratief medewerker, productiewerker, kelner, orthopedagoog, vertegenwoordiger en logistiek planner. De kandidaten waren hetzij 28 hetzij 38 jaar oud.

Per vacature werden 2 kandidaten opgestuurd. De 2 kandidaten verschilden in details en lay-out maar waren gelijkaardig in productiviteitsbeïnvloedende kenmerken. Wat wezenlijk verschilde, was dat één van beide kandidaten 1 of 2 kinderen vermeldde (en de andere geen). Deze eigenschap werd lukraak toegewezen binnen het paar.

Het veldexperiment werd opgezet in het voorjaar van 2016 onder leiding van professor Stijn Baert (UGent) en ondersteund door professor Nick Deschacht (KU Leuven). Lauren Aers en Stephanie Bogaert werkten mee in het kader van hun Masterproefonderzoek. De tijds kost voor werkgevers werd zo beperkt mogelijk gehouden en hun anonimiteit wordt gegarandeerd.

Meer info omtrent het experiment en resultaten is [hier](#) te vinden.

Prof. dr. Stijn Baert
Gsm (0032) 486 49 27 52

Lauren Aers
Gsm (0032) 495 61 26 03

Stephanie Bogaert
Gsm (0032) 473 31 91 81