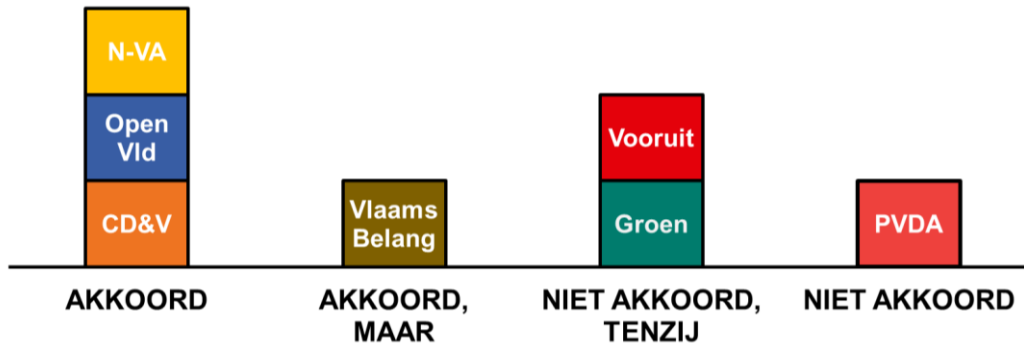


SWT VOLLEDIG UITFASEREN?

Stelling: Het Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT) dient op het einde van de volgende regeerperiode helemaal uitgefaseerd te zijn.



PVDA – REACTIE VAN JOS D’HAESE

“De sterke inperking van het recht op bruggpensioenen, door de regeringen Michel en Di Rupo, was een bijzonder slechte zaak. Tussen 2012 en 2019 daalde het aantal bruggepensioneerden met 57.984 eenheden. Het doel was mensen langer aan de slag houden en minder pensioenen uitbetalen. Maar het probleem van werkbaar werk voor oudere werknemers werd niet opgelost. Integendeel, over diezelfde periode kwamen er exact 73.688 oudere langdurig zieken bij (55-plussers). Voor elke bruggepensioneerde die sinds 2012 is verdwenen, kwam er dus minstens één oudere langdurig zieke bij. Je verandert de sociale realiteit niet met de afschaffing van een sociaal recht. Mensen die volledig opgewerkt of opgebrand zijn, zoeken uitwegen. De verschillende sectoren van de sociale zekerheid zijn communicerende vaten. Daarom is het zo belangrijk te investeren in systemen die het werk werkbaarder maken, zoals landingsbanen vanaf 55 jaar. Wij zijn tegen een uitfasering van SWT.”

NIET AKKOORD



GROEN – REACTIE VAN MEYREM ALMACI

“Het SWT-systeem wordt vandaag nog maar zeer beperkt gebruikt. In november van 2023 waren er in Vlaanderen 3936 SWT’ers. SWT is in essentie een werkloosheidsregeling, die nu soms gebruikt wordt als een vervroegde pensioenregeling. Dat komt voor een stuk doordat de regering Michel de toegang tot het vervroegd pensioen voor iedereen heeft verstrengd, ook voor wie al een lange of zware loopbaan had. Daarom is het voor Groen veel belangrijker om eerst stappen te zetten voor personen in zware loopbanen: door meer in te zetten op werkbaar werk en door gezonde loopbanen te garanderen, maar ook door vervroegd pensioen mogelijk te maken na 42 loopbaanjaren, ongeacht de leeftijd. Zware loopbaanjaren moet daarbij voor ons als meer meetellen dan “één jaar”, zodat je sneller aan 42 loopbaanjaren komt.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



VOORUIT – REACTIE VAN JORIS VANDENBROUCKE

“Wie 42 jaar gewerkt heeft, moet toegang krijgen tot een volwaardig pensioen. Dat betekent dat SWT overbodig wordt voor wie vanaf 18 jaar is beginnen werken.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



CD&V – REACTIE VAN ROBRECHT BOTHUYNE

“We gaan voor het uitdoven van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT). Het SWT is geen brugpensioen en mag ook geen manier zijn waarop werkgevers hun oudere werknemers kunnen dumpen. We willen iedereen aanmoedigen om zo lang mogelijk aan de slag te blijven, rekening houdend met de mogelijkheden van de betrokken personen. Er zijn andere manieren om een eindeloopbaan op maat te organiseren. We doven dus het algemeen stelsel van SWT uit door de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden stapsgewijs op te trekken. We zetten ook in op een betere activering van werknemers die zich nu in het SWT-stelsel bevinden. Het doel van SWT is immers om een werknemer een tijdelijk opvangnet te bieden tot ze een andere job kunnen opnemen. De extra bedrijfstoelage moet net een financiële stimulans zijn om aan de slag te gaan. Daarom pleiten we voor een versterkte aanklampende aanpak door VDAB zodat ook wie zich in SWT bevindt, kansen krijgen op opleiding en om opnieuw aan de slag te gaan.”

AKKOORD



OPEN VLD – REACTIE VAN VINCENT VAN QUICKENBORNE

“Het aantal bruggepensioneerden of SWT'ers (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage) is de laatste jaren sterk gedaald van 120.000 naar 20.000. Dat komt door een performant activeringsbeleid dat kansen creëert voor iedereen, ook voor oudere werkzoekenden en bruggepensioneerden. Mensen mogen niet afgeschreven worden vanwege hun leeftijd. Ook zij kunnen geactiveerd worden. Mensen in het stelsel maar ook alle andere iets oudere werkzoekenden krijgen best meer en meer gepaste jobaanbiedingen. Wel is maatwerk nodig: het gaat om werknemers met minstens 38 jaar beroepservaring en dus moet men vacatures aanbieden die aansluiten op hun expertise en ervaring. Dat is bij uitstek een taak voor de VDAB die dit vandaag manifest onvoldoende doet.”

AKKOORD



N-VA – REACTIE VAN MAAIKE DE VREESE

“Met deze krappe arbeidsmarkt kunnen we het ons niet veroorloven om talenten te verspillen door ze vervroegd te laten vertrekken. Iedere SWT'er is een gemiste kans om een vacature in te vullen. Ervaren werknemers hebben tal van troeven. Vandaar moeten de vervroegde uittredestelsels zoals SWT worden afgebouwd. In afwachting daarvan zetten we in op een actieve bemiddeling naar een nieuwe tewerkstelling. Vandaag stellen we echter vast dat VDAB gerust een tandje kan bijsteken om de SWT'ers een traject naar werk aan te bieden. De regelgeving inzake de 'aangepaste beschikbaarheid' maakt het er echter niet gemakkelijker op.”

AKKOORD



VLAAMS BELANG – REACTIE VAN BARBARA PAS

“Het Vlaams Belang pleit voor een duidelijk, transparant en ééngemaakt pensioenstelsel. Wij pleiten voor de toekenning van een volwaardig minimumpensioen van 1.799 euro na een loopbaan van 66.000 uren (40 jaar). Periodes van ziekte, onvrijwillige werkloosheid, e.d. tellen ook mee voor de opbouw van de pensioenrechten. In ons pensioensysteem laten wij bewust koterijen, zoals het SWT, wegvallen omdat dergelijke systemen ons pensioenstelsel nodeloos complex maken en ouderen vroegtijdig naar de uitgang begeleiden. Aan de verworven rechten van personen die reeds in dit stelsel zitten, zullen we niet raken.”

AKKOORD, MAAR



Samengebracht door professor arbeidseconomie Stijn Baert.

Lees ook [Voer voor kandidaat-parlementsleden](#) van UGent @ Work, tien onderzoeken omtrent werk en arbeidsmarkt die wetenschappers aan de UGent sinds de vorige verkiezingen, in 2019, publiceerden en die kandidaat-parlementsleden die straks ons arbeidsmarktbeleid zullen vormgeven moeten kennen.

**VOER VOOR KANDIDAAT-
PARLEMENTSLEDEN: WIE STRAKS
ARBEIDSMARKTBELEID VORMGEEFT,
MOET DEZE TIEN STUDIES KENNEN**

Stories @ UGent @ Work, nr. 15
Dinsdag 20 februari 2024

