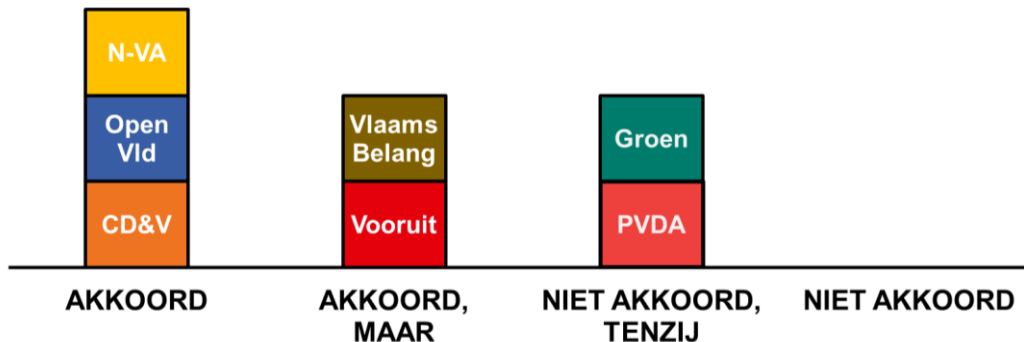


SOCIALE KORTINGEN NIET MEER KOPPELEN AAN STATUUT MAAR ENKEL AAN INKOMEN?

Stelling: Sociale kortingen (zoals op de waterfactuur of op de bus) mogen niet langer vasthangen aan je statuut (bijvoorbeeld als werkloze of inactieve), maar enkel nog aan je inkomen.



PVDA – REACTIE VAN JOS D’HAESE

“De hoofdzaak vandaag is dat voor een grote groep mensen de facturen te hoog zijn. Ook bij hogere inkomens. Sociale kortingen toekennen in functie van het inkomen blijft altijd een arbitrair karakter houden, want waar leg je de grens? Denk maar aan de mensen die nét geen recht hadden op het sociaal tarief. Daarom willen wij tussenkomen in de prijsvorming: door de energieprijzen te blokkeren, huurprijzen te begrenzen en water voor iedereen betaalbaar te maken. We kiezen ook voor goedkoper openbaar vervoer. De keuze om sociale voordelen vast te hangen aan statuten heeft trouwens een reden. Iemand die ziek thuis zit bijvoorbeeld, heeft niet alleen een lager inkomen, maar heeft ook meer verwarming nodig en heeft hogere medische kosten. Voor de laagste lonen ligt de oplossing in een hogere vergoeding voor hun werk. Wij pleiten voor het loslaten van de blokkering van de lonen en hogere minimumlonen, zodat mensen geen sociale voordelen nodig hebben wanneer ze een inkomen hebben uit arbeid.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



GROEN – REACTIE VAN MEYREM ALMACI

“Voor Groen is het belangrijk dat mensen waardig kunnen leven en dus dat de laagste inkomens en uitkeringen opgetrokken worden. Sociale kortingen worden komen daarna, dus in tweede orde. Daarnaast is een automatische rechten toekenning belangrijk, zodat mensen niet zelf moeten uitzoeken van welke voordelen ze kunnen genieten. Automatische toekenning op basis van statuut is eenvoudig, doelgericht en vermijdt administratieve rompslomp. Er bestaan veel statuten voor mensen met lage uitkeringen. Deze worden best aangevuld met een toekenning op basis van een laag inkomen, zodat ook werkenden met een laag inkomen hierop beroep kunnen doen. Dit is nu ook al het geval voor de verhoogde tegemoetkoming in de gezondheidszorg. Bepaalde sociale voordelen (vb. kinderopvang, gezondheidszorg) verbonden aan werkloosheid kunnen voor ons ook tijdelijk behouden blijven en geleidelijk afgebouwd worden nadat mensen een job aanvaarden. Zo vermijden we werkloosheidsvallen. We vinden het ook belangrijk dat bijvoorbeeld het sociaal tarief voor energie automatisch toegekend blijft aan de klassieke doelgroep (o.b.v. statuut); én daarnaast opnieuw wordt uitgebreid op basis van laag inkomen.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



VOORUIT – REACTIE VAN JORIS VANDENBROUCKE

“Dit betekent dat er dan ook volledige transparantie moet komen over alle vormen van inkomsten, ook die uit vermogen. Een inkomens- en vermogenskadaster is dus een noodzakelijk instrument voor een correcte toekenning van sociale kortingen en ook om sociale fraude aan te pakken.”

AKKOORD, MAAR



CD&V – REACTIE VAN ROBRECHT BOTHUYNE

“Er is een wirwar van sociale rechten die gekoppeld zijn aan statuten. Er bestaan heel wat sociale voordelen zoals het sociaal tarief voor gas en elektriciteit, verhoogde tegemoetkoming voor gezondheidszorgen, inkomensgerelateerde kinderopvang, het zorgbudget ouderen, enz. Dat kan voor mensen die er nood aan hebben onvoldoende transparant zijn en zelfs leiden tot onderbescherming. Omgekeerd kan dit soms ook leiden tot inactiviteits- of promotievallen, doordat het door sociale steunmaatregelen voor mensen soms voordeliger kan uitkomen om niet of minder te werken, dan om wel of meer te werken. Sociale voordelen moeten dus maximaal gekoppeld worden aan het inkomen. Ze moeten ook fijnmazig zijn en geen ‘alles of niets’ situatie creëren waarbij een kleine stijging van het inkomen meteen een groot verlies aan voordeel zou kunnen betekenen. Tot slot moeten sociale voordelen ook automatisch toegekend worden. Zo krijgt iedereen waar hij of zij recht op heeft.”

AKKOORD



OPEN VLD – REACTIE VAN VINCENT VAN QUICKENBORNE

“Maar liefst 2 op 3 sociale voordelen zijn vandaag gekoppeld aan het statuut van de ontvanger. Als kortingen gekoppeld zijn aan een statuut zullen mensen aarzelen om op zoek te gaan naar werk omdat ze in 1 slag het statuut verliezen en dus alle voordelen. Als men die kortingen koppelt aan het inkomen dan kan men stapsgewijs die kortingen verminderen naargelang het inkomen stijgt. Tevens mogen ze niet langer eenzijdig nadelig zijn voor alleenstaanden (cfr. vastrecht op waterfactuur). Want als er één groep is die gediscrimineerd wordt op basis van statuut, zijn het de singles.”

AKKOORD



N-VA – REACTIE VAN MAAIKE DE VREESE

“We kunnen werklozen en niet-beroepsactieven vooral overtuigen om te werken als het ook effectief loont. Wie niet werkt, kan nu echter rekenen op een uitgebreid sociaal vangnet. Dat is een complex kluwen van sociale uitkeringen en voordelen. O.a. hierdoor is het verschil tussen werken en niet-werken veel te klein tot onbestaande. Er moet een centraal register komen om de sociale voordelen beter in kaart te brengen zodat een promotieval wordt voorkomen. Wij willen dat mensen die werken minimaal 500 euro meer overhouden dan indien men niet zou werken.”

AKKOORD



VLAAMS BELANG – REACTIE VAN BARBARA PAS

“Het Vlaams Belang pleit voor de koppeling van sociale kortingen aan het inkomen. De Vlaams Belang-fractie diende een resolutie in om het sociaal energietarief in die richting aan te passen. Wij stellen voor om zowel het statuut, als het inkomen mee te nemen bij de toekenning van sociale tarieven. Verder pleiten wij voor het creëren van de mogelijkheid om het sociaal tarief gedeeltelijk toe te kennen. Hoe hoger het inkomen, hoe lager de korting. Tot slot pleiten wij er ook voor om de sociale kortingen (deels) te laten doorlopen wanneer een persoon de stap naar de arbeidsmarkt zet. Op die manier is het verlies hiervan geen (of allesszins een kleinere) drempel om de stap naar een job te zetten.”

AKKOORD, MAAR



Samengebracht door professor arbeidseconomie Stijn Baert.

Lees ook [Voer voor kandidaat-parlementsleden](#) van UGent @ Work, tien onderzoeken omtrent werk en arbeidsmarkt die wetenschappers aan de UGent sinds de vorige verkiezingen, in 2019, publiceerden en die kandidaat-parlementsleden die straks ons arbeidsmarktbeleid zullen vormgeven moeten kennen.

**VOER VOOR KANDIDAAT-
PARLEMENTSLEDEN: WIE STRAKS
ARBEIDSMARKTBELEID VORMGEEFT,
MOET DEZE TIEN STUDIES KENNEN**

Stories @ UGent @ Work, nr. 15
Dinsdag 20 februari 2024

