



SAMENVATTING ONDERZOEK

OVERZITTEN SCHADELIJK VOOR JE CV WANNEER JE SOLLICITEERT VOOR JOBS WAARBINNEN TRAINING BELANGRIJK IS

Studenten naderen het einde van de examenperiode. Sommigen vragen zich mogelijk af of er volledig voor gaan wel zin heeft. Nieuw onderzoek dat verscheen in vakblad Journal of Economic Behavior & Organization geeft (nog maar eens) aan van wel. Een jaar overdoen kan je in sommige jobs een sollicitatiegesprek kosten.

De impact van overzitten op latere kansen op de arbeidsmarkt is wereldwijd nog niet zo vaak onderzocht. De meeste studies die het wel al deden, vonden dat wie overzit effectief later minder snel een baan vindt of minder verdient. De vraag is dan waar dat aan ligt? Zijn personen die vaker hebben moeten overzitten minder productief of ambitieus? Of is overzitten effectief iets wat je cv schaadt. Onderzoek onder leiding van professor arbeidseconomie Stijn Baert formuleert een antwoord op basis van onderzoek op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Het onderzoek is gebaseerd op 1592 fictieve sollicitaties in Vlaanderen, waarbij de kandidaten enkel verschilden in hun aantal jaren overzitten.

“Op het eerste zicht, wanneer we alle vacatures samen analyseerden leek overzitten niet erg bepalend voor de kansen op een positieve reactie van werkgevers. Dit in groot contrast met [eerder onderzoek waarin we vonden dat preses of studentenvertegenwoordiger geweest zijn, of een grote onderscheiding halen, leidt tot substantieel meer uitnodigingen voor een jobgesprek.](#)”

Professor Stijn Baert (UGent)

Signaal van lagere opleidbaarheid op de werkvloer?

Het plaatje verandert echter wanneer de geteste vacatures opgedeeld worden naar het belang van opleiding op de werkvloer. **In banen waarin bijscholing belangrijk is, kregen degenen die een jaartje moesten dubbelen, 16% minder positieve reacties.** Deze bevinding is in lijn met de theoretische verwachtingen van de onderzoekers, op basis van de zogenaamde wachtrijtheorie.

“De wachtrijtheorie voorspelt dat werkgevers bij een eerste selectieronde kandidaten niet zozeer rangschikken op basis van hun huidige diploma en vaardigheden, maar wel op basis van hun inschatting van de opleidbaarheid van deze kandidaten. Hoe goed zij de kandidaten in staat achten nieuwe vaardigheden op te doen die belangrijk zijn voor het bedrijf. Dit kunnen zij niet rechtstreeks inschatten op basis van een cv. Maar overzitten is één van de factoren die opleidbaarheid kan voorspellen. Dat overzitten dus vooral schadelijk is voor het cv bij sollicitaties voor beroepen waar opleidingen op de werkvloer belangrijk zijn, is dus niet zo gek.”

Professor Stijn Baert (UGent)

Factoren zoals het opleidingsniveau, studierichting of het contracttype waarvoor men solliciteert zorgt niet voor een duidelijk hoger of lager effect van een bisjaar op het cv.

Advies aan gewezen bissers

“We vermoeden dus dat een bisjaar op het cv gezien wordt als een signaal van lagere opleidbaarheid. Wie een jaar heeft moeten overdoen, lijkt er dus alle belang bij te hebben haar/zijn opleidbaarheid in de verf te zetten bij het solliciteren. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren door succesvol gevolgde trainingen buiten de opleiding in de verf te zetten of expliciet te verwijzen naar de eigen leergierigheid. Als er een reden is voor het bissen die niks te maken heeft met intellectuele wendbaarheid (en geen andere stigma oproept), dan kan het interessant zijn die in de motivatiebrief te vermelden.”

Professor Stijn Baert (UGent)

Info

Dit onderzoek wordt vrijgegeven naar aanleiding van een video van Universiteit van Vlaanderen met professor Stijn Baert in de reeks “Wat zegt de wetenschap”, omtrent de vraag of een diploma echt iets oplevert op de arbeidsmarkt: <https://youtu.be/OYvVOpurtEg> (zichtbaar vanaf 15 juni).

Het veldexperiment werd opgezet in het voorjaar van 2015, maar pas recent diepgaand geanalyseerd, naar aanleiding van buitenlands studiewerk omtrent de wachtrijtheorie. Er zijn geen belangrijke theoretische



redenen om aan te nemen dat het feit dat er een verband is tussen de schadelijkheid van bissen op het cv enerzijds en het belang van opleidingen op de werkvloer anderzijds afhankelijk zou zijn van de conjunctuur. Anderzijds is het niet ondenkbaar dat bissen in het algemeen meer in rekening zal gebracht worden de komende maanden en jaren, in tijden van economische crisis, omdat werkgevers op dat moment meer kandidaten hebben om uit te kiezen, en hun lat dus hoger kunnen leggen.

De 1592 sollicitaties werden uitgestuurd voor jobkandidaten met verschillende opleidingsniveaus (secundair onderwijs, Bachelor en Master) en verschillende richtingen. De tijds kost voor werkgevers werd zo beperkt mogelijk gehouden en hun anonimiteit wordt gegarandeerd.

Het onderzoek werd geleid door de professor arbeidseconomie Stijn Baert (UGent), in samenwerking met de Italiaanse professor onderwijs- en arbeidseconomie Matteo Picchio (verbonden aan de universiteiten van Ancona en Tilburg). Emmanuel Loran, Frédérick Poncin en Céline Vileyn werkten mee in het kader van hun Masterproefonderzoek aan de UGent.

Meer informatie kan gevonden worden in het Engelstalige [onderzoeksartikel](#).