



## SAMENVATTING ONDERZOEK

### **SLECHTS 0,62% VAN DE SWT'ERS ZIJN EEN JAAR LATER TERUG AAN HET WERK, MAAR NIET OMDAT WERKGEVERS DE NEUS VOOR HEN OPHALEN!**

Het einde van de paasvakantie betekent ook het begin van belangrijke sociaal-economische discussies in de schoot van de federale regering, in het bijzonder de verdere hervorming van onze pensioenen. Met nieuw onderzoek geven UGent-onderzoekers een schot voor de boeg over een belangrijk aspect: SWT, het brugpensioen van vroeger. Dit geeft wie ontslagen wordt op latere leeftijd een bedrijfstoeslag bovenop de werkloosheidsuitkering. Officieel staat daar de verwachting tegenover dat men nog terugkeert naar werk. Maar gebeurt dat ook? En indien niet, komt dat dan omdat werkgevers het niet zien zitten om SWT'ers aan te nemen? De resultaten zijn opmerkelijk.

Het brugpensioen is het brugpensioen niet meer. Dat wil zeggen: officieel beoogt onze overheid een terugkeer naar werk van wie in het Stelsel van Werkloosheid met bedrijfsToeslag (SWT) zit. Concreet: de VDAB volgt hen op en als die passende vacatures doorstuurt, zijn de SWT'ers verplicht om te solliciteren.

Tussen voornemens en resultaten zit echter een levensgroot verschil, zo blijkt uit recente cijfers die de onderzoekers van de UGent opvroegen bij de VDAB. **Van de 6.287 SWT'ers die in februari 2022 ingeschreven waren, zijn er een jaar later slechts 39 terug aan de slag.**

#### **Halen werkgevers de neus op?**

In nieuw wetenschappelijk onderzoek voerden UGent-onderzoekers een experiment uit om na te gaan of deze cijfers een verklaring vinden aan de werkgeverszijde. Dat blijkt niet het geval te zijn. **Sollicitanten blijken niet minder kans te maken op een jobgesprek of aanwerving wanneer ze solliciteren vanuit SWT in vergelijking met wanneer ze vanuit klassieke werkloosheid solliciteren** met een gelijkaardige leeftijd en werkloosheidsduur.

**Onder wie al twee jaar of langer werkloos is, is er zelfs een duidelijk hogere kans om aangeworven te worden wanneer zij in SWT zitten.** Hetzelfde geldt voor mannelijke kandidaten: wanneer ze vanuit SWT solliciteren geven werkgevers hen net meer kansen dan wanneer ze vanuit reguliere werkloosheid solliciteren.

*“SWT lijkt dus een verzachtend effect te hebben op de stigmatisering van werkloosheid. Dit sluit aan bij eerder onderzoek waarin [werkloosheid voornamelijk stigmatiserend bleek te zijn na verloop van tijd](#) en dan [specifiek bij mannen](#). Tegenover wie ondanks de extra inkomenssteun binnen SWT toch solliciteert, lijkt men milder te staan.”* Axana Dalle, doctoraal onderzoeker (UGent)

#### **Milder tegenover wat?**

We kunnen deze bevindingen verklaren vanuit de zogenaamde signaaltheorie. Werkgevers hebben weinig tijd om cv's te screenen en beschikken over onvoldoende informatie om de werkkwaliteit van de kandidaat te bepalen. In solliciteren vanuit klassieke (langdurige) werkloosheid versus SWT kunnen zij dan uiteenlopende signalen van productiviteit zien, wat de onderzoekers nagingen.

Concreet worden kandidaten die lang niet gewerkt hebben maar in SWT zitten gezien als **flexibeler** in vergelijking met klassieke werklozen. Daarnaast leeft ook de perceptie dat deze kandidaten **minder vaak werden afgewezen door andere werkgevers.**

#### **Beleidspectief?**

De resultaten geven aan dat de lage hertewerkstellingscijfers van SWT'ers niet verklaard kunnen worden door ongelijke behandeling van werkgevers tijdens het sollicitatieproces. De oorzaken lijken veeleer langs werknemerszijde gezocht te moeten worden, al kunnen ook de beperkte doorverwijzingen van de VDAB hierin een rol spelen zoals Vlaams minister van Werk Jo Brouns vorige maand stelde.

*“Het SWT dateert uit een periode dat er veel werklozen waren en weinig vacatures. Nu is de situatie compleet omgekeerd. Bovendien weten we ondertussen op basis van onderzoek dat het achterliggende*



*idee van toen, een jongere de kans geven door een 55-plusser uit de arbeidsmarkt te duwen, niet klopt. Dit stelsel had voor mij dus al lang naar het Historisch Museum van Slecht Belgisch Beleid moeten gestuurd geweest zijn. De bijzonder lage terugstroom naar werk, ondanks alle openstaande vacatures en de ontsporende begrotingscijfers, sterkt me in die overtuiging.”*

Stijn Baert, professor (UGent)

### **Experiment?**

De onderzoekers lieten 360 professionele Vlaamse recruiters elk vijf fictieve jobkandidaten beoordelen. Deze beoordeling had betrekking op de aanwervingskansen, alsook op 18 evaluaties van de kandidaat omtrent de productiviteit van en samenwerking met de kandidaat. De fictieve kandidaten waren allemaal werkloos maar verschilden op gebied van participatie in het SWT-systeem en werkloosheidsduur (naast enkele andere kenmerken).

Deze studie maakt deel uit van het doctoraal onderzoeksprogramma van Axana Dalle onder supervisie van professor Stijn Baert. Doctoraal onderzoeker Philippe Sterkens werkte mee in het kader van zijn expertise met dit soort experimenten.

### **Meer info**

Gedetailleerde informatie omtrent het experiment, de analyses en de resultaten is [hier](#) te vinden.

Dra. Axana Dalle  
Gsm (0032) 488 46 24 27

Prof. dr. Stijn Baert  
Gsm (0032) 486 49 27 52