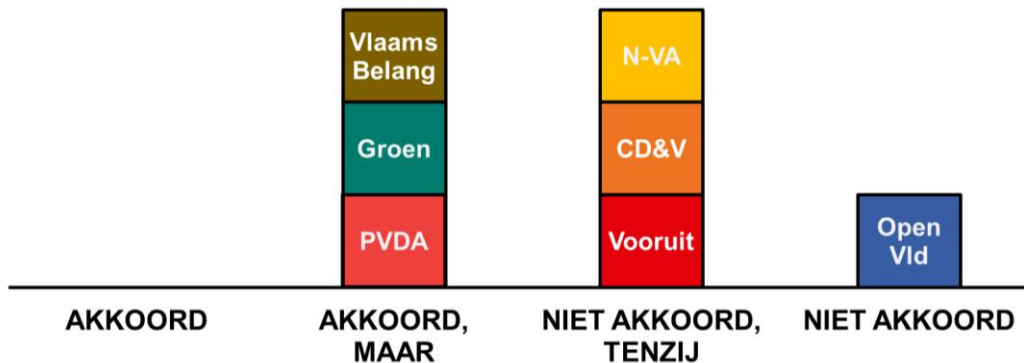


MINDER LASTEN OP WERK GECOMPENSEERD DOOR MINDER VOORDELIGE SALARISWAGENS?

Stelling: De belastingen op arbeid moeten verlaagd worden en dit (deels) via compensatie door een minder aantrekkelijk systeem van salariswagens.

Voordien werd deze informatie weergegeven: "De eerste vier stellingen gaan over lagere lasten op arbeid en hoe die te financieren. Ga dus enkel voor "akkoord" wanneer u het eens bent met de bron van financiering. Indien u vindt dat lagere lasten op arbeid niet nodig zijn, kiest u telkens voor 'niet akkoord'."



PVDA – REACTIE VAN JOS D’HAESE

“Het systeem van salariswagens, waarmee werkgevers sociale bijdragen ontlopen die onze pensioenen en ziekteverzekering moeten financieren, kost handenvol geld en komt ten goede aan amper 20 procent van de werknemers. Toch blijft de federale regering er naar schatting 3,75 miljard per jaar in investeren en loopt het aantal salariswagens steeds verder op. Wij zijn voorstander om het systeem van bedrijfswagens uit te doven door geen nieuwe fiscale voordelen meer toe te staan. We dringen aan om bij collectieve loononderhandelingen in de plaats van wagens extra loon toe te kennen dat netto overeenkomt met het voordeel van de salariswagen. Daardoor komen er middelen vrij om de belastingen te verlagen, maar roepen we geen nieuwe fiscale koterijen in het leven om grote bedrijven sociale bijdragen te laten ontlopen.”

AKKOORD, MAAR



GROEN – REACTIE VAN MEYREM ALMACI

“Omwille van de grote welvaartskosten en inherente sociale onrechtvaardigheid, willen we het onderscheid tussen de fiscale behandeling van loon en een salariswagen geleidelijk laten uitdoven in het kader van een brede fiscale hervorming, waarbij we tegelijk de lasten op arbeid sterk verlagen. Het advies van de Hoge Raad van Financiën is daarbij richtinggevend. Uiteindelijk moeten we ertoe komen dat mensen betaald worden in euro's in plaats van in auto's: voor ons horen mensen immers zelf te kunnen beslissen waar ze hun loon aan spenderen. De brede fiscale hervorming moet er nu echt komen: een rechtvaardiger en eenvoudiger stelsel, waarin werken meer loont en grote vermogens en grote vervuilers meer bijdragen. Hierbij willen we de belastingaangifte vereenvoudigen door de wildgroei aan fiscale koterijen aan te pakken. Zo kunnen de belastingtarieven omlaag en wordt verloning in euro's een pak minder belast.”

AKKOORD, MAAR



VOORUIT – REACTIE VAN JORIS VANDENBROUCKE

“Werken moet lonen in euro’s in plaats van met auto’s. Dat zou het uitgangspunt moeten zijn. Alternatieve verloning via salariswagens leidt tot hoge maatschappelijke welvaartsverliezen in de vorm van files en levert de werknemer geen opbouw van sociale rechten op. Daarom wil Vooruit het systeem van salariswagens geleidelijk uitdoven. Dat moet wel gebeuren in het kader van een fiscale hervorming waarbij de belasting op werken substantieel omlaaggaat. De uitdoving van het systeem van salariswagens en de verlaging van de belasting op arbeid moet in evenwicht met elkaar zijn. Mensen die vandaag een salariswagen hebben als deel van hun loonpakket, mogen geen koopkracht verliezen.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



CD&V – REACTIE VAN ROBRECHT BOTHUYNE

“De lasten op arbeid moeten lager, maar niet ten koste van de voordelen voor werkenden. Een salariswagen is integraal onderdeel van het loonpakket en mag dus niet zomaar onaantrekkelijker worden gemaakt. Bovendien hebben we net een versnelde vergroening van de bedrijfswagens ingevoerd en beslist. Dit voordeel afnemen of verminderen, dreigt een vertrouwensbreuk met de werknemers te creëren en werken minder aantrekkelijk te maken. Dat kan niet de bedoeling zijn. Wel willen we verder inzetten op het mobiliteitsbudget, zodat meer werknemers andere vervoersmodi dan de auto gaan prefereren.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



OPEN VLD – REACTIE VAN VINCENT VAN QUICKENBORNE

“De compensatie voor lagere belastingen op arbeid mag niet gevonden worden in het verhogen van de belastingen op de middenklasse. De salariswagen maakt deel uit van het loon van heel wat werknemers. Net zoals een groepsverzekering, extra vakantiedagen, pensioensparen, laptop, gsm, ... Die wagen zwaarder belasten, betekent dat je die mensen hun netto-loon vermindert. Voor je het weet, neemt men niet alleen de bedrijfswagen af maar morrelt men ook aan die andere voordelen. Terwijl zo’n cafetariaplan de werkgever en de werknemer net de kans geeft om te onderhandelen over een loon en bijkomende voordelen. Er bestaat vandaag al een mobiliteitsbudget waarbij werknemers hun bedrijfswagen of hun recht op een bedrijfswagen kunnen inruilen voor een mobiliteitsbudget. Dat geeft ruimte genoeg.”

NIET AKKOORD



N-VA – REACTIE VAN MAAIKE DE VREESE

“Het verschuiven van belasting op arbeid naar vervuiling kunnen wij deels onderschrijven zolang het geen belastingverhoging is. Een bedrijfswagen maakt deel uit van het loon. Dat kan niet zomaar worden afgenomen van de werknemers. Als bepaalde voordelen worden afgebouwd, dan moet men daarvoor gecompenseerd worden. Het systeem van de bedrijfswagens wordt tegen 2031 nadeliger. Laat ons er dan voor zorgen dat een beloning in cash voordeliger wordt dan een voordeel in een auto. Een fiscale hervorming moet ook samengaan met een drastische arbeidsmarkthervorming.”

NIET AKKOORD, TENZIJ



VLAAMS BELANG – REACTIE VAN BARBARA PAS

“Omwille van de hoge belastingdruk op arbeid is een salariswagen vandaag een onderdeel van het loonpakket geworden. De salariswagens zijn dus een deel van het loon waar mensen voor gewerkt hebben en kunnen dus niet zomaar afgenomen worden. Zolang de fiscale druk op arbeid zo hoog blijft, blijft de fiscaal gunstige ‘verloning’ met een salariswagen verdedigbaar. Het Vlaams Belang wil de salariswagens opnemen in een uitgebreid mobiliteitsbudget. Wie geen salariswagen wenst, krijgt een alternatieve vergoeding voor een duurzaam vervoersmiddel en bijhorende uitrusting, huisvesting voor wie dicht bij het werk gaat wonen of een vergelijkbaar voordeel in geld. Het mobiliteitsbudget is een werkbaar alternatief, aangezien het mensen de ruimte geeft om de auto te laten staan indien gewenst. Het Vlaams Belang wil de salariswagens dus niet afschaffen, maar een vrijwillig en gelijkwaardig alternatief aanbieden. Echte bedrijfswagens blijven volledig fiscaal aftrekbaar, mits ze reclame dragen.”

AKKOORD, MAAR



Samengebracht door professor arbeidseconomie Stijn Baert.

Lees ook [Voer voor kandidaat-parlementsleden](#) van UGent @ Work, tien onderzoeken omtrent werk en arbeidsmarkt die wetenschappers aan de UGent sinds de vorige verkiezingen, in 2019, publiceerden en die kandidaat-parlementsleden die straks ons arbeidsmarktbeleid zullen vormgeven moeten kennen.

**VOER VOOR KANDIDAAT-
PARLEMENTSLEDEN: WIE STRAKS
ARBEIDSMARKTBELEID VORMGEEFT,
MOET DEZE TIEN STUDIES KENNEN**

Stories @ UGent @ Work, nr. 15
Dinsdag 20 februari 2024

