



Persbericht 03/12/2015

## Vrijwilligerswerk werkt voor je carrière

**Een sociaal engagement op je cv beïnvloedt je kansen op een jobgesprek meer dan je geslacht of eerdere werkloosheidsduur. Voor allochtonen blijkt vrijwilligerswerk een uitgelezen kans om hun achterstand op de arbeidsmarkt aan te pakken. Dat blijkt uit veldonderzoek onder leiding van de professoren Stijn Baert (UGent) en Sunčica Vujić (UAntwerpen).**

Op 5 december vindt de Internationale Dag van de Vrijwilliger plaats, gekleurd door de alomtegenwoordige Rode Neuzen Dag in organisatie van VTM, Qmusic en Belfius. Ook de week voor Kerstmis staat, onder aanvoering van Studio Brussel, met de Warmste Week in het teken van het goede doel ... Mensen zetten zich deze weken dus massaal in voor anderen die het minder goed hebben. Het is onbaatzuchtig bedoeld, maar blijkt te lonen bij het solliciteren.

### **Vrijwilligerswerk bij Poverello, Stichting tegen Kanker of korfbalclub op je cv? Een derde meer kans op een jobgesprek!**

De wetenschappers vergeleken de kansen op positieve reacties vanuit de werkgeverszijde na schriftelijke sollicitaties voor eenzelfde vacature door twee zeer gelijkaardige jobkandidaten. Om beurt vermeldden de twee kandidaten vrijwilligerswerk in de variasectie van hun cv. Het engagement van de sociaal actieve kandidaat kon daarbij bestaan uit één of meerdere van de volgende drie zaken: (1) bereiding en bedeling van maaltijden bij Poverello, (2) fondsenwerving en ondersteuning van lokale activiteiten bij Stichting tegen Kanker en (3) ondersteuning als materiaalman/materiaalvrouw bij een plaatselijke korfbalclub.

In een eerste veldonderzoek, met paren kandidaten van de Vlaamse origine, kregen 15.6% van de kandidaten die geen vrijwilligerswerk vermeldden in hun cv een positieve reactie. Voor **degenen die wel een sociaal engagement opnamen, steeg de kans op een jobgesprek met bijna de helft**, tot 22.9%. De kans om meteen op een jobgesprek uitgenodigd te worden steeg door het vermelden van vrijwilligerswerk van 8.3% tot 11.1%, met een derde dus. Deze effecten zijn hoger dan wat in eerder gelijkaardig veldonderzoek naar ongelijke behandeling in de Vlaamse arbeidsmarkt op basis van geslacht, seksuele geaardheid, eventuele eerdere depressie of werkloosheidsduur werd gevonden.

Opgedeeld naar soort engagement, deden cv's waarin (minstens) Poverello was opgenomen het aantal positieve reacties stijgen met 55.6%, degene waarin Stichting tegen Kanker werd vermeld met 64.0% en degenen met werk als materiaalman met 24.2%. Het verschil tussen deze waarden is indicatief voor de relatieve waardering voor deze engagementen maar is statistisch niet significant. Ook **meer engagement blijkt niet noodzakelijk beter: de winst in positieve reacties op sollicitaties stijgt niet met het aantal engagementen**.

### **Meer beloning voor sociaal geëngageerde vrouwen**

Interessant is verder dat de winst in jobkansen bij het vermelden van vrijwilligerswerk duidelijk hoger is voor vrouwen. **Vrouwelijke jobkandidaten die sociaal engagement vermelden hebben 70.4% meer kans op een positieve reactie en 62.5% meer kans op een jobgesprek** dan kandidaten die geen dergelijk engagement vermelden.

Terwijl uit eerder onderzoek blijkt dat sociaal geëngageerde personen bovengemiddeld vaak terecht komen in de publieke en non-profit-sector, blijkt uit het onderzoek geen onderscheid in de beloning voor sociaal engagement in het cv naar sector.

## **Uitgelezen kans voor allochtonen**

In een tweede deelstudie werd het veldonderzoek herhaald met paren kandidaten met een typisch Turkse naam. Wat blijkt, is dat het aantal positieve reacties op allochtone sollicitanten nog steeds sterk onder die van autochtonen liggen wanneer zij geen vrijwilligerswerk opnemen in hun cv. **Bij opname van dergelijk engagement zien allochtonen echter hun aantal positieve reacties naderen tot die van hun autochtone tegenhangers.** Jobkandidaten met een Turkse naam die geen sociaal engagement opnemen, krijgen slechts in 9.7% van hun sollicitaties een positieve reactie (in vergelijking met de eerder vermeldde 15.6% bij degenen met een Vlaamse naam). Turkse jobkandidaten die aangeven bij Poverello, Stichting voor Kanker en/of de plaatselijke korfbalclub actief te zijn als vrijwilliger, zien hun kansen op een gunstige reactie stijgen tot 20.8%, meer dan een verdubbeling! Deze 20.8% kans op een positieve reactie is niet significant verschillend van de voornoemde 22.9% kans onder kandidaten met een Vlaamse naam.

Het is duidelijk dat het opnemen van prosociale activiteiten in het cv een **uitgelezen kans is voor allochtonen om te ontkomen aan aanwervingsdiscriminatie.** Eerder onderzoek van UGent-professor Eva Derosus toonde wat dat betreft al eerder aan dat etnische arbeidsmarktdiscriminatie lager is wanneer allochtonen signaleren dat zij een duidelijke affiliatie hebben met autochtone socio-culturele groepen. **Via vrijwilligerswerk bij Vlaamse organisaties wordt een hoge mate van sociaal-culturele integratie gesignaleerd.**

## **Methode**

In beide deelonderzoeken samen werden 1152 fictieve sollicitaties uitgestuurd als reactie op vacatures voor de Vlaamse arbeidsmarkt. Het betrof sollicitaties met paren van schoolverlaters die hetzij het diploma TSO Handel hetzij het diploma Bachelor Bedrijfsmanagement op zak hadden. Op basis van deze diploma's werd gesolliciteerd voor een waaier aan beroepen en in uiteenlopende sectoren. De helft van de paren waren telkens mannen, de andere helft vrouwen.

De opgestuurde cv's en motivatiebrieven verschilden in details en lay-out maar waren volstrekt gelijkaardig in termen van productiviteitsbeïnvloedende kenmerken. Wat wezenlijk verschild, was het sociale engagement van de kandidaten. Dit kenmerk werd per vacature op een lukrake manier toegevoegd aan de twee verschillende kandidaturen.

Het veldexperiment werd opgezet tussen november 2014 en mei 2015 door professor Stijn Baert (UGent) in samenwerking met professor Sunčica Vujić (Universiteit Antwerpen). Morgane Vercruyse en Koen Van De Velde werkten mee in het kader van hun Masterproef. De tijdskost voor werkgevers werd zo beperkt mogelijk gehouden en hun volledige anonimiteit wordt gegarandeerd.

## **Info**

Lees meer over de onderzoeken via [http://users.ugent.be/~sbaert/research\\_results.htm](http://users.ugent.be/~sbaert/research_results.htm).